

1. GENEL BİLGİLER

Meslek Yüksekokulumuzda, geçici olarak kendi binası yapılanaya kadar Dörtyol merkez yerleşkesine 10 km. uzaklıkta 487,368 m² kampüs arazisi üzerine kurulu 5.500 m²'lik kapalı alanda örgün programda 152 öğrenci mevcudu ile ön lisans eğitimi verilmektedir. Öğretim dili Türkçe'dir. Eğitim ve Öğretim süresi 2 yıldır. Öğrencilerimizin temel sayılacak ders programları 1. ve 2. yarıyılta tamamlanır. Öğrencilerimizin mesleki anlamda gördükleri derslerin içeriklerine bağlı olarak mesleki hayata yönelik uygulamalı öğrenimlerini tamamlarlar. Tüm teorik ve uygulamalı dersleri başarıyla tamamlayan öğrenciler ön lisans dereceli diploma almaya hak kazanırlar.

A. Misyonumuz ve Vizyonumuz

1. Misyon

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak misyonumuz; ulusal ve uluslararası mesleki ölçütlere uygun olarak hazırlanmış eğitim programları aracılığıyla, bilimsel, teknolojik, çağdaş değerler doğrultusunda; sağlık alanında disiplinlerarası işbirliği ve ekip çalışması yapabilen, etik ilkelere ve insani değerlere saygılı, yeterli mesleki bilgi ve beceriye sahip nitelikli sağlık insan gücü yetiştirmektir.

2. Vizyon

Dörtyol Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak vizyonumuz; 21. yüzyılın değişen bilimsel ve sosyal koşullarına kolayca uyum sağlayabilen, yenilikçiliğe önder olan, bilgiye, paylaşıma ve teknolojiye odaklı bir eğitim kültürü içerisinde kaliteli eğitim-öğretim veren, öğrenciler tarafından alanında ilk tercih edilen, mezunları sektörde aranan, saygın ve öncü bir eğitim kurumu olmaktır.

B. Görev Yetki ve Sorumluluklar

Meslek Yüksekokulu

Ön lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim ve öğretime ağırlık veren bir Yükseköğretim kurumudur. Meslek Yüksekokulları her biri ayrı bir eğitim ve öğretim programı yürüten bölümlerden oluşur ve kanunla kurulur.

Organları

Meslek Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulu'dur.

1. Yetki

Yüksekokul Müdürü üç yıl için rektör tarafından atanır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdür gerekli gördüğü hallerde yardımcılarını değiştirebilir. Müdürün görevi sona erdiğinde yardımcılarının da görevi sona erer. Müdür görevi başında olmadığı zaman yardımcılarının biri vekâlet eder.

2. Görev

Yüksekokul Kurulu ve Yönetim Kurulu'na başkanlık etmek, Kurulların Kararlarını uygulamak, Yüksekokul birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Yüksekokulun genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek, Meslek Yüksekokulunun ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, personel üzerinde genel gözetim ve denetim yapmak. 2547 sayılı kanun ile verilmiş olan görevleri yerine getirmektir.

3. Sorumluluk

Meslek Yüksekokulunun  ğretim kapasitesinin geliştirilmesi ile güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrenciler için gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması, eğitim ve öğretimin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde, sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur. Meslek Yüksekokulunun diğer akademik ve idari personellerinde kendilerine verilen görevlerin yerine getirilmesinde Yüksekokul Müdürüne karşı sorumludurlar.

C. Kuruma İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Meslek Yüksekokulumuz kendi binası yapılıncaya kadar geçici olarak D rt yol Meslek Yüksekokulu hizmet binasında eğitim öğretime ba lamı  olup, açık alan 487,368m² kapalı alana 5500 m² sahiptir. Bu alan içerisinde Derslikler, Laboratuvarlar, Makine Atölyesi, Sosyal Alanlar,  ğretim Elemanı Odaları ve İdari Bürolar ile diğer alanlar bulunmaktadır.

1.1. Taşınmazlar

Tablo 1. Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmazlar

Yerle�ke Adı	M�lkiyet Durumu (m ²)			2025
	�niversite	Hazine	Tahsis	Toplam Alan (m ²)
D�rt�yol SHMYO	İSTE	337.585	149,783	487,368 m ²

Tablo 2. Üniversite Bina ve Tesisleri

Hizmet Biriminin Adı	Toplam Alan (m ²)
D�rt�yol SHMYO	5.500.000
Genel Toplam	5.500.000

Tablo 3. Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Yerleşke Adı	Hizmet Alanı (m ²)						Toplam Hizmet Alanı
	Eğitim	Beslenme	Kültür	Spor	Araştırma	Diğer	
Dörtüyl SHMYO	1.100	550	210	1.350	590	41.200	45.000
Toplam	1.100	550	210	1.350	590	41.200	45.000

1.2. Eğitim Alanları

Tablo 4. Eğitim Alanlarının Dağılımı

Birimler	Derslikler			Laboratuvarlar			Atölyeler		
	Miktar (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kişi Sayısı	Miktar (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kişi Sayısı	Miktar (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kişi Sayısı
Dörtüyl SHMYO	13	1.100	848	5	400	197	2	190	60
Toplam	13	1.100	848	5	400	197	2	190	60

1.3. Yemekhane ve Kantin

Tablo 5. Yemekhane, Kantin ve Kafeteryalar

Birimler	Öğrenci ve Personel Yemekhanesi			Kantin ve Kafeteryalar		
	Miktar (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kişi Sayısı	Miktar (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kişi Sayısı
Dörtüyl SHMYO	1	550	260	1	320	200
Toplam	1	550	260	1	320	200

1.4. Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları

Tablo 6. Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları

Birimler	Toplantı ve Seminer Salonu			Konferans Salonu		
	Miktar (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kişi Sayısı	Miktar (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Kişi Sayısı
Dörtüyl SHMYO	2	130	40	1	120	96
Toplam	2	130	40	1	120	96

1.5. Öğrenci Yurtları

Tablo 7. Öğrenci Yurtları

Bina ve Tesisin Adı	Kapasite (Kişi)	Kapalı Alan (m ²)
Dörtyol Kredi ve Yurtlar Müdürlüğü	500	20.000
Toplam	500	20.000

1.6. Spor Alanları

Tablo 8.1. Spor Amaçlı Bina ve Tesisler

Bina ve Tesisin Adı	Bulunduğu Yerleşke	Açık Spor Alanları Miktarı (Adet)	Kapalı Spor Alanları Miktarı (Adet)	Toplam Kapalı Alan (m ²)
Basketbol ve Voleybol Sahası	Dörtyol SHMYO	3	0	1.350
Toplam		3	0	1.350

Tablo 8.2. Spor Amaçlı Bina ve Tesisler (Yıllar İtibariyle Özet Tablo)

Bina ve Tesisin Adı	2024 Yılı		2025 Yılı	
	Miktarı	Toplam Alan (m ²)	Miktarı	Toplam Alan (m ²)
Açık Spor Alanları	3	1.350	3	1.350
Kapalı Spor Alanları	0	0	0	0
Toplam	3	1.350	3	1.350

1.7. Hizmet Alanları

Tablo 9. Hizmet Alanları

Birimler	Akademik Personel Hizmet Alanları			İdari Personel Hizmet Alanları		
	Miktar (Adet)	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)	Miktar (Adet)	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Dörtyol SHMYO	17	365	21	7	365	9
Toplam	17	365	21	7	365	9

1.8. Ambar ve Arşiv Alanları

Tablo 10. Ambar ve Arşiv Alanları

Birimler	Ambar/Depo v.b. Alanlar		Arşiv Alanları	
	Miktar (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Miktar (Adet)	Kapalı Alan (m ²)
Dörtyol SHMYO	3	66	1	22
Toplam	3	66	1	22

1.9. Araziler

Tablo 11. Araziler

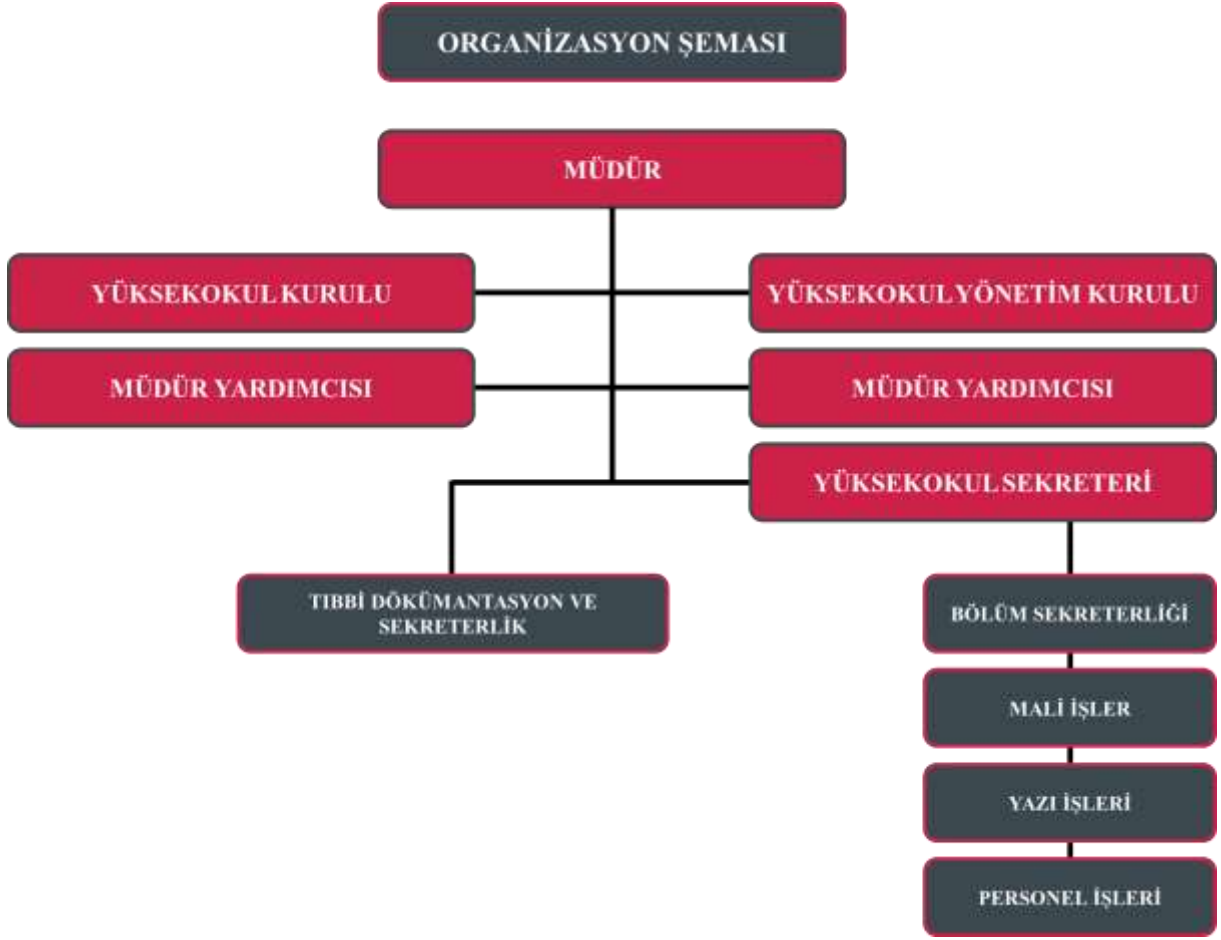
Arazinin Cinsi	2024 Toplam Alan (m ²)	2025 Toplam Alan (m ²)
Tarla/Arazi	45.000	45.000
Toplam	45.000	45.000

1.10. Genel Alanlar

Tablo 12. Genel Alanlar

Cinsi	2024 Toplam Alan (m ²)	2025 Toplam Alan (m ²)
Meydan	0	0
Otopark	320	320
Diğer	44.680	44.680
Toplam	45.000	45.000

2. TEŞKİLAT YAPISI



3. BİLGİ VE TEKNOLOJİ KAYNAKLARI

• Birim İnternet Sitesi ve Sitenin Hizmet Sunumundaki Faydaları:

Birimimize ait internet sitesinde Yüksekokulumuzun tanıtımı, misyonu, vizyonu, bölüm ve programlarımız, duyurular, belge ve formlar ile iletişim bilgilerimiz hizmet olarak sunulmaktadır.

• Kullanılan Otomasyon Sistemleri:

Öğrenci İşleri Otomasyon Sistemi: Öğrenci ve ders kayıtları, ders programı girişi, öğrenci belgesi, transkript, mezuniyet belgesi, sınav işlemleri, öğrenci ve akademik personele yapılan duyurular, ders programına ilgili öğretim elemanlarını tanımlama ve haftalık ders programlarının veri girişi hizmetleri için kullanılmaktadır.

Kesenek Bilgi Sistemi: Meslek Yüksekokulumuza ait idari ve akademik personellerin emekli kesenek işlemleri hizmeti için kullanılmaktadır.

E-Bildirge: Meslek Yüksekokulumuza dışarıdan yarı zamanlı olarak derslere giren sigortasız akademik personel ile endüstriye dayalı staj öğrenimini yapan öğrencilerimizin SGK primlerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesi hizmeti için kullanılmaktadır.

Kamu Harcama ve Muhasebat Bilişim Sistemi (KBS): Meslek Yüksekokulumuza ait maaş ve ek ders işlemleri hizmeti için kullanılmaktadır.

Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS): Meslek Yüksekokulumuza ait demirbaş ve tüketime yönelik malzeme giriş ile periyodik olarak kayıtlardan düşüm ve çıkış hizmetleri için kullanılmaktadır.

Muhasebe Yönetim Sistemi (MYS): 2017 yılından itibaren Yüksekokulumuza ait mal ve hizmet alımı için kullanılmaktadır.

Ek Ders Yönetim Sistemi (EDYS): Yüksekokulumuza ait ek ders bilgi değişikliği girişi ve izinli raporlu bilgilerinin girilmesi hizmeti için kullanılmaktadır.

Elektronik Bilgi Y  netim Sistemi (EBYS): Meslek Y  ksekokulumuza ait resmi yazışma işlemlerini ger  ekleştirmek için kullanılmaktadır.

3.1. Teknolojik Kaynaklar

Tablo 13. Bilgisayar ve Yazılımlar

Teknolojik Kaynaklar	2024 Miktarı (Adet)	2025 Miktarı (Adet)
��niversitemiz Web Sayfası	1	1
Sistem - Network	0	0
Masa��st�� Bilgisayar	4	4
Diz��st�� Bilgisayar	0	
Toplam	5	5

Tablo 14. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	2024 Miktarı (Adet)	2025 Miktarı (Adet)
Sunucular	0	0
Projeksiyon	1	1
Tepeg��z	0	0
Barkot Okuyucu	0	0
Yazıcı	5	5
Baskı Makinesi	0	0
Fotokopi Makinesi	0	0
Faks	0	0
Fotoėraf Makinesi	0	0
Kameralar	0	0
Televizyonlar	0	0
Tarayıcılar	1	1
Mikroskoplar	0	0
DVD ler	0	0
Bilgisayar Sunucuları	0	0
Ses Sistemi	0	0
Switchler	0	0
Toplam	7	7

3.2. Kütüphane Kaynakları

Tablo 15. Kütüphane Kaynakları

Kaynaklar	2024 Yılında Alınan Kütüphane Kaynakları			2025 Yılında Alınan Kütüphane Kaynakları		
	Basılı	Elektronik	Toplam	Basılı	Elektronik	Toplam
Kitap Sayısı	255	0	255	255	0	255
Bağış Yayın Sayısı	506	0	506	506	0	506
Toplam			761	Toplam		761

3.3. Taşıtlar

Tablo 16. Taşıtlar

Kullanım Amacı	Cinsi	Miktarı (Adet)
Makam Aracı - Binek	-	0
Toplam	0	0

4. İNSAN KAYNAKLARI

Tablo 17. Personel Sayıları

Personel Sınıfı	2024 Yılı	2025 Yılı	2025 Yılı'nın Önceki Yıla Göre Artış ve Azalışı (%)
Akademik Personel	3	3	100
İdari Personel	1	1	100
Toplam	4	4	100

4.1. Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Tablo 18. Akademik Personelin Kadro Dağılımı

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre Dağılımı		
	Dolu	Boş	Toplam
Dr. Öğr. Üyesi	1	0	1
Öğretim Görevlisi	2	0	2
Toplam	3	0	3

4.1.2. Akademik Personelin Unvan Bazında Bölüm/Birimlere Göre Dağılımı

Tablo 19. Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Birim	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Dörtüyl SHMYO	0	0	1	2	0	3
Toplam	0	0	1	2	0	3

4.1.3. Akademik Personelin Ders Görevlendirmesi

Tablo 20. Akademik Personelin Ders Görevlendirmeleri

Unvan	İlgili Kanun Maddesi	Miktarı (Kişi)	Görevlendirme Yapılan Birim Miktarı (Adet)
Dr. Öğr. Üyesi	2547/40 (a)	0	0
Öğretim Görevlisi	2547/31	0	0
Toplam		0	0

Tablo 21. 2547/31 Maddesi Esas Alınarak Görevlendirilen Akademik Personel

Adı Soyadı	Görevlendirildiği Fakülte/Yüksekokul
-	-

Tablo 22. 2547/40 (a) Maddesi Esas Alınarak Görevlendirilen Akademik Personel

Adı Soyadı	Geldiği Üniversite	Görevlendirildiği Fakülte/Yüksekokul
-	-	-

4.1.4. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 23. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvan	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Dr. Öğr. Üyesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Öğretim Görevlisi	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	3
Toplam	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	3
Yüzde (%)	0	0	33,33	0	33,33	0	33,33	0	0	0	0	0	100

4.1.5. Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 24. Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Unvan	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Dr. Öğr. Üyesi	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Öğretim Görevlisi	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Toplam	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Yüzde (%)	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100

4.1.6. Akademik Personel Atamaları ve Ayrılımları

Tablo 25. Birimlere Göre 2025 Yılında Atanan Akademik Personel Sayıları

Birim	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Dörtöyl SHMYO	0	0	1	0	0	1
Toplam	0	0	1	0	0	1

Tablo 26. 2025 Yılında Ayrılan Akademik Personel

Ayrılma Nedeni	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
İsteğe Bağlı Emeklilik	0	0	0	0	0	0
Yaş Haddinden Emeklilik	0	0	0	0	0	0
Malulen Emeklilik	0	0	0	0	0	0
Naklen Ayrılma	0	0	0	0	0	0
İstifa	0	0	0	0	0	0
Görev Süresi Bitişi	0	0	0	0	0	0
Vefat	0	0	0	0	0	0
Diğer Sebepler	0	0	0	0	0	0
Toplam	0	0	0	0	0	0

4.2. İdari Personel Kadro Dağılımı

Tablo 27. İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı

Hizmet Sınıfı	2024	2025	Artış Oranı (%)
Genel İdare Hizmetleri	1	1	0
Teknik Hizmetler Sınıfı	0	0	0
Yardımcı Hizmetli	0	0	(0
Toplam	1	1	0

Tablo 28. 2024 Yılı İdari Personel Kadro Durumu

Hizmet Sınıfı	Dolu Kadro Sayısı		
	K	E	Toplam
Genel İdare Hizmetleri	0	1	1
Teknik Hizmetler Sınıfı	0	0	0
Yardımcı Hizmetli	0	0	0
Toplam	0	1	1

4.2.1. İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 29. İdari Personel Eğitim Durumu

Eğitim	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Miktarı (Kişi)	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Oran (%)	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	100

4.2.2. Engelli İdari Personel Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Tablo 30. Engelli Personelin Unvan ve Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Engelli Personel Sayısı			Toplam Personele Oranı (%)
	K	E	Toplam	
Genel İdare Hizmetleri	0	0	0	0
Teknik Hizmetler Sınıfı	0	0	0	0
Yardımcı Hizmetli	0	0	0	0
Toplam	0	0	0	0

Tablo 31. İdari Personel Hizmet Süresi

Hizmet Süresi	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Miktarı (Kişi)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Oran (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100

Tablo 32. İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı

Hizmet Yaşı	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		Toplam
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	
Miktarı (Kişi)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Oran (%)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	100

4.2.3. İdari Personel Atamaları/Ayrılmaları

Tablo 33. 2025 Yılı Atanan İdari Personel Sayısının Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Sınıfı	Açıktan	Nakil	İstisna	Toplam
İdari Personel	0	1	0	1
Toplam	0	1	0	1

Tablo 34. 2025 Yılı Ayrılan İdari Personel Sayısı

Ayrılış Nedeni	Miktarı (Adet)
Emekli	0
İstifa	0
Ölüm	0
Nakil	1
Diğer	0
Toplam	0

5. SUNULAN HİZMETLER

1 örgün programda 136 öğrenci mevcudu ile ön lisans eğitimi verilmektedir. Öğretim dili Türkçedir. Eğitim ve Öğretim süresi 2 yıldır. Tüm teorik ve uygulamalı dersleri tamamlayan öğrenciler ön lisans dereceli diploma almaya hak kazanırlar.

5.1. Öğrencilere Sunulan Hizmetler

Öğrencilerimizin toplumsal değerlere saygılı, mesleğin gerektirdiği bilgi düzeyine sahip, teknolojiyi takip eden, özgüveni yüksek, inovasyonu ve girişimciliği önceleyen, yaratıcı ve girişimci bireyler olarak yetişmesi hedeflenmiştir.

Tablo 35. Geçici Personel

Yılı	İstihdam Durumu	Miktarı (Adet)
2025	Geçici Personel (Kısmi Zamanlı/Öğrenci)	0
	Geçici Personel (Stajyer Öğrenci)	0
Toplam		0

5.1.1. Eğitim Hizmetleri

Öğrencilerin her türlü sorunlarıyla ilgilenen her programın bir danışman öğretim elemanı mevcuttur. Program danışmanları, öğrencileri eğitim-öğretimin yanında okula motive etmek, topluma yararlı birey haline getirmek için gerektiğinde öğrencilere psikolojik, iletişim ve rehberlik konularında da yardımcı olmakta, gelişmelerini takip ederek, araştırmacı kişiler olarak yetiştirmeleri için proje, seminer ve uygulamalarını desteklemektedirler.

Bünyesinde Bulunan Örgün Programlar:

- Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik
- Ortopedik Protez ve Ortez
- Biyomedikal Cihaz Teknolojisi
- Eczacılık Hizmetleri Programı
- Çocuk Gelişimi Programı





5.1.2. Dörtöyl Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Ön lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik eğitim ve öğretime ağırlık veren bir Yükseköğretim kurumudur. Meslek Yüksekokulları her biri ayrı bir eğitim ve öğretim programı yürüten bölümlerden oluşur ve kanunla kurulur.

5.1.2.1. Öğrenci Sayıları

Tablo 36. 2024-2025 (Güz Dönemi) Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları

Birim	I. Öğretim		II. Öğretim		Toplam	
	K	E	K	E	K	E
Dörtöyl SHMYO	99	37	0	0	98	37
Toplam	99	37	0	0	98	37

5.1.2.2. Engelli Öğrenci Sayıları

Tablo 37. Engelli Öğrenci Sayıları

Birim	I. Öğretim		II. Öğretim		Toplam	
	K	E	K	E	K	E
Dörtüyl SHMYO	0	0	0	0	0	0
Toplam	0	0	0	0	0	0

5.1.2.3. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Tablo 38. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Programın Adı	YKS Kontenjanı	YKS Sonucu Kayıt Yaptıran	Boş Kalan Kontenjan	Ek Kontenjan Kayıt Yaptıran	Toplam Kayıt	Doluluk Oranı (%)
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	37	37	-	-	37	100

5.1.2.4. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Geldikleri Ülke ve Programlara Göre Dağılımı

Tablo 39. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Geldikleri Ülke ve Programlara Göre Dağılımı

Programlar	Geldiği Ülke	Cinsiyeti		Toplam
		K	E	
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	Suriye/Somali	2	0	2
Toplam				2

Tablo 40. 2024-2025 Yılı Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları

Birimler	Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı		Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı	
	K	E	K	E
Dörtüyl SHMYO	2	2	0	0
Toplam	2	2	0	0

5.1.2.5. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları

Tablo 41. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları

Birimi	Kendi İsteği İle Ayrılan	Başarısızlık (Azami Süre)	Yatay Geçiş	Toplam
--------	--------------------------	---------------------------	-------------	--------

Dörtöyl SHMYO	13	1	4	18
Toplam	13	1	4	18

5.1.3. Beslenme Hizmeti

Tablo 42. Beslenme Hizmeti

Yemek Hizmeti Sunulan Merkez	Yemek Miktarı (Adet)	
	Personel	Öğrenci
Dörtöyl SHMYO	4	136
Toplam	4	136

5.1.4. Kültürel Faaliyetleri

Tablo 43. Kültürel Faaliyetleri

Etkinlik Adı	Miktarı (Adet)	Katılımcı Sayısı
Teknik Gezi	0	0
Konferans	5	400
Spor Müsabakaları	0	0
Tiyatro	0	0
Konser	1	150
Toplam	5	550

5.1.5. Spor Hizmetleri

Tablo 44. Spor Hizmetleri

Faaliyet	Faaliyet Sayısı	Sporcu Sayısı	Antrenör İdareci Sayısı
Kurum İçi	0	0	0
Kurum Dışı	0	0	0
Toplam	0	0	0

5.2. Araştırma Geliştirme Hizmetleri

Tablo 45. Web Of Sciences Elektronik Veri Tabanında Yer Alan İskenderun Teknik Üniversitesi Adresli Dokümanların Kaynaklarına Göre Dağılımı

Yıllar	SCI-Exp. (Makale) + A&HCI (Makale) + SCI-Exp. (Makale) + SSCI (Makale) + A&HCI (Makale)
2024	2
2025	1
Toplam	3

Tablo 46. Bilimsel Araştırma Projeleri

Proje Türü	Desteklenen Toplam Proje Sayısı	Tamamlanan Proje Sayısı	2024 Yılından Devreden Proje Sayısı	İptal Proje Sayısı
TÜBİTAK Kaynaklarından Desteklenen Proje Sayısı	2	2	0	0
Diğer Kaynaklardan Desteklenen Proje Sayısı (SANTEZ)	0	0	0	0
Toplam	2	2	0	0

Tablo 47. Alanlara Göre Tez Sayıları

Birimler	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Dörtöyl SHMYO	0	3	3
Toplam	0	3	3

Tablo 48. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Elemanı Sayıları

Birimler	Editörlük/ Hakemlik Yapan Öğretim Elemanı Sayısı	Editörlük/ Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Elemanı Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
Dörtöyl SHMYO	1	0	1	5
Toplam	1	0	1	5

5.3. İdari Hizmetler

- Eğitim hizmetlerinin kesintisiz ve sağlıklı bir şekilde yapılabilmesi için ihtiyaç duyulan mal ve hizmetlerin zamanında temininin yapılarak ilgili birimlere intikalini sağlamak,
- Bina ve tesislerin kullanılabilir durumda tutulmasını, aydınlatma, ısınma, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin yürütülmesini sağlamak,
- Yüksekokulumuza ait çalışmalarla ilgili yıllık faaliyet raporlarını düzenlemek, İdari, teknik ve akademik personelin maaş ve maaş farkları, fazla mesai, ek ders ücretleri ve SGK işlemlerinin tahakkukunu yapmak,
- Bölüm ve programların sekreteryaya hizmetlerini yürütmek, her eğitim öğretim döneminde ders kayıtları için hazırlık yapmak, sınav programlarının ilan edilmesini sağlamak, danışman öğretim elemanları ile koordineli çalışmak,
- Öğrenci kayıtlarını ve mezuniyet işlemlerini yürütmek, kayıt dondurma ve kayıt silme ile ilgili dilekçeleri kabul edip, işlemlerini takip etmek,

- Öğrencilerin disiplin cezası, staj, katkı payı ve öğrenim ücretleri ve askerlik tecile ilişkin işlemlerini yapmak ve kontrol etmek,
- Öğrencilere kredi ve burslar, yatay geçiş ve dikey geçiş koşulları hakkında bilgi vermek, yatay geçişle gelen öğrencilerin işlemlerini yürütmek,
- İlan ve duyurulması gereken evrakları ilgililere iletmek ve ilanını yapmak, Yüksekokul içerisindeki öğrenci duyuru ve ilan panolarını takip ederek güncellemek,
- Resmi yazışmaları “Resmi Yazışma Kuralları Yönergesine” uygun olarak yapmak,
- www.iste.edu.tr’de yayınlanan duyuruları takip etmek ve gereğini yapmak,
- İdari konularda üst yönetici tarafından verilen diğer görevleri ve hizmetleri yapmaktır.

Tablo 49. İhaleler ve Satın Almalar

İhale Usulü	Açık 4734/19			Toplam
Ahm Cinsi	Mal Alımı	Hizmet Alımı	Yapım İşi	
Sonuçlanan İhale Sayısı	0	0	0	0
İptal Edilen İhale Sayısı	0	0	0	0
İhalelerin Tutarı (TL)	0	0	0	0
İhale Usulü	Belli İstekliler Arasında 4734/20			Toplam
Ahm Cinsi	Mal Alımı	Hizmet Alımı	Yapım İşi	
Sonuçlanan İhale Sayısı	0	0	0	0
İptal Edilen İhale Sayısı	0	0	0	0
İhalelerin Tutarı (TL)	0	0	0	0
İhale Usulü	Pazarlık 4734/21			Toplam
Ahm Cinsi	Mal Alımı	Hizmet Alımı	Yapım İşi	
Sonuçlanan İhale Sayısı	0	0	0	0
İptal Edilen İhale Sayısı	0	0	0	0
İhalelerin Tutarı (TL)	0	0	0	0
İhale Usulü	Doğrudan Temin 4734/22-d – 3/e			Toplam
Ahm Cinsi	Mal Alımı	Hizmet Alımı	Yapım İşi	
Ahm Sayısı	0	0	0	0
Ahm Tutarı (TL)	0	0	0	0

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Kamu İç Kontrol Sisteminin Bileşenleri

1. Kontrol Ortamı Standartları

- Etik değerler ve dürüstlük
- Misyon, organizasyon yapısı ve görevler
- Personelin yeterliliği ve performansı
- Yetki devri

2. Risk Değerlendirme Standartları

- Planlama ve programlama
- Risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi

3. Kontrol Faaliyetleri Standartları

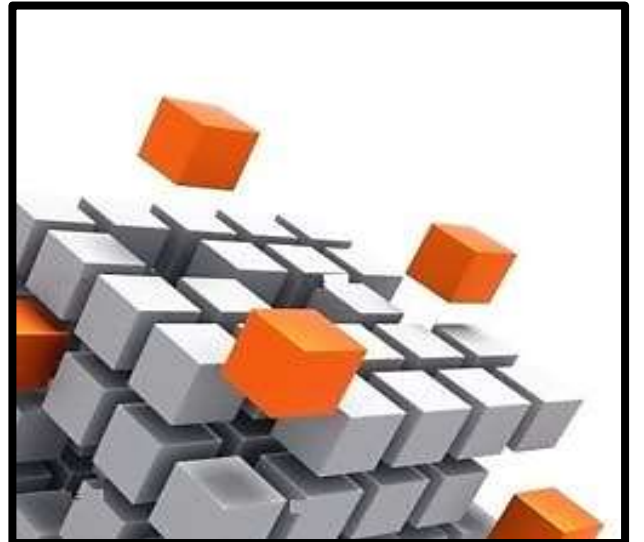
- Kontrol stratejileri ve yöntemleri
- Prosedürlerin belirlenmesi ve belgelendirilmesi
- Görevler ayrılığı
- Hiyerarşik kontroller
- Faaliyetlerin sürekliliği

4. Bilgi ve İletişim Standartları

- Bilgi ve iletişim
- Raporlama
- Kayıt ve dosyalama sistemi
- Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirilmesi

5. İzleme Standartları

- İç kontrolün değerlendirilmesi
- İç denetim



- **Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunun 55'inci maddesi gereği, 2024 yılında Kamu İç Kontrol kapsamında aşağıdaki faaliyetler yapılmıştır.**

6.1. Kamu İç Kontrol Sisteminin Bileşenleri

1. Kontrol Ortamı Standartları

- Saydamlık ve hesap verebilirlik katılımcı yönetim anlayışı ile verilen hizmetlerin yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilinci sağlanmaktadır,
- Üniversitemizin Misyon ve Vizyonu belirlenmiştir,
- Organizasyon yapısı ve görevler oluşturulmuştur,
- Mevcut personellerimizle verilen görev bilinci içerisinde çalışılarak işlerin zamanında bitirilmesine çaba gösterilmiş olup; herhangi bir olumsuzlukla karşılaşmamıştır.

2. Risk Değerlendirme Standartları

- Stratejik plan çalışmaları başlatılmıştır,
- Üniversitemiz bütçesi hazırlanmıştır.

3. Kontrol Faaliyetleri Standartları

- Görevler ayrılığı ilkesine uyulmaktadır,
- Hiyerarşik kontroller yapılmaktadır,
- Birim Faaliyet Raporları hazırlanmıştır,
- Kamu Harcama ve bilişim sistemindeki modüller (Harcama Yönetim Sistemi, KBS Kullanıcı Raporları, Kamu Personel harcamaları Yönetim Sistemi, taşınır kayıt ve Yönetim Sistemi ve Kamu Taşıtları Yönetim Bilgi Sistemi) etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

4. Bilgi ve İletişim Standartları

- Üniversitemiz web sayfası oluşturulmuştur,
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi etkin bir şekilde kullanılmaktadır.
- Ek ders otomasyon sistemi, Öğrenci bilgi sistemi, Akademik bilgi sistemi ve e-posta başvuru sistemleri oluşturulmuştur.

5. İzleme Standartları

- Yüksekokulumuzda yetki ve sorumluluk Yüksekokul Müdüründedir. Müdür olmadığı zamanlarda bu sorumluluk müdür yardımcısı tarafından paylaşılmıştır. İç kontrolün değerlendirilmesi yapılmaktadır.

7. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

7.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

7.1.1. Bütçe Giderleri

2025 Yılı Bütçe Giderleri: 4.545,191,20 TL, Bütçe Ödeneği ise: 5.022.400,00 TL olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 50. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Miktarı (TL)

Gider Türleri	2025Yılı KBÖ	Eklenen	Düşülen	Yıl Sonu Ödeneği	Toplam Harcama	Harcama Oranı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	3.960.000,00	1.331.000,00	268.600,00	5.022.400,00	4.545.191,20	90,50
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	0	0	0	0	0	0
Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	0	0	0	0	0	0
Eğitim Hizmetleri	0	0	0	0	0	0
Genel Toplam	3.960.000,00	1.331.000,00	268.600,00	5.022.400,00	4.545.191,20	90,50

Meslek Yüksekokulumuz bütçesine Genel Kamu Hizmetleri Giderleri için toplam **3.960.000,00 TL** ödenek tefrik edilmiş olup; söz konusu ödenegine **1.331.000,00 TL** eklenmiş **268.600,00 TL** düşülmüş ve **4.545.191,20TL** harcanmıştır. Ayrıca ödenegin ayrıntılı bilgisi aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 51. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2025 Yılı Uygulama Sonuçları

2024 Yılı						
Ekonomik	KBÖ	Eklenen	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama	Kalan
Personel Giderleri	3.054.000,00	1.311.000,00	0	4.365.000,00	4.126.086,48	238.913,52
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	864.000,00	13.000,00	256.600,00	620.400,00	400.831,31	219.568,69
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13000,00	0	0	13.000,00	0	13.000,00
Cari Transferler	0	0	0	0	0	0
Sermaye Giderleri	0	0	0	0	0	0
Toplam	3.931.000,00	1.324.000,00	256.600,00	4.998.400,00	4.526.917,79	471.482,21

Meslek Yüksekokulumuz bütçesine Personel Giderleri için toplam 3.054.000,00 TL ödenek teklif edilmiş olup; söz konusu ödeneğine 1.311.000,00 TL eklenmiş ve 4.126.086,48 TL harcanmıştır. Ayrıca ödeneğin ayrıntılı bilgisi aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

7.1.2. Muhasebe Tabloları

Tablo 52. Harcama Bilgileri ve Mizan

Kod	Açıklama	KBÖ	Eklenen	Harcama
01.1.	Memurlar	3.054.000,00	1.311.000,00	4.126.086,48
01.2.	Sözleşmeli Personel	0	0	0
01.3.	İşçiler	0	0	0
01.4.	Geçici Personel	0	0	0
01.5.	Diğer Personel	0	0	0
01.	Personel Giderleri	3.054.000,00	1.311.000,00	4.126.086,48
02.1.	Memurlar	854.000,00	0	383.095,55
02.2.	Sözleşmeli Personel	0	0	0

02.3.	İşçiler	0	0	0
02.4.	Geçici Personel	10.000,00	0	17.735,76
02.5.	Diğer Personel	0	0	0
02.	SGK Devlet Primi Giderleri	864.000,00	0	400.831,31
03.2.	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	13.000,00	0	0
03.3.	Yolluklar	28.000,00	7000,00	18.273,41
03.4.	Görev Giderleri	0	0	0
03.5.	Hizmet Alımları	0	0	0
03.6.	Temsil ve Tanıtma Giderleri	0	0	0
03.7.	Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	0	0	0
03.8.	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	0	0	0
03.	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	41.000,00	7000,00	18.273,41
05.1.	Görev Zararları	0	0	0
05.3.	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transfer	0	0	0
05.	Cari Transferler	0	0	0
06.1.	Mamul Mal Alımları	0	0	0
06.2.	Menkul Sermaye Üretim Giderleri	0	0	0
06.3.	Gayri Maddi Hak Alımları	0	0	0
06.4.	Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırması	0	0	0
06.5.	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	0	0	0
06.6.	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	0	0	0
06.7.	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	0	0	0
06.	Sermaye Giderleri	0	0	0

7.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

- Mal ve hizmet alımları ile ilgili Yüksekokulumuzun ihtiyacı doğrultusunda harcamalar yapılmış olup, harcamalarda ihtiyaca ve tasarrufa riayet edilmiştir.

- Personel kanunlarına göre bir kadroya dayalı olarak istihdam edilenlerin kadroları için öngörülen aylık ödemeler ve ek ders ücretleri, kısmi zamanlı çalışanların ücretleri **01. Personel Giderlerinden** karşılanmıştır.
- Sosyal Güvenlik Kurumuna işveren hissesi olarak ödenecek sosyal güvenlik primleri ile kurum tarafından ödenen fiili hizmet müddeti zamlarına ilişkin işveren payları ve işveren tarafından ödenecek kısa vadeli sigorta kolları primleri, Ders ücreti karşılığında görevlendirilmiş memur olmayan kişilere ilişkin işveren payları, Aday çırak, çırak ve öğrenciler için ödenecek primler, Mevzuatı gereğince kurum tarafından işsizlik sigortası fonuna ödenecek işveren işsizlik sigortası primleri ve Mevzuatı gereğince ödenmesi gereken pay ve hisseler **02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim ödemeleri giderlerinden** karşılanmıştır.
- Hizmetin gerektirdiği kırtasiye, defter ve benzeri mal ve malzemelerin alım bedelleri ile büro ihtiyaçlarına ilişkin her çeşit tüketim malzemesi alımları, su ve temizlik malzemesi alımları, elektrik alımları, akaryakıt ve yağ alımları, giyecek alımları, Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrindik Malzeme Alımları ve Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları **03.2. Tüketime Yönelik Malzeme alımları harcama kaleminden** yapılmıştır.
- Yurt içi geçici görev yollukları **03.3. Yolluklar harcama kaleminden** karşılanmıştır.
- Posta ve Telgraf Giderleri, Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri, **03.5. harcama kaleminden** karşılanmıştır.
- Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alımları, Bakım ve Onarım Giderleri **03.7. Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri harcama kaleminden** karşılanmıştır.
- Taşınmaz mallarla ilgili olarak, bunların ekonomik ömürlerini ve değerlerini artırmaya yönelik yenileme amaçlı bakım-onarımlar dışında kalan ve doğrudan işletmeye yönelik rutin olarak yapılması gereken bakım ve onarımlar **03.8. Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri harcama kaleminden** karşılanmıştır.

8. MALİ DENETİM SONUÇLARI

2025 Mali yılında Yüksekokulumuzun yapmış olduğu ödemelerle ilgili herhangi bir olumsuz duruma düşülmemiştir.

B. Performans Bilgileri

8.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

8.1.1. Faaliyet Bilgileri

8.1.1.1. Birimler Tarafından Düzenlenen Toplantılar

Tablo 53. Düzenlenen Toplantılar

Faaliyet Türü	Düzenlenen Toplantı Sayısı	Faaliyete Katılan Akademik/İdari Personel Sayısı		
	Ulusal	Ulusal		
		Akademik	İdari	Öğrenci
Sempozyum	0	0	0	0
Kongre	0	0	0	0
Panel	0	0	0	0
Seminer	2	3	9	104
Söyleşi	0	0	0	0
Konser	1	21	9	500
Şenlik	1	21	9	500
Sergi	0	0	0	0
Teknik Gezi	1	10	3	450
Eğitim Semineri	3	25	9	0
Çalıştay	0	0	0	0
Toplam	8	80	39	1554

8.1.2. Yayınlar ve Ödüller

Tablo 54. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Yayın Türü		2024	2025
SCI, SSCI, AHCI		2	1
SCI, SSCI ve AHCI Dışındaki İndex ve Özler Tarafından Dergilerde Yayınlanan Teknik Not, Editöre Mektup, Tartışma, Vaka Takdimi ve Özet Türünden Yayınlar Dışındaki Makaleler			
Diğer Hakemli Dergiler	-	4	3
	-	0	0
	-	0	0
Diğer Hakemli Bilimsel-Sanatsal Dergiler	-	0	0
	-	0	0
	-	0	0
Bildiriler ya da özetlerin yer aldığı kitap	-	0	0
	-	4	20
	-	0	0
Kitap	-	3	8
	-	0	0
	-	0	0
Tez	-	0	0
	-	0	0
	-	0	0
Çeviri	-	0	0
	-	0	0
	-	0	0
Toplam	-	13	32

Tablo 55. Projeler

Proje No	Proje Türü/Projeyi Destekleyen Kurum	Proje Yürütücüsü	Proje Adı	Bağlı Olduğu Birim	Başlangıç Ödeneği (TL)	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi
-	-	-	-	-	-	-	-

8.1.2.1. Proje Bilgileri

Tablo 56. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı							
Projeler	2025 Yılı (Rapor Yılı)						
	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)	Harcanan Ödenek (TL)	Kalan Ödenek (TL)

DPT	-	-	-	-	-	-	-
Tübitak	-	-	-	-	-	-	-
AB Hibesi	-	-	-	-	-	-	-
BAP	-	-	-	-	-	-	-
Santex	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	-	-	-	-

Tablo 57. Tübitak Tarafından Desteklenen Projeler

Desteklenen Proje Türü	Desteklenen Proje Sayısı (Adet)	Desteklenen Bütçe (TL)	Proje Başına Düşen Ortalama Bütçe Miktarı (TL)
Araştırma Projeleri (1001)	-	-	-
Hızlı Destek (1002)	-	-	-
Toplam	-	-	-

9. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Şeffaf, paylaşımcı, katılımcı ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsenmiş olması,
- Akademik ve İdari personelimizin yeterli bilgi birikimine sahip, azimli ve hırslı olması,
- Yapılan ve yapılacak olan her türlü akademik çalışmalara yönetimin tam destek vermesi,
- Üniversitemizin Master Planının varlığı ve uygulanabilirliğinin mümkün olmasıdır.

B. Zayıflıklar

- Toplum tarafından Ön lisans öğretiminin cazip görünmemesi,
- Akademik personelin bilimsel faaliyetleri için yeterli imkânların olmaması,
- Öğretim elemanı eksikliği nedeniyle İl dışı staj denetimlerinin yeterli sayıda yapılamaması,
- Öğrencilerin maddi durumlarının iyi olmaması, öğrencileri ekonomik olarak destekleyecek kaynakların az olması nedeniyle sosyal ve bilimsel faaliyetlere katılımın istenilen düzeyde gerçekleşmemesi,
- İlçemizde öğrencilerin faydalanabileceği sosyal ve kültürel mekânların yetersizliğidir.

10. EKLER

10.1. Öneri ve Tedbirler

10.1.1. Değerlendirmeler

Sağlık hizmetlerinin öneminin daha çok hissedildiği bu zamanlarda sağlık kuruluşlarında teknik ara eleman ihtiyacının artması, mesleki eğitime giderek ağırlık verilmesi sebebiyle ve gelişen sağlık sektörüne ayak uydurulması için teknolojik yatırımların yapılmasına devam edilmelidir.

10.1.1.1. Üst Yönetici İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

//2026

Prof. Dr. Gökhan NUR
Harcama Yetkilisi