

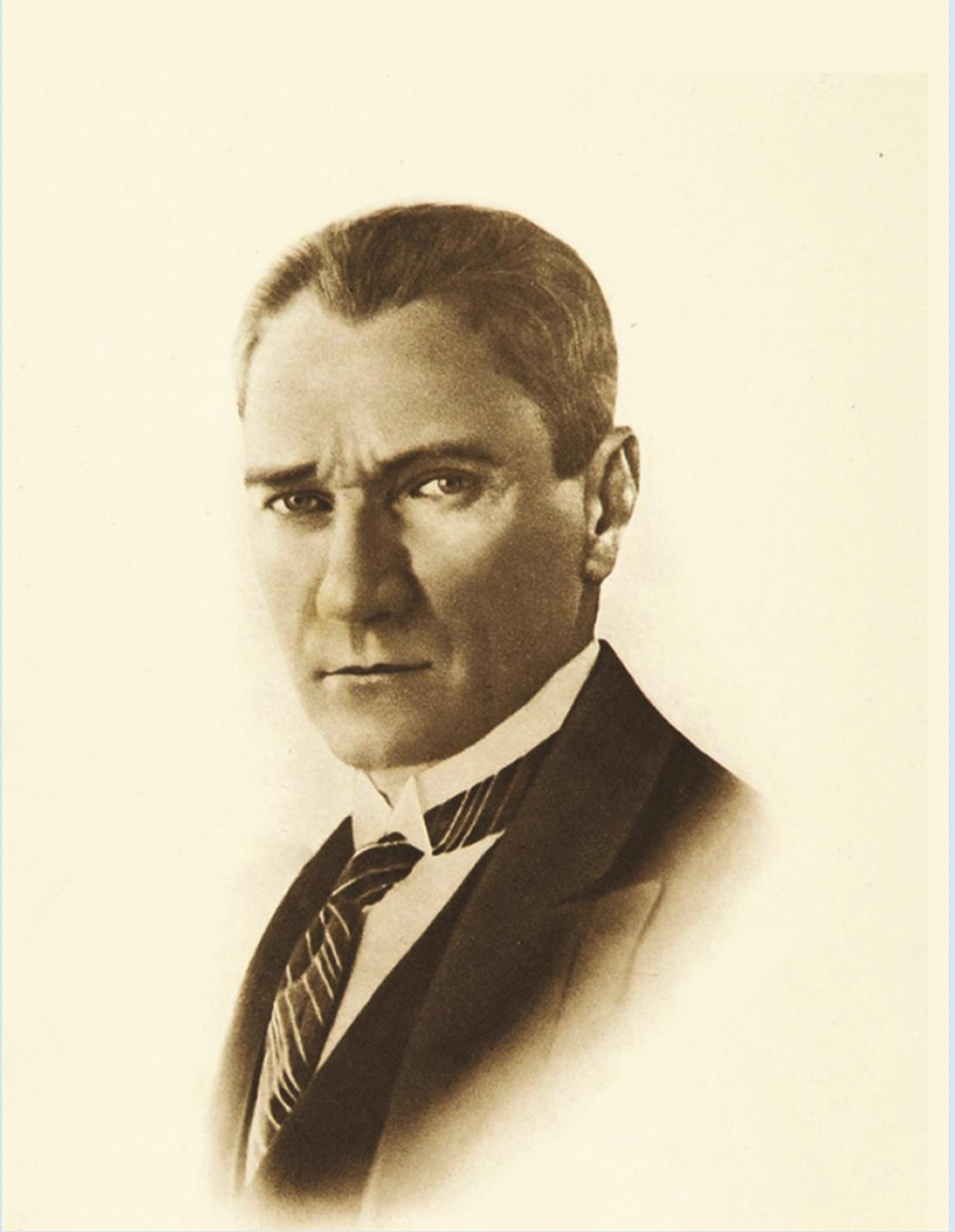


**2020-2024
STRATEJİK PLANI**



2020 - 2024 STRATEJİK PLAN

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI



“Çalışmadan, öğrenmeden, yorulmadan rahat yaşamının yollarını alışkanlık haline getirmiş milletler; evvela haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini ve daha sonra da istikballerini kaybetmeye mahkûmdurlar.”

Mustafa Kemal ATATÜRK



“Her ülke, teknolojide yeni döneme kendi hedeflerine göre isimler veriyor. Almanlar buna Endüstri 4.0 diyor. Japonlar Toplum 5.0, yaklaşımı üzerinde çalışıyor. Amerika’da Yaşam 3.0. Devrim, Birey 4.0 türü tartışmalar var. Biz ise Millî Teknoloji Hamlesi ve Dijital Türkiye diyerek, bu süreçte yerimizi alıyoruz.”

Recep Tayyip ERDOĞAN
Türkiye Cumhurbaşkanı



Yönetici Sunuşu

23 Nisan 2015 tarihinde kurulan İskenderun Teknik Üniversitesi (İSTE), kendine özgü bir eğitim/öğretim/araştırma ekosistemi (TEKNOVERSİTE) oluşturarak, inovasyonu ve girişimciliği öncelikle ve teknolojiye odaklanmış ve Endüstri 4.0'a eklenen bir üniversite olmuştur. 2016 yılının Mart ayında Teknoloji Transfer Ofisi'ni (İSTE-TTO) faaliyete geçirerek Ar-Ge motivasyonunu artıran İSTE, 2019 yılının Mart ayında Teknoloji Geliştirme Bölgesi'ne kavuşmuştur. İSTE, 2018 yılında öğretim üyesi başına ortalama 0,86 SCI/SCI-E yayın performansı ortaya koymuştur. Bu performansı ile; İSTE, Türkiye'deki devlet üniversitelerini akademik teşvik performanslarına göre sıralayan bir araştırma sonucuna göre ikinci sıraya yerleşmiştir. Ayrıca, Türkiye'deki üniversitelerin öğrencilerini memnun etme düzeylerini belirlemeyi ve bu kapsamda üniversiteleri, öğrencilerin memnuniyet düzeylerine göre sıralamayı hedefleyen 2019 Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması'nda hemen hemen tüm kategorilerde Türkiye ortalamalarının üzerinde yer almış, "Kurumun Yönetim ve İşleyişinden Memnuniyet Düzeyleri" sıralamasında ise, en yüksek puan olan A+ kategorisinde yer alarak devlet üniversiteleri arasında 3.üncü, tüm üniversiteler arasında 7.nci sıraya yerleşmiştir. "TEKNOVERSİTE" vizyonu ile yola çıkan, "Üniversite-Sanayi İşbirliği" yerine "Üniversite-İş Dünyası İşbirliği" kavramını öncelikle ve bu konuda Türkiye'deki ilk akla gelen üniversitelerden biri olmayı hedefleyen İskenderun Teknik Üniversitesi (İSTE), başlatmış olduğu "İŞ DÜNYASI ile ENTEGRASYON (İDE)" programıyla, derslerini başarı ile tamamlayan başarılı öğrencilerine, kariyerlerine daha mezun olmadan başlayabilme fırsatı sunmaktadır. "ENTEGRATÖR" adı verilen İSTE'nin mezun aday öğrencileri, eğitimlerinin son dönemlerini; servis, bilişim ve üretim sektörlerinde faaliyet gösteren akredite edilmiş saygın işletme ve kuruluşlarda; 'iş yaşamına doğrudan katılarak' geçirebilmekte ve deneyim kazanabilmektedirler. Milli ve manevi değerlerine sahip çıkan, teknolojiye yön verebilen mezunlar yetiştirmeyi hedefleyen İSTE'de; "Anayurt Güvenliği" (Homeland Security) ve "Teknoloji Okuryazarlığı" dersleri tüm bölüm ve programlarda Türkiye'de ilk kez zorunlu ders olarak sunulmaktadır. Kuruluş sürecinde, İSTE Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (Merkezi Laboratuvar) etkin bir biçimde faaliyete geçirilmiş, Kampüs Master Planı hazırlanmış, altyapı ve üstyapı konusunda önemli gelişmeler kaydedilmiş, akademik birimlerin güncel koşullara göre yapılandırılması sağlanmıştır.

Başta, Gümrük Laboratuvarı ve Kaynak Teknolojileri Mükemmeliyet Merkezi kurulması konusunda olmak üzere, bilim ve sanayi toplumu hedeflerini gerçekleştirmek üzere, Yükseköğretim Kurulu'nun (YÖK) vizyonuna eklenerek; ilgili tüm Bakanlık, Ticaret ve Sanayi Odaları, Belediyeler, Kamu Kuruluşları, Sanayi ve Toplum ile nitelikli ve sürdürülebilir iş birliği mekanizmaları (dörtlü sarmal modeli) oluşturulmuştur. 2015-2019 yılları içerisinde yapılan bu çalışmalarla İSTE, önemli bir eğitim-öğretim ve araştırma merkezi haline gelmiş ve üretken bir girişimcilik/inovasyon ekosisteminin oluşturulmasına katkı sunmuştur. 2020-2024 döneminde; Üniversitemizin kuruluş aşamasında yapılan çalışmaların olgunlaştırılması, kurumsallaştırılması, sürdürülebilirliğinin sağlanması ile birlikte, elbette yenilikçi ve stratejik hedefler oluşturulması ve bunlara ulaşabilmesi büyük bir önem arz etmektedir. Bu da ancak nitelikli bir stratejik plan ortaya konulabilmesi ve hayata geçirilebilmesi ile mümkün olabilecektir. Bu bilinçle, Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı; güncel ve milli plan ve programlar ile ilgili mevzuat çerçevesinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi'ne uygun olarak hazırlanmıştır. Misyonumuz ve onu destekleyen vizyonumuz doğrultusunda ortaya koymuş olduğumuz stratejik hedeflere ulaşabilmemiz, hazırlanan 2020-2024 Stratejik Planı'nın başarıyla uygulanabilmesine bağlı olup, bu husus İSTE ailesine büyük sorumluluklar yüklemektedir. Stratejik planımızın hayırlı olmasını diler, gerekli katkı ve desteği sağlayan tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. Türkay DERELİ
Rektör



İÇİNDEKİLER

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	1
1.1. Misyon	2
1.2. Vizyon	2
1.3. Temel Değerler	2
1.4. Amaçlar ve Hedefler	3
1.5. Temel Performans Göstergeleri	4
2. GİRİŞ	5
2.1. Kamuda Stratejik Plan Hazırlama Gereği ve Hukuki Altyapısı	6
2.2. Stratejik Planın Amacı ve Kapsamı	7
3. HAZIRLIK ÇALIŞMALARI	9
3.1. Planın Sahiplenilmesi	10
3.2. Planlama Sürecinin Organizasyonu	10
3.2.1. Üniversite Üst Yönetimi	10
3.2.2. Strateji Geliştirme Kurulu	10
3.2.3. Stratejik Planlama Ekibi	11
3.3. Planın Hazırlanma Süreci	12
4. DURUM ANALİZİ	13
4.1. Kurumsal Tarihçe	14
4.2. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi	17
4.3. Yüksek Öğretim Analizi	17
4.4. Paydaş Analizi	18
4.4.1. Paydaşların Tespiti ve Önceliklendirilmesi	18
4.5. Kurum İçi Analiz	20
4.5.1. Fiziki Durum	20
4.5.2. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	25
4.5.3. Organizasyon Şeması	28
4.5.4. İnsan Kaynakları Yapısı	29
4.5.5. Öğrenci Sayıları	33
4.6. GZTF Analizi ve Paydaş Görüşlerinin Değerlendirilmesi	36

5. GELECEĞE BAKIŞ	39
5.1. Misyon	40
5.2. Vizyon	40
5.3. Temel Değerler	40
5.4. Üniversite Politikaları	41
5.4.1. Kalite Politikası	41
5.4.2. Eğitim ve Araştırma Politikası	41
5.4.3. Teknoloji Politikası [Teknoversite Politikası]	41
5.4.4. Çevre Politikası	41
6. FARKLILAŞTIRMA STRATEJİSİ	43
6.1. Konum Tercihi	44
6.2. Başarı Bölgesi Tercihi	44
6.3. Değer Sunumu Tercihi	45
6.4. Temel Yetkinlik Tercihi	50
7. STRATEJİ GELİŞTİRME	51
7.1. Amaçlar ve Hedefler	52
7.2. Hedef Kartları	54
7.2. Hedeflerden Sorumlu ve İş birliği Yapılacak Birimler	79
8. MALİYETLENDİRME	81
8.1. Gider Tablosu	82
8.2. Kaynak tablosu	82
8.2. Maliyet Tablosu	83
9. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	85

1

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

- 1.1. Misyon
- 1.2. Vizyon
- 1.3. Temel Değerler
- 1.4. Amaçlar ve Hedefler
- 1.5. Temel Performans Göstergeleri



1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

1.1.Misyon

İskenderun Teknik Üniversitesi'nin misyonu; *"bilgi üretmek, bilgiyi teknolojiye dönüştürmek, teknolojiyi toplum yararına sunmak, nitelikli eğitim/öğretim, araştırma ve sosyal faaliyetler yoluyla, ülkenin kalkınmasına katkıda bulunmak ve inovatif ve girişimci mezunlar yetiştirmek"* olarak belirlenmiştir.

1.2.Vizyon

İskenderun Teknik Üniversitesi'nin vizyonu; *"Dörtlü Sarmal Modeli: Üniversite-sanayi-kamu-toplum" bütünleşmesini sağlayarak Türkiye'nin inovasyon odaklı kalkınma modeline katkı sağlayan, değer katan, tercih edilen, insanı ve inovasyonu önceleyen bir 'Teknoversite' olmak"* olarak belirlenmiştir.

1.3.Temel Değerler

- Türkiye Cumhuriyeti'nin Temel İlke ve Değerlerine Bağlılık
- Milli ve Manevi Değerlere Bağlılık
- Yenilikçilik
- Bilimsellik
- Etik Değerlere Bağlılık
- Girişimcilik
- Evrensellik
- Sosyal Sorumluluk
- Paydaş Odaklılık
- Hesap Verilebilirlik
- Çevreye Duyarlılık



1.4.Amaçlar ve Hedefler

Amaç 1 Eğitim öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak	
Hedef 1.1	Mezun öğrenci sayısını ve mezunların istihdam edilebilirliğini arttırmak, mezunlarla iletişimi güçlendirmek
Hedef 1.2	Üniversite bünyesinde düzenlenen uluslararası etkinlik (sempozyum, kongre, sergi, konser vb.) sayısını arttırmak
Hedef 1.3	Bölgülerin doluluk oranlarını arttırmak
Hedef 1.4	Akredite bölüm ve laboratuvar sayısını arttırmak
Hedef 1.5	Kütüphane kaynaklarını arttırmak

Amaç 2 Bilimsel araştırma kapasitesini ve sanayi ile çalışma kabiliyetini güçlendirmek	
Hedef 2.1	Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını arttırmak
Hedef 2.2	Üniversite fikri mülkiyet hakları çalışmalarını etkinleştirmek
Hedef 2.3	Akademisyen ve öğrencilerin araştırma desteklerinden daha fazla faydalanmasını sağlamak
Hedef 2.4	Üniversite sanayi ortaklı proje ve etkinlik sayısını arttırmak
Hedef 2.5	Akademisyen ve öğrencilerin şirketleşme sayılarını arttırmak

Amaç 3 Uluslararası iş birliklerini ve hareketliliği artırmak	
Hedef 3.1	Üniversitedeki yurtdışı doktoralı ve yabancı öğretim elemanı sayısını arttırmak
Hedef 3.2	Üniversitedeki yabancı uyruklu öğrenci sayısını arttırmak
Hedef 3.3	Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı ve öğrenci sayısını arttırmak
Hedef 3.4	Üniversitenin araştırma faaliyetlerinden aldığı uluslararası fonlara dayalı proje sayısını arttırmak
Hedef 3.5	Üniversitenin uluslararası üniversitelerle yükseköğretim alanında iş birliğini artırmak

Amaç 4 Üniversitenin, toplum ile olan bütünleşmesini sağlamak	
Hedef 4.1	Sosyal sorumluluk proje sayısını arttırmak
Hedef 4.2	Üniversite tarafından verilen sertifikalı eğitim sayısını arttırmak
Hedef 4.3	Üniversite dışı kurumlarla [STK, belediye vb.] yürütülen ortak faaliyet sayısını arttırmak
Hedef 4.4	Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyet sayısını arttırmak

Amaç 5 Üniversitenin fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları altyapısını tamamlamak ve güçlendirmek	
Hedef 5.1	Yerleşkelerin fiziksel altyapı olanaklarını iyileştirmek ve tamamlamak
Hedef 5.2	Üniversitenin bilgi işlem altyapısını güçlendirmek
Hedef 5.3	Üniversitede nitelikli akademik ve idari personel sayısını arttırmak
Hedef 5.4	Üniversite yerleşkelerinin ekolojik denge gözetilerek yeşil ve sosyal alan altyapılarını düzenlemek

1.5. Temel Performans Göstergeleri

Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Başlangıç Değeri [Nisan 2019]	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri [2024]
1.1.1. İDE programı kapsamında işe yerleştirilen öğrenci sayısı	282	500
1.2.1. Üniversite bünyesinde düzenlenen etkinlik sayısı	121	150
1.4.1. Akredite bölüm sayısı	0	7
1.4.2. Akredite laboratuvar sayısı	0	4
2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde oran	0,96	1,20
2.2.1. Üniversitede alınan fikri mülkiyet hakları sayısı	3	15
2.3.1. Akademisyenlerin aldığı araştırma projesi sayısı	4	25
2.3.2. Öğrencilerin aldığı araştırma projesi sayısı	2	25
3.2.1. Üniversitedeki yabancı uyruklu öğrenci sayısı	63	200
3.3.1. Uluslararası değişim programlarına giden öğrenci sayısı	198	1.500
3.3.2. Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	63	110
3.4.1. Akademisyenlerinin aldığı uluslararası fonlara dayalı proje sayısı	1	5
3.4.2. Öğrencilerin aldığı uluslararası fonlara dayalı proje sayısı	0	2
3.5.1. Uluslararası üniversitelerle yükseköğretim alanında yapılan iş birliği sayısı	0	5
5.4.1. Üniversitenin master planına uygun çevresel düzenleme yatırımları [m2]	54.400	70.000

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLI LAŞTIRMA
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

2

GİRİŞ

2.1. Kamuda Stratejik Plan Hazırlama Gereği ve Hukuki Altyapısı

2.2. Stratejik Planın Amacı ve Kapsamı



2. GİRİŞ

2.1. Kamuda Stratejik Plan Hazırlama Gereği ve Hukuki Altyapısı

Kamu kesiminin mali ve idari sorunları dikkate alındığında kamu idarelerinin faaliyetlerini planlı bir şekilde yerine getirmeleri giderek önem kazanmaktadır. İskenderun Teknik Üniversitesi Stratejik Planı da, 5018 sayılı Kanun'un 9. maddesinde belirtilen "Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar." hükmü çerçevesinde ve 2018 yılı içerisinde Kalkınma Bakanlığınca hazırlanan "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi Taslağı" ile belirlenmiş usul ve esaslara göre hazırlanmıştır.

Kamu idarelerinin planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik olan "Stratejik Planlama" temel bir araç olarak benimsenmiştir. Stratejik planlama, bir yandan kamu mali yönetimine etkinlik kazandırırken, diğer yandan kurumsal kültür ve kimliğin gelişimine ve güçlendirilmesine destek olacaktır.

10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümler 01.01.2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

5018 sayılı Kanunda Stratejik Plan, "kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan" olarak tanımlanmıştır. Kanunda, kamu idarelerine; kalkınma planları, Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir.

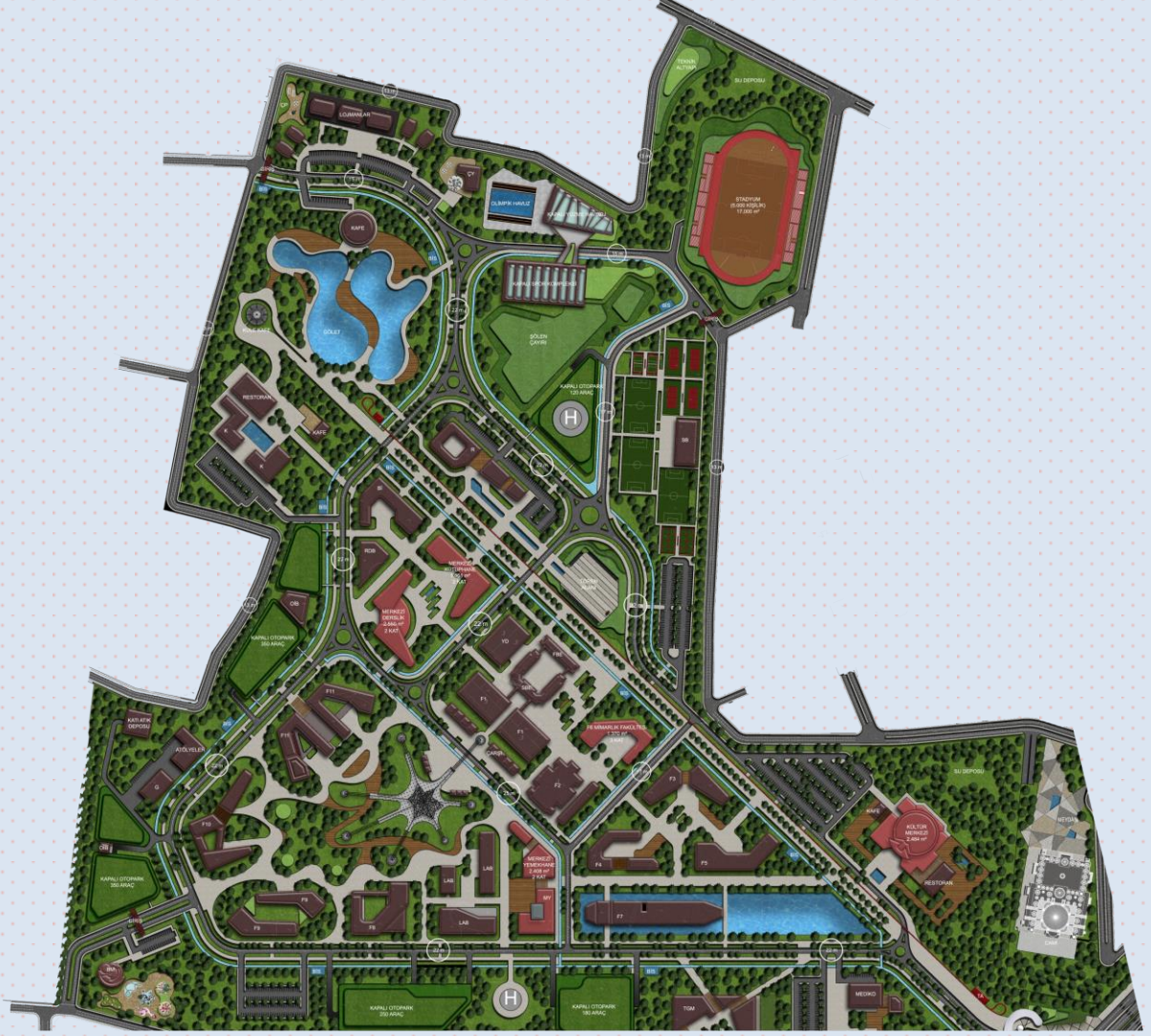
24 Aralık 2005 tarihinde yayımlanan 5436 sayılı "Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile tüm kamu idarelerinde Strateji Geliştirme Birimleri oluşturulmuştur. Bu birimler, 18 Şubat 2006 tarihinde yayımlanan "Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" ile stratejik planlama çalışmalarının koordinasyonu ile görevlendirilmiştir.

5018 sayılı Kanunda, Stratejik Plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı yetkili kılınmıştır. Bu çerçevede hazırlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" 26 Şubat 2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

2.2. Stratejik Planın Amacı ve Kapsamı

İskenderun Teknik Üniversitesi Stratejik Planı, Ülkemizin 2023 vizyonu çerçevesinde ulaşmak istediği hedeflere katkı sağlamak amacıyla, İskenderun Teknik Üniversitesi'nin "Teknoversite" vizyonu ile bilim dünyasında söz sahibi olabilecek akademik çalışmaları yapmak, teknolojiyi kullanabilen akademik açıdan yeterli eğitimi almış ve mezun olmadan iş tecrübeleri edinmiş nitelikli insan kaynağını yetiştirmek amacıyla hazırlanmıştır. Bu kapsamda dokümanın ana amacı söz konusu hedeflere ulaşabilecek stratejik amaç ve yolları belirlemektir.





İSTE Merkez Kampüs (Master Plan)

3

HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

3.1. Planın Sahiplenilmesi

3.2. Planlama Sürecinin Organizasyonu

3.2.1. Üniversite Üst Yönetimi

3.2.2. Strateji Geliştirme Kurulu

3.2.3. Stratejik Planlama Ekibi

3.3. Planın Hazırlanma Süreci



3. HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

3.1. Planın Sahiplenilmesi

İskenderun Teknik Üniversitesi üst yönetimi olan Rektörlük makamı tarafından oluşturulan Stratejik Plan, tüm üniversite birimleri ve paydaşları dâhil edilerek koordinasyonlu bir şekilde hazırlanmıştır. Plana dâhil edilen paydaşlar sayesinde öncelikle Hatay'ın İskenderun ilçesi başta olmak üzere, tüm Hatay ve Doğu Akdeniz Bölgesi planın içerisinde yer almış ve bölgesel nitelikte kapsayıcı bir plan oluşturulmuştur.

3.2. Planlama Sürecinin Organizasyonu

3.2.1. Üniversite Üst Yönetimi

İskenderun Teknik Üniversitesi'nin en üst düzey yöneticisi Rektör olup, Stratejik Plan hazırlama çalışmaları Rektörlük Makamınca belirlenen "Stratejik Planlama Ekibi" tarafından yapılmıştır.

3.2.2. Strateji Geliştirme Kurulu

Strateji Geliştirme Kurulu, Rektörün başkanlığında üniversite yönetim kurulu üyeleri ve genel sekreter ile ihtiyaç duyulması halinde Rektörün görevlendireceği kişilerden oluşur.

Tablo 1. Strateji Geliştirme Kurulu

Adı Soyadı	Görevi
Prof. Dr. Türkay DERELİ	Rektör
Prof. Dr. Mevlüt AKTAŞ	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Tolga DEPCİ	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Mehmet Eyyuphan YAKINCI	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Nazif ÇALIŞ	İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Sefa Ayhan DEMİRHAN	Mimarlık Fakültesi Dekanı
Doç. Dr. Selçuk MISTIKOĞLU	Meslek Yüksekokulları Koordinatörü
Doç. Dr. Yasin ERDOĞAN	Genel Sekreter Vekili
Mehmet BERKET	Bilgi İşlem Daire Başkanı
Öğr. Gör. Hasan Ümit BÜYÜKDEMİR	İdari ve Mali İşler Daire Başkanı Vekili
Nurten ÇELİK	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı
Oğuz ŞERİFOĞLU	Öğrenci İşleri Daire Başkanı
Oktay ÇOLAK	Personel Daire Başkanı
Prof. Dr. Yasemin Bircan YILDIRIM	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı Vekili
Duran GEZGİN	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Durmuş BAYSAL	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı

3.2.3. Stratejik Planlama Ekibi

Stratejik Planlama Ekibi, ana hizmet birimlerinden, farklı uzmanlık alanları ile çalışmalara katkıda bulunacak bilgi, birikim ve tecrübeye sahip, çalıştığı birimi temsil edebilen akademik ve idari personellerden oluşturulmuştur.

Tablo 2. Stratejik Planlama Ekibi

Birimi	Adı Soyadı
Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Ercan AKAN
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi	Prof. Dr. Ayşe Bahar YILMAZ
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi	Öğr. Gör. Mustafa GÜRLEK
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi	Memur Tuncay AÇIKGÖZ
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Hakan ERYÜZLÜ
Mimarlık Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi S. Sinem ÖZYURT ÖKTEN
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Özlem ÇİÇEK
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Öğr. Gör. Osman SARAÇOĞLU
Turizm Fakültesi	Öğr. Gör. Murat YURTLU
Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı	Dr. Öğr. Üyesi Okay ÖZDAĞ
Denizcilik Meslek Yüksekokulu	Öğr. Gör. Necdet UYGÜR
Dörtüyl Meslek Yüksekokulu	Öğr. Gör. Salih ÇELİK
İskenderun Meslek Yüksekokulu	Öğr. Gör. Mustafa ÇAKIR
İskenderun Meslek Yüksekokulu	Öğr. Gör. Hacı İsmail ÖNEM
İskenderun Meslek Yüksekokulu	Yüksekokul Sekreteri Seftaf ŞEVİK
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Dr. Öğr. Üyesi Sertaç HOPOĞLU
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Dr. Öğr. Üyesi M. Emin SOYDAŞ
Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Hakan DEMİR
Enerji Enstitüsü	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin Turan ARAT
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Şube Müdürü Vekili Süleyman ES
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Şube Müdür Vekili İbrahim ÇOŞKUN
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Bilgisayar İşletmeni Yıldırım KÜPELİ
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Şube Müdür Vekili Müne BALLAR
Personel Daire Başkanlığı	Şube Müdürü Erdal TELLİ
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Şube Müdür Vekili Kürşat ERGEN
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Şube Müdür Vekili Fatih GÜNGÖR
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	İşletme Müdür Vekili Aziz ÖZGÜL
Genel Sekreterlik	Memur Yüksel TEKİN
Rektörlük (Bağlı Birimler)	Öğr. Gör. Merve DÜZAĞAÇ ÇOLAK
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Daire Başkanı Duran GEZGİN
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Bilgisayar İşletmeni Aslı GÜLTEKİN

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLI LAŞTIRMA
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

3.3. Planın Hazırlanma Süreci

Planın hazırlanması için öncelikle üniversite içerisinde tüm birimler bilgilendirilmiş ve planlama ekibinde yer almasalar dahi plana katkıları beklendiği vurgulanmıştır. Bu bağlamda ilk toplantı planlama ekibi ile yapılmış ve toplantıda; Stratejik Plan nedir? Neden hazırlıyoruz? vb. sorular cevaplandırılmış ve takip edilecek takvim paylaşılmıştır.

Paydaş analizi ve GZTF analizi kısımlarının hazırlanmasında, tüm personel ve öğrencilerin özgürce ve kolayca süreçlere dahil edilebilmesi için internet üzerinden online formlar hazırlanmış ve geri dönüşler toplanmıştır.



4

DURUM ANALİZİ

- 4.1. Kurumsal Tarihçe
- 4.2. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi
- 4.3. Yüksek Öğretim Analizi
- 4.4. Paydaş Analizi
 - 4.4.1. Paydaşların Tespiti ve Önceliklendirilmesi
- 4.5. Kurum İçi Analiz
 - 4.5.1. Fiziki Durum
 - 4.5.2. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı
 - 4.5.3. Organizasyon Şeması
 - 4.5.4. İnsan Kaynakları Yapısı
 - 4.5.5. Öğrenci Sayıları
- 4.6. GZTF Analizi ve Paydaş Görüşlerinin Değerlendirilmesi



4. DURUM ANALİZİ

4.1. Kurumsal Tarihçe

Üniversitemiz 23.04.2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6640 sayılı Kanun ve 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kanununa eklenen Ek-160 maddesi ile kurulmuştur.

Üniversitemiz akademik birim olarak;

7 Fakülte:

- Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi
- Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi
- İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi
- Mimarlık Fakültesi
- Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
- Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi
- Turizm Fakültesi

1 Yüksekokul:

- Yabancı Diller Yüksekokulu

4 Meslek Yüksekokulu:

- Denizcilik Meslek Yüksekokulu
- Dört Yol Meslek Yüksekokulu
- İskenderun Meslek Yüksekokulu
- Sarıseki Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

1 Konservatuvar:

- Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı

7 Enstitü:

- Bilişim Enstitüsü
- Çevre ve Deniz Bilimleri Enstitüsü
- Demir-Çelik Enstitüsü
- Enerji Enstitüsü
- Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü
- Taşımacılık ve Lojistik Enstitüsünden oluşmaktadır.

Üniversitemiz idari birim olarak **Genel Sekreterlik** ve Genel Sekreterliğe bağlı;

- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
- Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
- Personel Daire Başkanlığı
- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
- Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliğinden oluşmaktadır.

Ayrıca 14.08.2016 tarihinde **Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü** kurulmuştur.

Üniversitemiz **Teknoloji Fakültesi**, 13.03.2017 tarihli ve 2017/10332 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kapatılmış olup; ilgili fakülte bünyesinde olan Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü ve Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesine bağlanmıştır.

2017 yılında:

- Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Koordinatörlüğü
- Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü
- İş Dünyası ile Entegrasyon (İDE) Genel Koordinatörlüğü kurulmuştur.

2018 yılında:

- Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü
- Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü kurulmuştur,

Ayrıca Yükseköğretim Genel Kurulunun 08.02.2018 tarihli Genel Kurul toplantısında alınan karar ile **Erzin Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** kapatılmıştır.



4.2. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

2547 sayılı yükseköğretim kanununa göre İskenderun Teknik Üniversitesi'nin görevleri;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

4.3. Yüksek Öğretim Analizi

2019 yılı itibarıyla Türkiye'de 207 yükseköğretim kurumu bulunmaktadır. Bunların 123 tanesi devlet üniversitesi, 73 tanesi vakıf üniversitesi, 5 tanesi de vakıf meslek yüksekokuludur. Tüm illerde en az bir üniversite bulunmaktadır. Ön lisans eğitiminde 2.829.430 [açık öğretim fakülteleri dahil] öğrenci, lisans eğitiminde 4.420.699 [açık öğretim fakülteleri dahil] öğrenci, yüksek lisans eğitiminde 294.174 öğrenci ve doktora eğitiminde 96.199 öğrenci öğrenim görmektedir.

4.4. Paydaş Analizi

4.4.1. Paydaşların Tespiti ve Önceliklendirilmesi

Hizmet kalitesinin sürdürülmesi ve geliştirilmesinde, İskenderun Teknik Üniversitesi'nin yürüttüğü faaliyetler ve hizmetlerden yararlanan paydaşlarının görüş, öneri ve beklentilerini alabilmek, ihtiyaçlarını ölçümlemek, İSTE'yi algılama seviyelerini tespit etmek önem arz etmiştir. Aynı zamanda hizmet ve ürünlerin ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yardımcı olacak katkılarına alabilmek amacıyla elektronik ortamda cevaplanmak üzere iç ve dış paydaşlara yönelik anket çalışması düzenlenmiş ve bu anket paydaşlara sunularak onların görüşleri alınmıştır.

İskenderun Teknik Üniversitesi paydaşlarını üç başlıkta sınıflandırmıştır.:

- **Temel Paydaşlar:** Üniversitenin ana hizmetini sunabilmesinde organik bağ ile ilişki kurduğu paydaşlar için temel paydaş ifadesi kullanılmıştır.
- **Hizmet Alan Paydaşlar:** Üniversitenin sunduğu eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve uygulama-hizmet alanlarındaki temel faaliyetlerden faydalananlardır.
- **Hizmet Sunan Paydaşlar:** Üniversitenin sağladığı temel faaliyetlerin yürütülmesi için gerekli işgücü, teçhizat, bina vb. desteklerini sağlayan paydaşlardır.

Buna göre Üniversite iç paydaşları ve öncelik durumları Tablo 3'te verilmiştir, Üniversite dış paydaşları ve öncelik durumları ise Tablo 4'te sunulmuştur.

Tablo.3 İç Paydaşlar

Paydaş Adı	Paydaşlık Konumu	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Akademik Personel	İç Paydaş [Hizmet Sunan]	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış
İdari Personel	İç Paydaş [Hizmet Sunan]	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış
Enstitüler	İç Paydaş [Hizmet Sunan]	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış
Fakülteler	İç Paydaş [Hizmet Sunan]	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış
Yüksekokullar	İç Paydaş [Hizmet Sunan]	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış
Meslek Yüksekokulları	İç Paydaş [Hizmet Sunan]	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış
İdari Birimler	İç Paydaş [Hizmet Sunan]	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış

Tablo.4 Dış Paydaşlar

Paydaş Adı	Paydaşlık Konumu	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Öğrenciler	Dış Paydaş [Hizmet Alan]	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış
Mezunlar ve Emekli Personel	Dış Paydaş [Hizmet Alan]	Yüksek	Orta	Çıkarlarını gözet, çalışmalarına dahil et
Özel Sektör Kuruluşları	Dış Paydaş [Hizmet Alan]	Orta	Orta	İzle, çalışmalarına dahil et
Sivil Toplum Kuruluşları	Dış Paydaş [Hizmet Alan]	Orta	Orta	İzle, çalışmalarına dahil et
Yerel Yönetimler	Dış Paydaş [Hizmet Sunan]	Orta	Orta	Birlikte çalış
Ulusal Resmi Kuruluşlar (Kalkınma Ajansı, TÜBİTAK vb.)	Dış Paydaş [Temel Paydaş]	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış
Yükseköğretim Kurulu	Dış Paydaş [Temel Paydaş]	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış
Üniversitelerarası Kurul	Dış Paydaş [Temel Paydaş]	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış
Diğer Üniversiteler	Dış Paydaş [Temel Paydaş]	Yüksek	Orta	İzle, çalışmalarına dahil et
Üye Olunan Yurtiçi ve Yurtdışı Kuruluşlar	Dış Paydaş [Temel Paydaş]	Yüksek	Orta	Birlikte çalış
Diğer Eğitim ve Araştırma Kurumları	Dış Paydaş [Temel Paydaş]	Orta	Orta	Çıkarlarını gözet, çalışmalarına dahil et

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLI LAŞTIRMA
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

4.5. Kurum İçi Analiz

4.5.1. Fiziki Durum

Üniversitemiz 2015 yılında kurulmuş olup; kuruluş kanunu ile Üniversitemiz Rektörlüğüne bağlanan Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullardan ve yeni kurulan akademik birimlerden oluşmaktadır. 6640 sayılı Kanun ile Üniversitemize tahsis edilen ve Üniversitemiz adına tescil ve tahsis edilen yerleşkelere ait bilgiler Tablo 5'te verilmiştir.

Tablo 5. Yerleşkeler

Sıra No	Yerleşke Adı	Mülkiyet			
		Üniversite [m ²]	Hazine [m ²]	Diğer [m ²]	Toplam [m ²]
1	Merkez Yerleşke	0,00	790.794,83	0,00	790.794,83
2	Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı	0,00	10.000,23	0,00	10.000,23
3	Deniz Bilimleri Fakültesi	0,00	0,00	10.000,00	10.000,00
4	İskenderun Meslek Yüksekokulu	85.216,03	104.563,29	0,00	189.779,32
5	Dörtüyl Yerleşkesi	0,00	556.860,00	0,00	556.860,00
6	Karayılan Yerleşkesi	23.615,08	0,00	0,00	23.615,08
Toplam		108.831,11	1.462.218,3	10.000,00	1.581.049,46

2018 yılı sonu itibariyle merkez kampüste;

- ✓ 23.600 m² ağaçlandırılmış alan (çam, zeytin, defne ve muhtelif diğer cins ağaçlar),
- ✓ 54.400 m² peyzaj düzenlemesi yapılmış alan bulunmaktadır.

Diğer alanlar Tablo 6'da özetlenmiştir.

Tablo 6. Diğer Alanlar

Cinsi	2018 Toplam Alan [m ²]
Çimlendirme	22.000,00
Otopark	9.726,00
Ağaç	1.355 [adet]
Arsa	775.370,40
Gölet	83.900,00
Tarla	812.543,29

Üniversitemizin yerleşkelerinin "Yeşil Kampüs" olarak sıfır atık ilkesi ile tasarlanması ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.



İskenderun ilçesindeki yerleşkelerin detayları aşağıda sunulmuştur.

- **1 no'lu Yerleşke:** Merkez Yerleşkede 7 Fakülte, 3 Enstitü ve 1 Yüksekokul eğitim-öğretimine devam etmektedir. Fakülteler; Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Mimarlık Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi ve Turizm Fakültesi'dir. Enstitüler; Enerji Enstitüsü, Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü'dür. Yüksekokul olarak, Yabancı Diller Yüksekokulu bulunmaktadır. Yerleşkedeki tüm binalar Üniversitemize aittir.
- **2 no'lu Yerleşke:** Tepe Yerleşke olarak da adlandırılan bu yerleşkede İskenderun Meslek Yüksekokulu eğitim ve öğretimini sürdürmektedir. Yerleşkedeki tüm binalar Üniversitemize aittir.
- **3 no'lu Yerleşke:** Bu yerleşkede Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi ile Denizcilik Meslek Yüksekokulu aynı binada faaliyetlerini sürdürmektedir. Yerleşkedeki tüm binalar Üniversitemize tahsislidir.
- **4 no'lu Yerleşke:** Üniversitemiz Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı bu yerleşkede bulunmaktadır. Yerleşkedeki tüm binalar Üniversitemize tahsislidir.

Dörtöyl ilçesinde bulunan ve Kuzuculu Yerleşkesi olarak da adlandırılan yerleşkede Dörtöyl Meslek Yüksekokulu eğitim ve öğretimini sürdürmektedir. Yerleşkedeki tüm binalar Üniversitemize aittir.

Üniversitemizin yerleşke dağılımı Tablo 7’de verilmiştir.

Tablo 7. Eğitim-Öğretim Birimlerinin Yerleşkelere Dağılımı

Eğitim Birimi	Bulunduğu Yer	
Enstitüler	Bilişim Enstitüsü	Merkez Yerleşke
	Çevre ve Denizcilik Enstitüsü	Merkez Yerleşke
	Demir-Çelik Enstitüsü	Merkez Yerleşke
	Enerji Enstitüsü	Merkez Yerleşke
	Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü	Merkez Yerleşke
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	Merkez Yerleşke
	Taşımacılık ve Lojistik Enstitüsü	Merkez Yerleşke
Fakülteler	Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	Merkez Yerleşke
	Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi	Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi Yerleşkesi
	İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Merkez Yerleşke
	Mimarlık Fakültesi	Merkez Yerleşke
	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Merkez Yerleşke
	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Merkez Yerleşke
	Turizm Fakültesi	Merkez Yerleşke
Yükseköğül ve Konservatuvar	Yabancı Diller Yüksekokulu	Merkez Yerleşke
	Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı	Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı Yerleşkesi
Meslek Yüksekokulları	Denizcilik Meslek Yüksekokulu	Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi Yerleşkesi
	Dörtüyl Meslek Yüksekokulu	Kuzuculu Yerleşkesi
	İskenderun Meslek Yüksekokulu	Tepe Yerleşkesi

Üniversitemiz mülkiyetinde olan ve Üniversitemize tahsis edilen, bina ve tesislere ilişkin detaylar Tablo 8 ve 9'da konularına göre ayrıntılı olarak gösterilmiştir.

Tablo 8. Yerleşke/Bina Fiziki Durum

Sıra No	Hizmet Biriminin Adı	Toplam Alan (m ²)
1.	Merkez Yerleşke	48.361,39
1.1.	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	15.113,39
1.2.	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Ek Bina	8.284,00
1.3.	Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	14.984,00
1.4.	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.493,00
1.5.	Açık Spor Tesisleri	6.487,00
2.	Deniz Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi Yerleşkesi	2.500,00
3.	Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı Yerleşkesi	6.176,00
3.1.	Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvar Binası	5.712,00
3.2.	İdari Bina	474,00
4.	Tepe Yerleşkesi	13.531,00
4.1.	İskenderun Meslek Yüksekokulu Binası	9.976,00
4.2.	Kapalı Spor Salonu	2.250,00
4.3.	Makine Bölümü Atölyesi	460,00
4.4.	Otomotiv Bölümü Atölyesi	310,00
4.5.	İnşaat Bölümü Atölyesi	535,00
5.	Kuzuculu Yerleşkesi	6.581,00
Genel Toplam		77.149,39

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLIlaştırma
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

Tablo 9. Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Yerleşkeler	Eğitim [m ²]	Kütüphane [m ²]	Sosyal Alanlar [m ²]	Toplantı ve Konferans Salonu [m ²]	Yönetim [m ²]	Spor [m ²]	Araştırma [m ²]	Diğer [m ²]	Toplam Hizmet Alanı [m ²]
Merkez Yerleşke	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	373,95	239,00	620,26	3.927,29	-	833,05	11.572,93	23.568,89
	Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	776,00	459,00	459,00	2.706,18	-	-	6.200,82	12.776,37
	Açık Spor Tesisleri	-	-	-	-	4.050,00	-	2.437,00	6.487,00
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi Yerleşkesi	908,50	-	253,61	108,00	634,20	-	18,00	819,12	2.741,47
Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı Yerleşkesi	755,00	-	38,00	973,00	433,00	-	-	3.815,00	6.176,00
Tepe Yerleşke	4.151,00	96,00	1.293,00	126,00	1.456,00	1.640,00	-	6.231,96	14.993,96
Kuzuculu Yerleşkesi	1.765,00	46,00	535,00	188,00	964,00	-	-	2.093,50	5.551,50
Toplam	15.679,46	1.291,95	2.817,61	2.474,26	10.120,67	5.690,00	851,05	33.170,33	72.334,99

4.5.2. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Günümüzde bilgi sürekli gelişmekte ve gelişen bilgi kaynağı teknoloji alanında muazzam yeniliklere neden olmaktadır. Teknolojinin bu denli hızlı gelişimi gündelik hayatta ve iş hayatında birçok kolaylık sağlamaktadır. Üniversitemizde sunulan hizmetlerde yüksek teknoloji mal ve malzemelerin seçimine özen gösterilmektedir.

Yürütmüş olduğumuz kamu görevi çerçevesinde gerekli mevzuat bilgi kaynaklarına [Resmi Gazete vb.] hızlı bir şekilde ulaşabilmekteyiz. Böylece yapmış olduğumuz hizmetlerin hukuka uygun şekilde yerine getirilmesi sağlanmaktadır.

Üniversitemiz birimleri, e-devlet kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından sağlanan sistemlerden, Elektronik Kamu Alım Platformundan [EKAP] ve çalışanların sosyal güvenlikle ilgili işe başlama, ayrılma, sağlık ve kesenek bilgi girişleri için li SGK tarafından geliştirilen E-SGK bilgi sisteminden faydalanmaktadır.

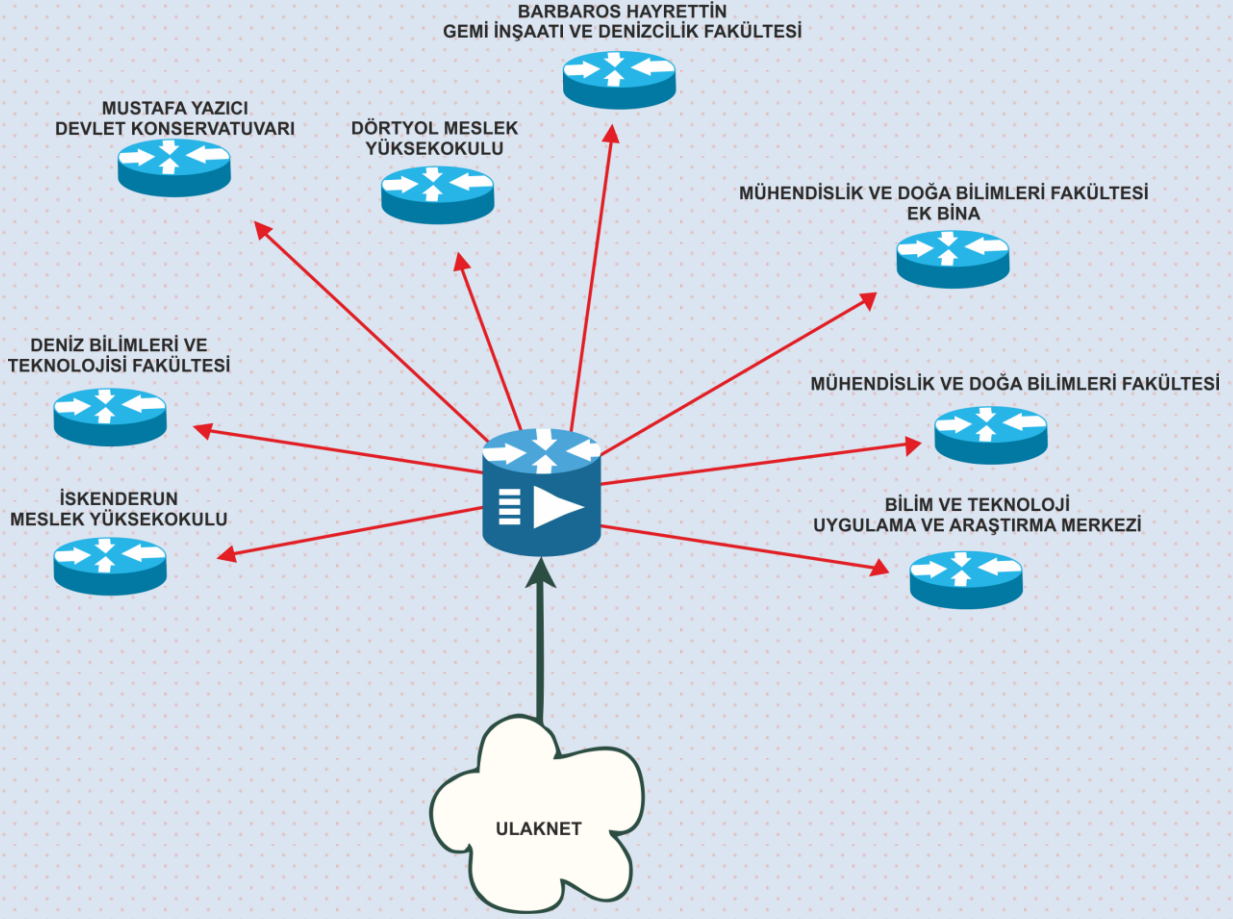
Mali işlemlerin harcama birimleri muhasebe birimi aşamalarını tek bir otomasyon sistemi içinde bütünleştirmek ve birimler arasında elektronik iletişim olanağı sağlamak amacıyla Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından geliştirilen Yönetim Sistemleri etkin olarak kullanılmaktadır.

Kütüphaneye satın alma veya bağış yoluyla gelen ve demirbaş, barkod işlemleri tamamlanan yayınların sınıflaması "Library of Congress [LC] sınıflama sistemi"ne göre yapılarak; Marc formatındaki "YORDAM Kütüphane Otomasyon Programı'na "Anglo-Amerikan Cataloging Rules II" kataloglama kuralları doğrultusunda kitapların bibliyografik künyeleri girilerek kullanıcıların hizmetine sunulmuştur. 2016 yılı içerisinde kataloglama ve sınıflama işlemi biten ortalama 3.000 (Üç bin) kitap sırt etiketleri, damgalama ve barkod işlemleri yapılarak okuyucunun hizmetine sunulmak üzere raflarda yerini almıştır.

Üniversitemizin kurulmasıyla eş zamanlı kullanılmaya başlanan Öğrenci İşleri Bilgi Sistemleri [OİBS] Otomasyonu personelimiz ve öğrencilerimiz tarafından aktif olarak kullanılmakta ve her türlü ihtiyaca cevap verebilmektedir. Tamamen web tabanlı çalışan otomasyon sistemi aynı anda birden fazla müfredatın ve yönetmeliğin uygulanmasına olanak tanımakta, yıllara göre birden fazla sınav sisteminin ve yönergesinin uygulanmasına imkân vermektedir.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı; Wintek- yaklaşık maliyet, hakediş ve kesin hesap programını; bilgisayar destekli çizim ve tasarım yapma imkânı sağlayan: AutoCAD, programlarını kullanmaktadır.

Üniversitemiz ağ altyapısı fiber omurgalı ve yıldız topolojisine sahiptir. Üniversitemiz yerleşkelerinde bulunan tüm toplanma noktalarına fiber optik kablo çekilmiş ve tüm kullanıcılara aktif ağ ucu sağlanmıştır [Şekil 1]. Üniversitemiz 300 Mbps hızında metro Ethernet bağlantısı ile ULAKNET üzerinden internet erişimine sahiptir.



Şekil 1. İskenderun Teknik Üniversitesi Ağ Topolojisi

ULAKNET tarafından Üniversitemize 2016 yılında 50Mbps bant genişliğinde verilen internet erişim hızı 300 Mbps 'a yükseltilmiştir. Ayrıca Üniversitemiz, üye kurumların kullanıcılarının diğer eğitim kurumlarında da sorunsuzca ağ kullanımını amaçlayan EDUROAM [Education Roaming-Eğitim Gezintisi] üyesi olmak için çalışmalara başlamıştır.

Bu gelişmeler dışında, akademik faaliyetlerde kullanılmak üzere yıllar itibariyle, İskenderun Teknik Üniversitesi teknoloji ve bilişim altyapısı Tablo 10'da özetlenmiştir.

Tablo 10. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Cinsi	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı
Sunucular	-	28	29
Masaüstü Bilgisayar	1.263	1.273	1.042
Taşınabilir Bilgisayar	260	269	279
Tablet Bilgisayar	2	1.005	1.002

İskenderun Teknik Üniversitesi, web sayfası ve sosyal medya hesaplarına ilişkin bilgiler Tablo 11'de verilmiştir.

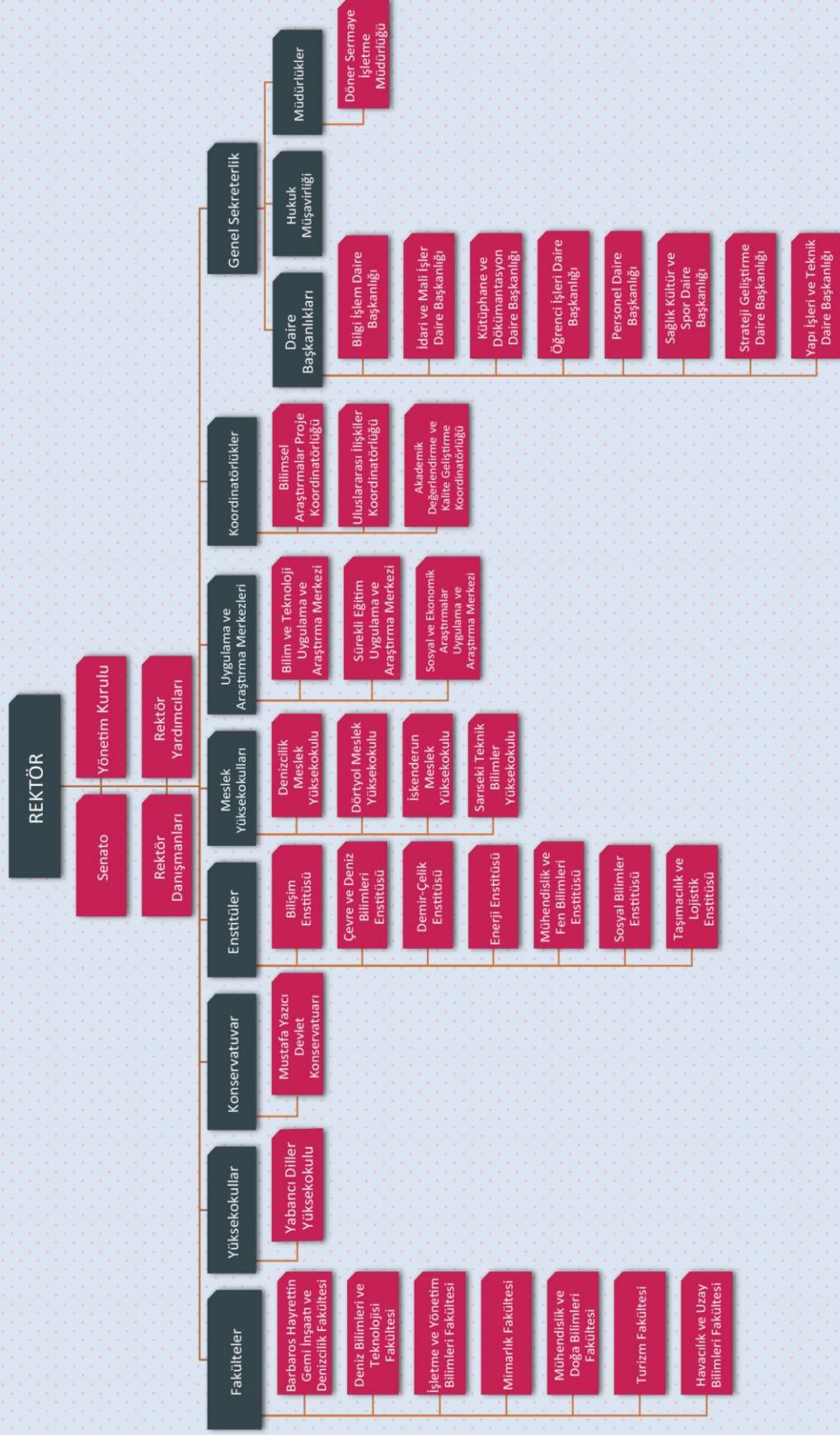
Tablo 11. İnternet Erişilebilirlik İstatistikleri

Cinsi	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı
Web Sayfası Ziyaretçi Sayısı	286.746	326.841	293.887

Sosyal Medya İstatistikleri		
Hesap Adı		Takipçi Sayısı
Facebook	İskenderun Teknik Üniversitesi	14.613
Twitter	isteEduTr	1.887
Instagram	isteedutr	2.511
Linkedin	İskenderun Teknik Üniversitesi (İSTE)	560
Youtube	İskenderun Teknik Üniversitesi	369



4.5.3 Organizasyon Şeması



4.5.4. İnsan Kaynakları Yapısı

İskenderun Teknik Üniversitesi, 2019 yılı akademik personel sayısı Tablo 12’de verilmiştir.

Tablo 12. Akademik Personel Sayıları

Birim	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş.Gör.	Yabancı Uyruklu	Toplam	35. Madde
Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	-	1	4	-	13	-	18	4
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi	16	3	10	1	2	-	32	-
Denizcilik Meslek Yüksekokulu	-	-	-	6	-	-	6	-
Dörtüyl Meslek Yüksekokulu	-	-	1	11	-	-	12	-
İskenderun Meslek Yüksekokulu	-	1	1	39	-	-	41	-
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	1	-	9	-	3	-	13	-
Mimarlık Fakültesi	-	1	5	-	3	-	9	1
Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuarı	-	-	2	3	-	3	8	-
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	13	15	48	2	62	-	140	15
Rektörlük	-	-	-	7	-	-	7	-
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	-	1	3	3	5	-	12	1
Turizm Fakültesi	-	-	7	7	-	-	14	-
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	2	8	-	-	10	-
Toplam	30	22	92	87	88	3	322	21

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

DURUM ANALİZİ

GELECEĞE BAKIŞ

FARKLAŞTIRMA STRATEJİSİ

STRATEJİ GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Tablo 13'te Üniversite kuruluşundan itibaren, unvanı yükselen akademik personel sayısı ve unvanları verilmiştir.

Tablo 13. Üniversite Bünyesinde Unvanı Yükselen Akademik Personel

Unvan	2015	2016	2017	2018
Profesör	-	4	5	4
Doçent	-	5	2	6
Doktor Öğretim Üyesi	-	3	2	6
Toplam	-	12	9	16

Üniversitemiz'in önemli hedeflerinden birisi akademisyenler tarafından tercih edilen bir kurum olabilmek ve nitelikli akademisyenleri bünyesinde toplayabilmektir. Bu kapsamda 2015'ten itibaren Üniversitemize katılan akademik personelin unvan ve sayıları Tablo 14'te verilmiştir.

Tablo 14. Üniversitemize Katılan Akademisyen Sayısı

Unvan	2015	2016	2017	2018
Profesör	-	-	2	1
Doçent	-	-	2	1
Doktor Öğretim Üyesi	1	2	12	24
Öğretim Görevlisi	1	2	6	9
Uzman	-	1	-	2
Okutman	-	6	1	-
Araştırma Görevlisi	-	7	30	6
Toplam	2	18	53	43

Üniversitemizin sadece nitelikli yerli akademisyenler tarafından değil, yabancı uyruklu akademisyenler tarafından da tercih edilmesi hususunda çalışmalar yapılmaktadır. Tablo 15'te İSTE'nin kuruluşundan itibaren istihdam edilen yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı verilmiştir.

Tablo 15. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısı

Birim	Unvan	2015	2016	2017	2018
Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı	Yabancı Uyruklu Öğretim Görevlisi	3	3	4	3

2018 yılı sonu itibariyle İskenderun Teknik Üniversitesi, idari personel durumu Tablo 16'da verilmiştir.

Tablo 16. İdari Personel

Birim	Memur	4/B Sözleşmeli	Sürekli İşçi	Toplam
Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	6	-	-	6
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	5	-	-	5
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi	8	-	-	8
Denizcilik Meslek Yüksekokulu	4	-	-	4
Dörtüyl Meslek Yüksekokulu	9	-	-	9
Enerji Enstitüsü	1	-	-	1
Genel Sekreterlik	6	-	-	6
Hukuk Müşavirliği	2	-	-	2
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	15	10	148	173
İskenderun Meslek Yüksekokulu	18	-	-	18
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	1	-	-	1
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	4	-	-	4
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	8	-	-	8
Mimarlık Fakültesi	1	-	-	1
Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı	8	-	-	8
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	13	-	-	13
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	5	-	-	5
Personel Daire Başkanlığı	12	-	-	12
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	6	-	-	6
Sarıseki Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1	-	-	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	-	-	1
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	9	-	-	9
Turizm Fakültesi	10	-	-	10
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	-	-	1
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	22	-	-	22
Toplam	179	10	148	337

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLIlaştırma
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

4.5.5. Öğrenci Sayıları

İskenderun Teknik Üniversitesi yüksek doluluk ve mezunlarının hızlı istihdam edilmesi hedefleri ile eğitim-öğretime devam etmektedir. Yıllara göre öğrenci sayıları Tablo 17’de verilmiştir.

Tablo 17. Öğrenci Sayıları

Akademik Birim	2016	2017	2018
Barbaros Hayretin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	-	43	73
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi	21	19	18
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	-	-	17
Mimarlık Fakültesi	-	-	15
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	3.530	3.679	4.123
Mustafa Yazıcı Devlet Konservatuvarı	76	98	107
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	465	504	534
Turizm Fakültesi	1.350	1.270	1.131
Denizcilik Meslek Yüksekokulu	535	526	481
Dörtüyl Meslek Yüksekokulu	1.270	1.458	906
İskenderun Meslek Yüksekokulu	5.511	5.817	3.396
Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü	660	850	799
Sosyal Bilimler Enstitüsü	12	23	44
Enerji Enstitüsü	-	-	15
Toplam	13.430	14.287	11.659

Üniversitemiz, “engelsiz üniversite” hedefi ile dezavantajlı öğrencilerin mutluluğu için kampüs alanlarını ve binaları iyileştirmektedir. Dezavantajlı öğrenci sayılarına ait bilgiler Tablo 18’de özetlenmiştir.

Tablo 18. Dezavantajlı Öğrenci Sayıları

Cinsi	2016	2017	2018
Dezavantajlı Öğrenci sayısı	17	13	32



Üniversitemiz uluslararasılaşma hedefiyle, yabancı uyruklu öğrenciler tarafından tercih edilme hususuna önem vermektedir. Tablo 19’da yıllara göre yabancı uyruklu öğrenci sayıları özetlenmiştir.

Tablo 19. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Cinsi	2016	2017	2018
Yabancı Öğrenci Sayısı	47	67	198



Üniversitemiz ulusal/uluslararası değişim programlarından faydalanan öğrenci sayılarına ait bilgiler Tablo 20’de özetlenmiştir.

Tablo 20. Öğrenci Değişim Programları İstatistikleri

Cinsi	2016		2017		2018	
	Gelen	Giden	Gelen	Giden	Gelen	Giden
Erasmus	-	-	1	22	-	32
Farabi	-	1	1	2	1	5
Mevlana	-	-	2	2	1	0
Toplam	-	1	4	26	2	37

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLAŞTIRMA
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

4.6. GZTF Analizi ve Paydaş Görüşlerinin Değerlendirilmesi

Paydaş matrislerinde yer alan hizmet alanları ile ilgili olarak, paydaşların görüş ve önerilerini belirlemek amacıyla iç ve dış paydaşlara anket çalışması uygulanmıştır.

İç paydaşlarımızın görüşlerine göre, Üniversitemizin güçlü yönleri aşağıdaki şekilde gruplandırılmıştır:

- Üniversitenin “Teknoversite” vizyonu ile yenilikçi ve kalite odaklı bakış açısına sahip olması
- İş Dünyasıyla Entegrasyon [İDE] programı kapsamında öğrencilerin son sınıfta iş tecrübesine sahip olma olanakları
- Üniversitenin stratejik konumu itibarıyla gelişmiş sanayi bölgesinde yer alması, böylece üniversite-sanayi işbirliği için uygun koşulların var olması
- Nitelikli akademik ve idari personele sahip olması
- “Teknik” üniversite olması
- Merkez Kampüsün şehrin merkezinde yer alması
- İskenderun’un önemli bir liman kenti olması
- Kamuoyu nezdindeki olumlu imajı
- İşlevsel araştırma merkezlerinin bulunması
- Teknoloji geliştirme bölgesine sahip olması

İç paydaşlarımızın görüşlerine göre, Üniversitemizin zayıf yönleri aşağıdaki şekilde gruplandırılmıştır:

- Üniversitenin Hatay il merkezine uzak olduğu algısı
- Yeni bir üniversite olması ve sınıra görece yakın bir bölgede bulunduğu algısı nedeniyle tercih edilebilirlik potansiyelinin kısıtlı olması
- Altyapının henüz yapım aşamasında olması, bu sebeple sosyal alanlar ve çalışma alanlarının henüz inşa halinde olması
- Akreditasyon çalışmalarının sürüyor olması
- Hareketlilik anlaşması sayılarındaki artış hızının beklenenden az olması
- Akademik personel temininde yaşanan güçlükler

İç paydaşlarımızın görüşlerine göre, Üniversitemiz için tehdit oluşturabilecek durumlar aşağıdaki şekilde gruplandırılmıştır:

- Yükseköğretimdeki ani değişmelere hızlı yanıt verilememesi
- Maddi yetersizliklerin altyapı çalışmalarını olumsuz etkilemesi
- Yükseköğretimde benzer programların çok olması
- Sınır bölgesine yakın olduğu algısı
- Yakın illerde bulunan ya da yeni açılacak olan Üniversitelerin İSTE'nin öğrenci potansiyelini azaltma ihtimali
- Türkiye’deki üniversite kontenjanlarının yüksek olması
- Ekonomik daralma nedeniyle fabrikaların teknolojik gelişmeleri ön planda tutmak yerine mevcut durumunu korumaya çalışması
- Üniversitenin kuruluş aşamasında olması nedeniyle personelin iş yükünün fazla olması

İç paydaşlarımızın görüşlerine göre, Üniversitemiz için fırsat oluşturacak durumlar aşağıdaki şekilde gruplandırılmıştır:

- Teknopark vasıtasıyla Üniversite-Sanayi İşbirliğini gerçekleştirme fırsatının olması
- Sanayi yönünden gelişmiş bir bölgede bulunması
- Nitelikli akademik ve idari personele sahip olması
- Üniversitenin yenilikçi eğitim anlayışı ve Üniversite-Sanayi İşbirliğine olumlu bakış açısının olması
- Kent vizyonu ile Teknoersite vizyonunun uyumlu olması
- Devam etmekte olan altyapı çalışmalarının teknolojiye uygun olarak tasarlanması
- Üniversitenin kuruluşundan itibaren ortaya konulan "Teknoersite" vizyonunun kamuoyunda itibar görmesi
- Teknoloji Geliştirme Bölgesinin kurulması
- Teknoersite vizyonunun Milli ve Yerli Teknoloji Hamlesi'ne uygun olması
- Yeni kurulan üniversitelerin, planlı ve hızlı gelişmesini hedefleyen bir devlet ve hükümet politikasının olması
- Sanayi ve ticari kuruluşları, kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşları ortaklığında proje geliştirebilme potansiyelinin bulunması

Dış paydaşlar tarafından Üniversitemize yönelik aşağıdaki genel değerlendirmeler yapılmıştır;

- Üniversitenin "teknik" üniversite olması ve Teknoersite vizyonu ile hareket etmesinden dolayı, Üniversite-Sanayi İşbirliği açısından teknoloji ve inovasyon odaklı ortak projelerinin geliştirilebileceği, bu sayede ilde ve bölgede sanayinin teknolojik yeteneklerine katkı yapabilecek olması
- Altyapı konusunda ilave yatırım yapılmasının gerekli olması
- Araştırma laboratuvarlarının olanaklarının artırılması
- İSTE'nin tanınırlığını artıracak faaliyetlere önem verilmesi
- Teknoloji tabanlı eğitime önem verilmesi ve Teknoersite vizyonunun Türkiye'de bir ilk olması
- Teknoloji odaklı eğitim anlayışının devam ettirilmesi
- Ar-Ge çalışmalarının olabildiğince sanayi ortaklığı gerçekleştirilmesi
- Yapılacak faaliyet ve etkinliklerle bölge halkının teknoloji bilinci ve farkındalığının artırılması

2020-2024 Stratejik Plan çalışmalarında paydaşlarımızın beklenti ve görüşleri göz önünde bulundurularak, anketlerde öne çıkan güçlü yönlerimizin devamlılığı ve iyileşmeye açık yanlarımızın geliştirilmesi doğrultusunda amaç ve hedeflerimiz belirlenmiştir.

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARI

DURUM
ANALİZİ

GELECEĞE
BAKIŞ

FARKLIlaştırma
STRATEJİSİ

STRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME



5

GELECEĞE BAKIŞ

5.1. Misyon

5.2. Vizyon

5.3. Temel Değerler

5.4. Üniversite Politikaları

5.4.1. Kalite Politikası

5.4.2. Eğitim ve Araştırma Politikası

5.4.3. Teknoloji Politikası (Teknoversite Politikası)

5.4.4. Çevre Politikası



5. GELECEĞE BAKIŞ

5.1 Misyon

İskenderun Teknik Üniversitesi'nin misyonu; *"bilgi üretmek, bilgiyi teknolojiye dönüştürmek, teknolojiyi toplum yararına sunmak, nitelikli eğitim-öğretim, araştırma ve sosyal faaliyetler yoluyla, ülkenin kalkınmasına katkıda bulunmak ve inovatif ve girişimci mezunlar yetiştirmek"* olarak belirlenmiştir.

5.2. Vizyon

İskenderun Teknik Üniversitesi'nin vizyonu; *"Dörtlü Sarmal Modeli: Üniversite-sanayi-kamu-toplum bütünleşmesini sağlayarak Türkiye'nin inovasyon odaklı kalkınma modeline katkı sağlayan, değer katan, tercih edilen, insanı ve inovasyonu önceleyen bir 'Teknoversite' olmak"* olarak belirlenmiştir.

5.3. Temel Değerler

İskenderun Teknik Üniversitesi'nin temel değerleri;

- Türkiye Cumhuriyeti'nin Temel İlke ve Değerlerine Bağlılık
- Milli ve Manevi Değerlere Bağlılık
- Yenilikçilik
- Bilimsellik
- Etik Değerlere Bağlılık
- Girişimcilik
- Evrensellik
- Sosyal Sorumluluk
- Paydaş Odaklılık
- Hesap Verilebilirlik
- Çevreye Duyarlılık

olarak belirlenmiştir.

5.4. Üniversite Politikaları

2020-2024 döneminde; Üniversitemizin kuruluş aşamasında yapılan çalışmaların olgunlaştırılması, mevcut uygulamaların mükemmelleştirilmesi ve kurumsallaşmanın sağlanması hedeflenmekte olup, bu hedeflere ulaşmak için “kurumsal kaynak planlama” ve “dijitalleşme” en önemli unsurlar olarak ön plana çıkacaktır. Uygun tüm akademik programların akreditasyonunun yapılması planlanmıştır. Organize Sanayi Bölgesi içerisinde TRIMESTER yaklaşımı ile faaliyet gösterecek bir Teknik Meslek Yüksekokulu ile Teknoversite vizyonuna uygun yeni fakülte ve araştırma merkezlerinin açılması sağlanacaktır. YÖK’ün misyon farklılaşması vizyonuna uygun olarak; demir-çelik, metalürji, malzeme, enerji, lojistik, savunma, havacılık ve deniz bilimleri konularına daha çok odaklanılacaktır. Kişiselleştirilmiş eğitim-öğretim yöntemlerinin geliştirilmesi ve uygulanması, önlisans-lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim ve Ar-Ge süreçlerinin entegrasyonu ile kurulmuş olan Teknopark’ın geliştirilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

5.4.1. Kalite Politikası

İskenderun Teknik Üniversitesi kurumsal vizyonu doğrultusunda 4. nesil bir üniversite olma yolunda eğitim ve araştırmada mükemmeliyeti sağlamak, yenilikçiliği ve girişimciliği incelemek, çağımızın işlerinde istihdam edilebilecek mezunlar yetiştirmek, bölgesine, Türkiye’ye ve tüm insanlığa katkı sağlamak için; kalite güvence süreçlerini Üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerinde;

- Geçerli kaldıklarından, kullanım için uygun olduklarından ve iyi anlaşıldıklarından emin olmak için yönetmelik, yönerge ve ilke belgelerinin geliştirilmesi, uygulanması, gözden geçirilmesi ve tanıtılması,
- Anlamlı ve ölçülebilir performans hedefleri oluşturulması ve bu hedeflere yönelik ilerlemenin izlenmesi,
- Yetkinlik ihtiyaçlarının belirlenmesi ve personelin bu ihtiyaçları karşılaması için uygun eğitim ve mesleki gelişim olanaklarının sağlanması,
- İhtiyaçların karşılanmasında kaynakların etkin ve yerinde kullanılması,
- İhtiyaç ve beklentilerini anlamak ve memnuniyet seviyelerini belirlemek için öğrenciler ve diğer paydaşlarla sürekli iletişim kurulması,
- Ulusal ve/veya uluslararası kurumlar ve iç ve dış paydaşların önerileri doğrultusunda gerekli iyileştirmelerin yapılması,

ilkelerine bağlı olarak işletmeyi, **kalite politikası** olarak benimsemiştir.

5.4.2. Eğitim ve Araştırma Politikası

Üniversitenin eğitim ve araştırma yaptığı her alanda güncel teknolojik gelişmeleri takip edip ilgili süreçlere eklemlenerek;

- Akademisyen ve öğrenciler için kaliteli eğitim ve araştırma ortamları hazırlamak,
- Paydaşlarla daha etkin çalışarak ortak bilimsel ve akademik faaliyetleri artırmak,

- Bölgenin ve Ülkenin Ar-Ge ekosistemine, bilgi, know-how ve nitelikli eleman sağlayarak katkı sunmak, olarak belirlenmiştir.

5.4.3. Teknoloji Politikası

Üniversitenin teknoloji politikası: “inovasyon odaklı milli ve yerli teknoloji hamlesi olarak bilinen sürece eklemlenerek bu sürecin isterlerini eğitim-öğretim ve araştırma alanlarında uygulamak”

olarak belirlenmiştir.

5.4.4. Çevre Politikası

Üniversitenin çevre politikası: “çevre ile uyumlu eğitim ve araştırma faaliyetleri gerçekleştirmek ve çevreye duyarlı bireyler yetiştirerek, bölgemiz ve Ülkemizde çevre kültürünün gelişmesine katkı sağlamak”

olarak belirlenmiştir.



6

FARKLILAŞTIRMA STRATEJİŐİ

- 6.1. Konum Tercihii
- 6.2. Başarı B6lgesi Tercihii
- 6.3. Değer Sunumu Tercihii
- 6.4. Temel Yetkinlik Tercihii



6. FARKLIlaştırma STRATEJİSİ

6.1. Konum Tercihi

İskenderun Teknik Üniversitesi (İSTE) yükseköğretim ekosistemi içerisinde araştırma odaklı bir teknik üniversite olarak konumlanmıştır. Bu bağlamda, Üniversitenin eğitim ve araştırma yaptığı her alanda güncel teknolojik gelişmeleri takip edip ilgili süreçlere eklenerek,

- Akademisyen ve öğrenciler için kaliteli eğitim ve araştırma ortamları hazırlamak,
- Paydaşlarla daha etkin çalışarak ortak bilimsel ve akademik faaliyetleri artırmak,
- Bölgenin ve Ülkenin Ar-Ge ekosistemine, bilgi, know-how ve nitelikli eleman sağlayarak katkı sunmak,
- Türkiye'nin ve Dünya'nın en iyi araştırma ve geliştirme yapan üniversiteleri içerisinde yer alabilmek,

ilkeleri temelinde konumlandırmıştır.

6.2. Başarı Bölgesi Tercihi

İskenderun Teknik Üniversitesi konum itibarıyla Türkiye'nin jeopolitik olarak en önemli kıyı kentlerinden biri olan İskenderun ilçesinde faaliyetlerini icra etmektedir. İskenderun Körfezi, Üniversitenin özel ilgi göstermesi gereken bir alandır. Bu bakımdan, Üniversite bünyesinde bulunan Barbaros Hayrettin Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi, Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi ve Denizcilik Meslek Yüksekokulu, bölgenin denizcilik alanında araştırma-geliştirme ve nitelikli eleman yetiştirme merkezleri olarak ön plana çıkmaktadır.

Önemli bir organize sanayi bölgesi ile iç içe olması nedeniyle, Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Mimarlık Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi ve Meslek Yüksekokulları özel sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli, teknolojiyi kullanabilen uzman elemanları yetiştirme merkezleridir.

Bölgenin turizm potansiyelini de göz önünde bulundurarak sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli elemanların yetiştirilmesine olanak sağlayan Turizm Fakültesi, faaliyetlerini Merkez Kampüste sürdürmektedir.

Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitüsü gibi genel amaçlı enstitülerin yanında, bölgenin ihtiyaçları doğrultusunda; Bilişim, Çevre ve Deniz Bilimleri, Demir-Çelik, Enerji ile Taşımacılık ve Lojistik Enstitüleri gibi konu odaklı enstitüler faaliyet göstermektedir.

İskenderun Körfezi bölgesi sanayi potansiyeli yüksek olan, özellikle demir-çelik ve filtre sektöründe ciddi anlamda üretimler yapmakta olan sanayi kuruluşlarına sahiptir. Bu potansiyeli, daha katma değerli imalat ve yatırımlara dönüştürebilmek ve mevcut limanla birlikte bölgede yeni sektörler oluşturabilmek ve daha nitelikli işgücü yetiştirebilmek amacı ile İskenderun Teknik Üniversitesi, üzerine düşen sorumluluğun bilinci ile hareket etmektedir.

Bu doğrultuda, Türkiye'nin 2023 vizyonuna uygun bir şekilde; bölgenin sadece demir-çelik ve filtre üretimi yapan bir bölge olma özelliğinden sıyrılıp, teknoloji üreten veya mevcut üretime teknoloji ve bilgiyi ekleyerek daha katma değerli ürünlere dönüştüren firmalara ev sahipliği yapan bir bölgeye dönüşümü için gerekli Üniversite - Sanayi işbirliklerinin alt yapı çalışmalarını hazırlamış ve hayata geçirmiştir. İskenderun Teknik Üniversitesi bölgedeki tüm sanayicilere, oda ve borsalara, belediyelere, kamu kuruluşlarına, öğretim elemanlarına ve tüm öğrencilere katma değerli çalışma ve projeler oluşturma bilincini aşılıyarak, birliktelik içerisinde faaliyetlerde bulunmalarını sağlamak ve bunu sağlarken de reel ihtiyaçları belirleyerek sadece İskenderun Teknik Üniversitesi'nin akademik ve teknolojik imkânlarını değil, aynı zamanda Türkiye'deki diğer üniversitelerin imkânlarını da keşfedip ihtiyaç duyulan koşul ve miktarlarda sunmayı hedeflemektedir.

6.3. Değer Sunumu Tercih

İskenderun Teknik Üniversitesi (İSTE) olarak temel hedefimiz, kendine özgü bir eğitim/öğretim ve araştırma modeli oluşturarak, inovasyonu ve girişimciliği önceleyen ve teknolojiye odaklanan 'özgün' bir Üniversite olmaktır. Bu hedef doğrultusunda, gerek akademisyenlerin gerekse öğrencilerin yeteneklerini destekleyecek, bölge ile bütünleştirecek alt sistemler ve platformlar Üniversite bünyesinde oluşturulmuştur.

İş Dünyası ile Entegrasyon Programı (İDE): İskenderun Teknik Üniversitesi olarak bünyemizde yer alan tüm fakülte ve yüksekokullarda verilen eğitimlerin niteliğini artırabilmek ve öğrencilerimizin teorik bilgi birikimlerini pratiğe dönüştürebilmelerini sağlayabilmek amacı ile oluşturulan "İş Dünyası ile Entegrasyon" programı, 2016-2017 eğitim-öğretim yılında Üniversitemizde ilk kez uygulamaya konulmuştur. Entegratör, en son eğitim-öğretim dönemini yerleştirildikleri bir firmada uygulamalı olarak geçirecek mühendis, uzman ve tekniker adayıdır. Entegratörler, Üniversitede alması gereken tüm dersleri alarak teorik eğitimlerini tamamladıktan sonra, alttan dersi olmaması koşulu ile, isteğe bağlı olarak bu programa başvuru yapabilmektedir. Derslerini tamamlamış olan entegratörler yaklaşık 4.5 aylık bir süreyi (1 dönem), İş Dünyası ile Entegrasyon (İDE) Genel Koordinatörlüğü tarafından kendi sektörlerinde yerleştirildikleri firmalarda geçirmektedirler. Entegratörlerin bu süreçteki performans değerlendirilmesi yapılırken, çalıştıkları firmaların görüşleri de entegratörün İDE dersi notuna doğrudan etki etmektedir. Eğitimlerini tamamlamış olan entegratörler mezuniyet şartları için gerekli olan diğer kriterleri de sağladıktan sonra mesleki unvanlarını alabilmektedirler.

Mevcut durumda, Üniversitemizin havacılıktan turizme, demir-çelikten lojistiğe kadar birçok farklı sektörden 360 firma ile İş Dünyası ile Entegrasyon (İDE) işbirliği Protokolü bulunmaktadır. 2017 yılında 99 entegratör ile başlayan İDE Programının hem öğrenciler hem de şirketler açısından olumlu çıktılarının oluşması ile birlikte 2018 yılında entegratör olarak şirketlerle eşleştirilen öğrenci sayısı 191'e yükselmiştir. 2019 yılı Nisan ayı itibarıyla İDE programına dahil olan öğrenci sayısı 282'dir.

2020 yılı itibari ile her yıl anlaşmalı firma sayısında %20 bir artış hedeflenerek 2024 yılı itibari ile İskenderun Teknik Üniversitesi'nin İDE kapsamında anlaşma yaptığı firma sayısının yaklaşık 750'ye ulaşması planlanmaktadır. İskenderun Teknik Üniversitesi'nin Teknoersite vizyonu çerçevesinde, teknolojiyi sadece kullanan değil aynı zamanda üreten bir üniversite olma vizyonu ile, yeni İDE protokolü imzalanacak firmaların seçiminde; savunma sanayi teknolojileri, havacılık ve uzay teknolojileri, elektrikli araç üretim teknolojileri, dijital iletişim teknolojileri, akıllı biyomedikal teknolojileri, blok zincir teknolojileri ve siber güvenlik teknolojileri gibi farklı sektörlerin olmasına önem verilecektir.

İskenderun Teknik Üniversitesi bünyesindeki uluslararası öğrenci sayısının her geçen yıl artması ve ERASMUS Staj Hareketliliği gibi farklı programlarla öğrencilerin yurt dışında staj yapma isteklerinin yükselmesi ile birlikte İDE Programının 2020 yılı itibari ile yurtdışındaki firmalarla birlikte yürütülmesi de planlanmaktadır. 2024 yılına kadar Avrupa, ABD ve Uzakdoğu gibi farklı bölgelerde faaliyet gösteren 50 global firma ile İDE protokolünün imzalanması planlanmaktadır.



Teknolojiklik: İskenderun Teknik Üniversitesi'nin temel hedeflerinden birisi, hangi bölümde okuyor olurlarsa olsunlar, öğrencilerini aynı zamanda birer "TEKNOLOG" olarak; yenilikçi ve girişimci birer teknoloji yöneticisi olarak yetiştirmektir. Bu hedefi gerçekleştirmek üzere; tüm bölümlerinin müfredatlarına Türkiye'de ilk kez "TEKNOLOJİ OKURYAZARLIĞI" dersi [zorunlu] yerleştirilmiştir. Bu ders ile öğrencilerimiz; teknoloji ve teknoloji literatürü ile tanıştırmakta, böylece bilginin nasıl teknolojiye dönüştürülebileceğini, teknolojinin mesleklere ve topluma nasıl nüfuz ettiğini ve edeceğini erken evrede öğrenebilmekte ve kendisini geleceğe hazırlayacak bilgileri edinebilmektedir. Öğrencilerimiz bu vesile ile İSTE Teknoloji Transferi Ofisi (İSTE-TTO) tarafından yönlendirilen "Yenilikçilik ve Girişimcilik Ekosistemi" hakkında bilgilere de sahip olabilmektedir. Öğrencilerimiz, kendi bölümlerindeki eğitim ve araştırma sürecini de sürekli olarak bu teknoloji yoğun ekosistem içerisinde değerlendirerek, kendilerini mezun olana dek "TEKNOLOG" olarak yetiştirebilme fırsatını yakalayabilmektedir. Bu çalışmaların ve sürecin sonundaki birikimlerin katma değeri de ölçerek, "TEKNOLOJİ OKURYAZARLIĞI" düzeyinden "TEKNOLOJİ YÖNETİCİSİ" düzeyine geçerek Türkiye'nin geleceğine yön verebilecek mezunlarımıza "TEKNOLOGLUK SERTİFİKASI" verilmektedir. "TEKNOLOGLUK SERTİFİKASI" almak isteyen mezun adayları tüm son sınıf öğrencileri çoktan seçmeli bir test şeklinde hazırlanan TEKNOLOGLUK SINAVI'na girmektedir.



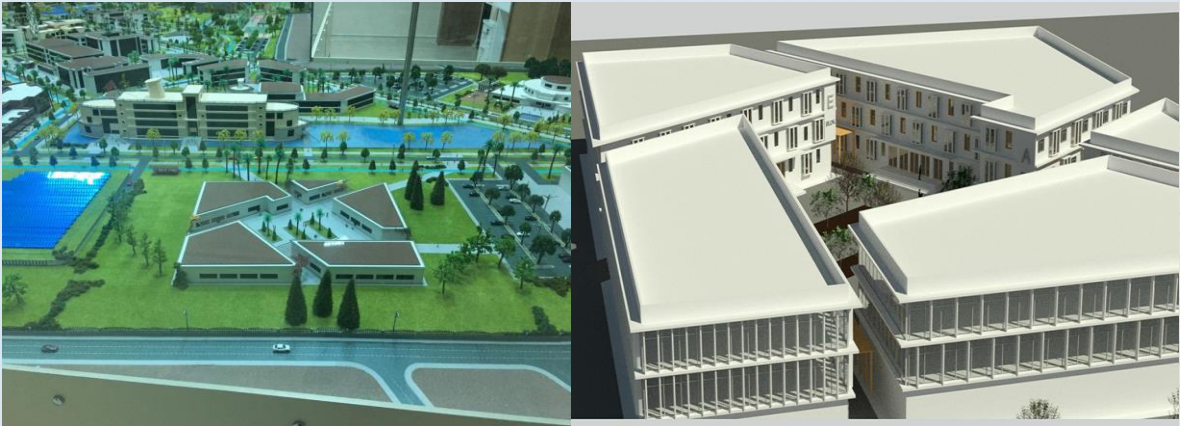
Kuvöz ve Yaşanak: İskenderun Teknik Üniversitesi girişimci ruhlu öğrencilerinin fikirlerini desteklemek amacıyla, ön kuluçkalar hayata geçirmiştir. Bu amaçla “Kuvöz” ve “Yaşanak” adları ile ücretsiz şekilde öğrencilerin kullanımına sunulan ofisler yapılmıştır. Ön Kuluçka Ofisleri 3’er aylık periyodlarla teknoloji tabanlı iş fikri olan öğrencilerin kullanımına sunulmaktadır. Teknoloji tabanlı iş fikri olan öğrenciler, çevrimiçi ortamda ön proje başvurularını yapabilmektedir. Ön elemeyi geçen adaylar jüri değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Jüri değerlendirmesi olumlu bulunan girişimcilere ön kuluçka ofisleri tahsis edilmektedir.

Teknoloji Transfer Ofisi (İSTE-TTO): Ulusal ve uluslararası rekabet gücü yüksek, ileri teknoloji üreten ve kullanan paydaşlara, ülkemizin hedef stratejilerine uygun olarak; Üniversite-Sanayi işbirliklerinin güçlendirilmesine, bilginin teknoloji transfer ekosisteminde değere dönüştürülmesine, Ar-Ge ve inovatif faaliyetlerin yaygınlaşmasına, fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunmasına ve teknolojinin ekonomiye kazandırılarak yüksek katma değerle ticarileşmesine öncü bir arayüz kuruluşudur. İSTE-TTO, 5 modülde (Kurumsal İletişim ve Farkındalık, Proje Destek, Üniversite-Sanayi İşbirliği, Sınai Mülkiyet Hakları, Girişimcilik ve Şirketleşme Destek) hizmet vermek üzere faaliyete geçmiş olduğu Şubat 2016 tarihinden bu yana toplamda 24 patent başvurusunun yapılmasına destek vermiştir. Gerçekleştirilen patent başvurularından 7 tanesi incelemesiz patent belgesi almaya hak kazanmıştır. Patentli teknolojilerin transferi ve ticarileşmesi amacı ile ulusal ve uluslararası düzeyde pazarlama, yatırımcı buluşmaları ve lisanslama faaliyetlerine devam etmektedir. Her yıl 10 adedi öğretim elemanlarından ve 5 adedi öğrencilerden gelen buluş bildirimleri ile ortalama toplamda 15 adet patent başvurusunun yapılması planlanmaktadır. Ayrıca, 2016 yılından bu yana, 9 adet TÜBİTAK-TEYDEB proje başvurusunun yapılması ve 12 adet kontratlı AR-GE proje sözleşmesinin imzalanması olmak üzere toplamda 21 adet Üniversite-Sanayi işbirliği odaklı projenin gerçekleştirilmesine mentorluk etmiş olan İSTE-TTO’nun, Teknopark’ın faaliyete geçmesi ile birlikte her yıl ortalama 8 adet Üniversite-Sanayi işbirliği projenin gerçekleştirilmesine mentorluk etmesi planlanmaktadır.



Teknopark: 28.02.2019 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 800 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile ilan edilen ve Üniversite Merkez Kampüsü bitişiğinde kalan Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TGB) alanı içerisinde Teknopark kurulumuna yönelik gerekli alt ve üst yapı için ön hazırlık çalışmaları yapılmıştır. İskenderun Teknik Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi olarak ayrılan 20.485 m² alan içerisinde; kuluçkalar, yazılım evleri ve ileri teknoloji üreten küçük, orta ve büyük ölçekli firmaların tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek ofis ve diğer faaliyet alanları inşa edilecektir. Maket fotoğrafları aşağıda sunulan binaların (5 Blok) inşaatının başlatılması planlanmakta olup, ilk etapta temin edilecek konteyner ofisler ile TGB'nin hemen hizmet vermeye başlayabilmesi amaçlanmaktadır. Bu alanda, boyutları 3*7 metre (21 m²) olan 10 adet konteyner için yerleşim planı hazırlanmış olup 2020 yılında hizmete girmesi planlanmaktadır.

Hâlihazırda İSTE'de faaliyet gösteren Teknoloji Transferi Ofisi'nin oluşturduğu altyapı, tecrübe ve bilgi birikimi yeniden düzenlenerek, Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile eşgüdüm ve senkronizasyonu sağlanacaktır. Ayrıca İSTE'de Ön Kuluçka Merkezi olarak faaliyet gösteren "Kuvöz" ve "Yaşanak" ofislerine ek olarak İSTE Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde kuluçka merkezleri'nin kurulumu planlanmaktadır. Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde; "girişimcilik eğitimleri" ve "proje yazma eğitimleri" gibi programlar açılarak, kuluçka merkezlerinde bulunacak girişimciler için eğitim programlarının düzenlenmesi planlanmaktadır. İSTE Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde yapılacak olan bilgilendirme toplantıları ve çalıştaylar ile; hem bölgede bulunan firma çalışanları hem de üniversite bünyesindeki akademisyenler, Türkiye'nin bilim ve teknoloji alanında çeşitli ülkelerle ikili işbirliği anlaşması yaptığı hibe programları, ortak araştırma projeleri, ortak bilimsel toplantılar, karşılıklı uzman değişimleri, teknik düzeyde istişareler, bilgi paylaşımı ve teknik işbirliği faaliyetleri yaptığı programlar hakkında bilgilendirilecektir. İlgili sektörlerdeki firmalar ile ikili işbirlikleri yapılarak, teknolojik anlamda inovatif ürünlerin tasarımı ve prototip üretimi için destek verilecektir.



TGB alanı üst yapılaşma maket görüntüleri

Bilim ve Araştırma Merkezleri: Üniversitemiz bünyesinde fen, mühendislik ve doğa bilimleri alanlarında araştırma yapmak amacıyla; İSTE Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-BTM), sosyal bilimler, bölge ve ülke ekonomisi vb. alanlarda araştırma yapmak amacıyla da; İSTE Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-SEA) kurulmuştur. Ayrıca, yaşam boyu öğrenme odaklı İSTE Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSTE-SEM) faaliyet göstermektedir.

Tablo 21. Değerler Sunum Tablosu

Faktörler	Artır	Yenilik Yap
Sosyal İmkânlar	+	-
Destekler	+	-
Eğitim Yöntemleri	-	+
Eğitim Programları	-	+
İşbirlikleri	+	-
Projeler	+	-
Markalaşma	-	+
Yayın	+	-
FSMH	+	-



6.4. Temel Yetkinlik Tercihi

İskenderun Teknik Üniversitesi “değer sunum tercihi” bölümünde belirtilen farklılaşma sağlayıcı alanlarda daha güçlü çalışmalar yapmayı hedeflemektedir. Bu alanlardan, bir kısmı gerekli olgunluğa ulaşmış bir kısmı ise halen iyileştirme süreci içerisinde. Genel olarak birbirleri ile bağlantıları bulunan bu alanlarda Üniversitemiz, plan döneminde gerekli çalışmaları gerçekleştirecektir. Üniversitemizin benimsediği TEKNOVERSİTE vizyonu kapsamında “kendine özgü bir eğitim/öğretim ve araştırma modeli oluşturarak, inovasyonu ve girişimciliği önceleyen ve teknolojiye odaklanan ‘özgün’ bir üniversite olma hedefi” doğrultusunda aşağıdaki temel yetkinlik alanları ön görülmüştür:

- Öğrencilerin daha mezun olmadan alanlarında tecrübe edinmeleri ve istihdam edilebilirlik oranlarının artması,
- Öğrencilerimizin alanlarında son teknolojik gelişmeleri takip etmeleri ve kullanabilmeleri,
- Akademisyen ve öğrencilerimizin fikri mülkiyet hakları başvuru sayısının artması ve ticarileşme örneklerinin çoğalması,
- Akademisyen ve öğrencilerimizin proje geliştirme kapasitelerinin artması,
- Üniversite-Sanayi İşbirliğinin etkin şekilde işletilmesi ve sürdürülebilir hale getirilmesi,
- Akademisyen ve öğrencilerimizin girişimcilik potansiyellerinin desteklenmesi ve şirketleşme sayılarının artması,
- İlimiz ve bölgemizdeki Ar-Ge ekosisteminin gelişmesine katkı sağlanması,
- Üniversitemizin cazip bir bilim, araştırma ve üretim merkezi haline getirilmesi.

Bu hedefler doğrultusunda, plan döneminde; aşağıdaki alanlarda gerekli çalışmalar yapılacaktır:

- İSTE kurumsal yapısının güçlendirilmesi,
- İş Dünyası ile Entegrasyon programı süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi,
- Teknopark kurulum ve şirketleşme sürecinin tamamlanması,
- Ön kuluçka ve kuluçkaların nicelik ve niteliklerinin artırılması,
- Diğer üniversiteler ve araştırma merkezleri ile yapılan ortak projelerin çoğaltılması,
- Özel sektör ve STK’lar ile ortak bilimsel, teknolojik ve sosyal projelerin çoğaltılması,
- Teknolojiler ve entegratörlük sistemlerinin olgunlaştırılması,
- Yenilikçi ve kişisel öğrenme modellerinin TEKNOVERSİTE vizyonuna entegrasyonu,
- Üniversite kampüslerinde alt yapı ve üst yapı çalışmalarının tamamlanması,
- İhtiyaç duyulan merkezi hizmet birimleri ile akademik birimlerin altyapı ve üst yapı çalışmalarının yapılması.
- Öğrenciler, mezunlar ve iş dünyası arasında güçlü bir köprü ve arayüz olarak faaliyet gösterecek “Kariyer Merkezi” kurulması,
- Üniversitenin ihtisaslaşmasını sağlayacak araştırma merkezlerinin sayılarının artırılması,



7

STRATEJİ GELİŞTİRME

7.1. Amaçlar ve Hedefler

7.2. Hedef Kartları

7.3. Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler



7. STRATEJİ GELİŞTİRME

7.1.Amaçlar ve Hedefler

Amaç 1	Eğitim öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak
Strateji	Eğitim öğretim içeriklerini evrensel bilim ve inovasyon anlayışına uygun olarak sürekli geliştirmek
Hedef 1.1	Mezun öğrenci sayısını ve mezunların mezuniyet sonrası istihdam edilebilirliğini arttırmak, mezunlarla iletişimi güçlendirmek
Hedef 1.2	Üniversite bünyesinde düzenlenen uluslararası etkinlik [sempozyum, kongre, sergi, konser vb.] sayısını arttırmak
Hedef 1.3	Bölümlerin doluluk oranlarını arttırmak
Hedef 1.4	Akredite bölüm ve laboratuvar sayısını arttırmak
Hedef 1.5	Kütüphane kaynaklarını arttırmak

Amaç 2	Bilimsel araştırma kapasitesini ve sanayi ile çalışma kabiliyetini güçlendirmek
Strateji	Süreç ve mekanlarda bilişim teknolojilerinin etkin kullanılmasını sağlamak ve yaygınlaştırmak
Hedef 2.1	Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını arttırmak
Hedef 2.2	Üniversite fikri mülkiyet hakları çalışmalarını etkinleştirmek
Hedef 2.3	Akademisyen ve öğrencilerin araştırma desteklerinden daha fazla faydalanmasını sağlamak
Hedef 2.4	Üniversite sanayi ortaklı proje ve etkinlik sayısını arttırmak
Hedef 2.5	Akademisyen ve öğrencilerin şirketleşme sayılarını arttırmak

Amaç 3	Uluslararası işbirliklerini ve hareketliliğini artırmak
Strateji	Uluslararası hareketlilikler ve iş birlikleri ile eğitim öğretimde uluslararasılaşma seviyesini arttıracak faaliyetleri gerçekleştirmek
Hedef 3.1	Üniversitedeki yurtdışı doktoralı ve yabancı öğretim elemanı sayısını arttırmak
Hedef 3.2	Üniversitedeki yabancı uyruklu öğrenci sayısını arttırmak
Hedef 3.3	Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı ve öğrenci sayısını arttırmak
Hedef 3.4	Üniversitenin araştırma faaliyetlerinden aldığı uluslararası fonlara dayalı proje sayısını arttırmak
Hedef 3.5	Üniversitenin uluslararası üniversitelerle yükseköğretim alanında iş birliğini artırmak

Amaç 4	Üniversitenin toplum ile olan bütünleşmesini sağlamak
Strateji	Toplumsal hizmetlerin sayı ve niteliğini artırmak
Hedef 4.1	Sosyal sorumluluk proje sayısını arttırmak
Hedef 4.2	Üniversite tarafından verilen sertifikalı eğitim sayısını arttırmak
Hedef 4.3	Üniversite dışı kurumlarla (STK, belediye vb.) yürütülen ortak faaliyet sayısını arttırmak
Hedef 4.4	Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyet sayısını arttırmak

Amaç 5	Üniversitenin fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları altyapısını tamamlamak ve güçlendirmek
Strateji	Üniversitenin, hizmet ve kampüs olanaklarını arttırmak, nitelikli personelleri Üniversiteye çekmek
Hedef 5.1	Yerleşkelerin fiziksel altyapı olanaklarını iyileştirmek ve tamamlamak
Hedef 5.2	Üniversitenin bilgi işlem altyapısını güçlendirmek
Hedef 5.3	Üniversitede nitelikli akademik ve idari personel sayısını arttırmak
Hedef 5.4	Üniversite yerleşkelerinin ekolojik denge gözetilerek yeşil ve sosyal alan altyapılarını düzenlemek



7.2. Hedef Kartları

Amaç A.1		Eğitim öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak								
H 1.1		Mezun öğrenci sayısını ve mezunların mezuniyet sonrası istihdam edilebilirliğini arttırmak, mezunlarla iletişimi güçlendirmek								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
1.1.1	Mezun ön lisans öğrenci sayısı	15	986	1.017	1.119	1.231	1.354	1.490	6 ayda bir	Azami 6 ay
1.1.2	Mezun lisans öğrenci sayısı	20	728	820	900	990	1.100	1.300	6 ayda bir	Azami 6 ay
1.1.3	Mezun lisansüstü öğrenci sayısı	25	325	350	380	400	430	450	6 ayda bir	Azami 6 ay
1.1.4	Mezun takip sisteminin aktifleştirilme oranı	10	8,45	9	11	15	25	30	6 ayda bir	Azami 6 ay
1.1.5	İDE programı kapsamında işe yerleştirilen öğrenci sayısı	20	282	300	350	400	450	500	6 ayda bir	Azami 6 ay
1.1.6	Öğrencilerin ALES vb. sınavlardaki başarı ortalamaları	10	134	130	120	115	100	90	6 ayda bir	Azami 6 ay
Sorumlu birim		<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları 								
İş birliği Yapılacak Birimler		<ul style="list-style-type: none"> Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı İDE Koordinatörlüğü İSTE-SEM 								
Riskler		<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin doluluk oranının azalması Mezunların takip sistemine kayıt olmaması Öğrencilerin yetenekleri ile uyumlu olmayan yerlerde İDE stajına yerleştirilmeleri 								
Stratejiler		<ul style="list-style-type: none"> Eğitim öğretim içeriklerini evrensel bilim ve inovasyon anlayışına uygun olarak sürekli geliştirmek Öğrencilere genel sınavlar için sürekli eğitim merkezinde kurslar açmak Öğrenciler için en uygun İDE staj işyerini bulmak 								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		<ul style="list-style-type: none"> Çari transferler Mal ve hizmet alım giderleri Sermaye giderleri 								
İhtiyaçlar		<ul style="list-style-type: none"> Bina ve derslik kapasitelerinin artırılması Mezun takip sisteminin kurulması Mezun takip sisteminin işlevselliğinin artırılması Finansal ihtiyaçların karşılanması 								
Maliyet Tahmini		450.000								

Amaç A.1		Eğitim öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak								
H 1.2		Üniversite bünyesinde düzenlenen uluslararası etkinlik (sempozyum, kongre, sergi, konser vb.) sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
1.2.1	Üniversite bünyesinde düzenlenen etkinlik sayısı	85	121	130	135	140	145	150	6 ayda bir	Azami 6 ay
1.2.2	Bölüm başına düşen etkinlik oranı	15	1,92	1,97	2	2,02	2,10	2,20	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		<ul style="list-style-type: none"> Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları 								
İşbirliği Yapılacak Birimler		<ul style="list-style-type: none"> İSTE-TTO Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü 								
Riskler		<ul style="list-style-type: none"> Dışarıdan katılacak misafirlerin konaklama olanaklarının kısıtlılığı Mevcut salonların kapasitelerinin yetersizliği 								
Stratejiler		<ul style="list-style-type: none"> Kaliteli etkinlikleri üniversiteye çekmek Etkinliklerin duyurulması ve etkinlik sonrası haberlerin etkinliğini arttırmak 								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		<ul style="list-style-type: none"> Cari transferler Mal ve hizmet alım giderleri Sermaye giderleri 								
İhtiyaçlar		<ul style="list-style-type: none"> Mevcut salon kapasitelerinin artırılması Bölüm bazlı etkinlik stratejilerinin hazırlanması ve rehabilitasyonu Finansal ihtiyaçların karşılanması 								
Maliyet Tahmini		1.790.000								

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLI LAŞTIRMA
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

Amaç A.1		Eğitim öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak								
H 1.3		Bölümlerin doluluk oranlarını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
1.3.1	Üniversite tanıtım faaliyetleri	50	4	5	7	10	10	10	6 ayda bir	Azami 6 ay
1.3.2	Bölüm doluluk oranı	50	82,09	85	87	90	92	95	Yılda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları								
İşbirliği Yapılacak Birimler		• Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı								
Riskler		• Ülke çapında üniversite doluluk oranlarının düşmesi • Suriye bölgesine yakın olmaktan dolayı Hatay ve İskenderun'un olumsuz etkilenmesi								
Stratejiler		• Hatay ve yakın çevresindeki adayları öncelikli olarak üniversiteye çekebilecek tanıtım organizasyonlarını gerçekleştirmek								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Cari transferler • Mal ve hizmet alım giderleri • Sermaye giderleri								
İhtiyaçlar		• Tanıtım materyalleri (broşür, video vb.) • Tanıtım günleri düzenlenmesi • Öğrenci memnuniyetlerinin takibi • Üniversite master planının tamamlanması • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		930.000								

Amaç A.1		Eğitim öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak								
H 1.4		Akredite bölüm ve laboratuvar sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
1.4.1	Akredite bölüm sayısı	50	0	0	1	3	5	7	6 ayda bir	Azami 6 ay
1.4.2	Akredite laboratuvar sayısı	50	0	0	1	2	3	4	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		<ul style="list-style-type: none"> Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları 								
İş birliği Yapılacak Birimler		<ul style="list-style-type: none"> Uygulama ve Araştırma Merkezleri Eğitim, Öğretim ve Akreditasyon Hazırlık Komisyonu 								
Riskler		<ul style="list-style-type: none"> Yeni kurulan bir üniversite olduğu için altyapı imkânlarının akreditasyon için yeterli olgunluğa ulaşmamış olması 								
Stratejiler		<ul style="list-style-type: none"> Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bölümleri başta olmak üzere akreditasyon hazırlıklarını yapmak 								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		<ul style="list-style-type: none"> Cari transferler Sermaye giderleri 								
İhtiyaçlar		<ul style="list-style-type: none"> Üniversite master planına uygun inşaat ve altyapıların tamamlanması Akreditasyon ihtiyaçlarının birimler bazında belirlenmesi Finansal ihtiyaçların giderilmesi 								
Maliyet Tahmini		2.740.000								

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLAŞTIRMA
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

Amaç A.1		Eğitim öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak								
H 1.5		Kütüphane kaynaklarını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
1.5.1	Öğrenci başına düşen yayın sayısı	20	3,73	4	4,30	4,45	4,55	4,60	6 ayda bir	Azami 6 ay
1.5.2	Kaynak sayısı	30	44.286	50.000	55.000	60.000	65.000	70.000	6 ayda bir	Azami 6 ay
1.5.3	Veri tabanı sayısı	30	15	18	20	25	30	40	6 ayda bir	Azami 6 ay
1.5.4	Ödünç kitap sayısı	20	5.210	6.000	8.000	10.000	11.000	12.000	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı								
İşbirliği Yapılacak Birimler		• Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları								
Riskler		• Kütüphanenin büyümesi ile yaşanabilecek dönemsel personel yetersizlikleri								
Stratejiler		• Kütüphane kaynaklarını nitelik bakımından arttırmak ve teknolojik kaynakların kullanımını arttırmak • Kütüphane altyapısını çocuk ve engelli bazında genişletmek								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Mal ve hizmet alım giderleri • Sermaye giderleri								
İhtiyaçlar		• Bölümler bazında ihtiyaçların alınması • Bağış mekanizmalarının çalıştırılması • Yeni kütüphane binasının bitirilmesi • Finansal ihtiyaçların giderilmesi								
Maliyet Tahmini		6.400.000								

Amaç A.2		Bilimsel araştırma kapasitesini ve sanayi ile çalışma kabiliyetini güçlendirmek								
H 2.1		Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
2.1.1	Ulusal hakemli dergilerde oran	30	0,56	0,65	0,75	0,85	0,95	1,10	6 ayda bir	Azami 6 ay
2.1.2	SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde oran	70	0,96	0,97	1	1,05	1,10	1,20	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları								
İş birliği Yapılacak Birimler		• Uygulama ve Araştırma Merkezleri • İSTE-TTO								
Riskler		• Yüksek etki değeri olan dergilerde yayın yapılma zorluğu • Üniversitenin fiziki araştırma altyapısının yetersizliği								
Stratejiler		• Akademisyenlerin nicelik ve nitelik yönünden yayınlarını arttırabilecekleri ortamları sağlamak								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Personel giderleri • SGK giderleri • Mal ve hizmet alım giderleri • Cari transferler • Sermaye giderleri								
İhtiyaçlar		• Üniversite içi teşvik sistemlerinin kurulması • Fiziki araştırma altyapılarının tamamlanması • Üniversite binalarının tamamlanması • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		6.000.000								

Amaç A.2		Bilimsel araştırma kapasitesini ve sanayi ile çalışma kabiliyetini güçlendirmek								
H 2.2		Üniversite fikri mülkiyet hakları çalışmalarını etkinleştirmek								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
2.2.1	Üniversitede başvurulmuş fikri mülkiyet hakları başvuru sayısı	30	6	10	15	20	25	30	6 ayda bir	Azami 6 ay
2.2.2	Üniversitede alınan fikri mülkiyet hakları başvuru sayısı	70	3	5	6	8	10	15	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• İSTE-TTO								
İşbirliği Yapılacak Birimler		• İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı								
Riskler		• Fikri mülkiyet hakları başvurularının değerlendirme süreçlerinin uzun olması								
Stratejiler		• Araştırmacıların fikri mülkiyet hakları konusundaki bilgi eksikliklerini gidermek ve gerekli danışmanlık desteğini sağlamak								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Personel giderleri • SGK giderleri • Mal ve hizmet alım giderleri • Cari transferler								
İhtiyaçlar		• Danışmanlık desteği mekanizmalarının oluşturulması • Eğitim ve tanıtım faaliyetleri • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		165.000								

Amaç A.2		Bilimsel araştırma kapasitesini ve sanayi ile çalışma kabiliyetini güçlendirmek								
H.2.3		Akademisyen ve öğrencilerin araştırma desteklerinden daha fazla faydalanmasını sağlamak								
Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
2.3.1	Akademisyenlerin aldığı araştırma bursu sayısı	15	6	8	10	12	15	17	6 ayda bir	Azami 6 ay
2.3.2	Öğrencilerin aldığı araştırma bursu sayısı	10	2	2	5	8	10	12	6 ayda bir	Azami 6 ay
2.3.3	Akademisyenlerin aldığı araştırma projesi sayısı	40	4	8	10	15	20	25	6 ayda bir	Azami 6 ay
2.3.4	Öğrencilerin aldığı araştırma projesi sayısı	15	2	4	10	15	20	25	6 ayda bir	Azami 6 ay
2.3.5	Üniversite ve alt birimlerin aldığı proje sayısı	20	2	3	5	6	6	7	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birimler		• İSTE-TTO								
Riskler		• Bölüm sayısının büyük üniversitelere göre azlığı sebebiyle disiplinler arası projelerde dış üniversitelerden araştırmacı desteğine daha fazla ihtiyaç duyulması								
Stratejiler		• Akademisyen ve araştırmacılar için destek programlarının takibini ve duyusunu yapmak ve gerekli danışmanlık desteğini sağlamak								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Personel giderleri • SGK giderleri • Mal ve hizmet alım giderleri • Cari transferler								
İhtiyaçlar		• İSTE-TTO altyapısını güçlendirmek • Tanıtım faaliyetleri düzenlenmesi • Eğitimlerin düzenlenmesi • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		1.430.000								

Amaç A.2		Bilimsel araştırma kapasitesini ve sanayi ile çalışma kabiliyetini güçlendirmek								
H 2.4		Üniversite sanayi ortaklı proje ve etkinlik sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
2.4.1	Kontratlı Ar-Ge Proje sayısı	50	1	5	8	10	12	14	6 ayda bir	Azami 6 ay
2.4.2	Diğer sanayi projelerinde yer alan akademisyen sayısı	40	0	4	8	12	16	24	6 ayda bir	Azami 6 ay
2.4.3	Üniversite dışı kurumlara yapılan etkinlik sayısı	10	5	8	10	15	20	20	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		<ul style="list-style-type: none"> Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları 								
İş birliği Yapılacak Birimler		<ul style="list-style-type: none"> İSTE-TTO Uygulama ve Araştırma Merkezleri 								
Riskler		<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik konjonktürün daralmaya dönebilmesi durumu 								
Stratejiler		<ul style="list-style-type: none"> Akademisyenler ve sanayi arasında iş birliklerini sağlayacak kurumsal yapıyı oluşturmak 								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		<ul style="list-style-type: none"> Personel giderleri SGK giderleri Mal ve hizmet alım giderleri Cari transferler 								
İhtiyaçlar		<ul style="list-style-type: none"> İSTE-TTO tarafından üniversite sanayi geliştirme faaliyetlerinin yapılması İSTE-TTO altyapısını güçlendirmek Tanıtım faaliyetleri düzenlenmesi Eğitimlerin düzenlenmesi Finansal ihtiyaçların karşılanması 								
Maliyet Tahmini		650.000								

Amaç A.2		Bilimsel araştırma kapasitesini ve sanayi ile çalışma kabiliyetini güçlendirmek								
H 2.5		Akademisyen ve öğrencilerin şirketleşme sayılarını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
2.5.1	Akademisyen Şirket sayısı	70	6	10	12	14	16	20	6 ayda bir	Azami 6 ay
2.5.2	Öğrenci şirket sayısı	30	0	1	2	5	6	8	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• İSTE Teknopark								
İşbirliği Yapılacak Birimler		• İSTE-TTO								
Riskler		• Ülkedeki ekonomik konjonktürün kötüye gitme durumu								
Stratejiler		• Üniversitedeki araştırma çalışmalarını sanayi ortaklı çalışmalara yöneltip şirketleşme yolunda gerekli destekleri sağlamak								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Mal ve hizmet alım giderleri • Cari transferler • Sermaye giderleri								
İhtiyaçlar		• İSTE-TTO girişimcilik destek faaliyetlerinin sağlanması • İSTE Teknopark yatırımlarının tamamlanması • Kuluçka merkezi yatırımlarının tamamlanması • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		500.000								

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLI LAŞTIRMA
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

Amaç A.3		Uluslararası iş birliklerini ve hareketliliği arttırmak								
H 3.1		Üniversitedeki yurtdışı doktoralı ve yabancı öğretim elemanı sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
3.1.1	Üniversite kadrosundaki yurtdışı doktoralı öğretim üyesi sayısı	50	12	15	18	21	24	27	6 ayda bir	Azami 6 ay
3.1.2	Üniversitedeki yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı	50	3	3	5	7	9	12	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları								
İş birliği Yapılacak Birimler		• Personel Daire Başkanlığı • Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü								
Riskler		• Yurtdışı akademisyen ücretlerini Türkiye'deki ücretlerin ikame edememesi • Evli akademisyenlerin aileleri ile taşınma zorluğu								
Stratejiler		• Üniversite birimlerinde olabildiğince yurtdışı doktoralı ve yabancı öğretim elemanı sayısını arttırmak								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Personel giderleri • SGK giderleri • Mal ve hizmet alım giderleri • Cari transferler								
İhtiyaçlar		• Akademik atanma ve yükselme kriterlerinin düzenlemesi • Yurtdışı post doktora programlarının teşvik edilmesi • Tanıtım faaliyetleri • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		2.000.000								

Amaç A.3		Uluslararası işbirliklerini ve hareketliliği arttırmak								
H 3.2		Üniversitedeki yabancı uyruklu öğrenci sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
3.2.1	Üniversitedeki yabancı uyruklu öğrenci sayısı	100	198	400	600	800	1000	1500	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları								
İşbirliği Yapılacak Birimler		• Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı • Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü								
Riskler		• Türkiye’de seçenek olarak çok fazla üniversite bulunması ve gelecek öğrencilerin genellikle büyük iller ve yakınlarındaki üniversiteleri tercih etmeleri								
Stratejiler		• Sınır bölgesine yakın olmanın avantajı ile orta doğu ülkelerindeki öğrencileri öncelikli olarak Üniversiteye çekmeye çalışmak								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Mal ve hizmet alım giderleri • Cari transferler								
İhtiyaçlar		• Yabancı öğrenci koordinasyon biriminin kurulması • Yabancı öğrenciler için tanıtım faaliyetlerinin yapılması • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		300.000								

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLI LAŞTIRMA
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

Amaç A.3		Uluslararası iş birliklerini ve hareketliliği arttırmak								
H 3.3		Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı ve öğrenci sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
3.3.1	Uluslararası değişim programlarına giden öğretim elemanı sayısı	23	11	15	20	25	30	35	6 ayda bir	Azami 6 ay
3.3.2	Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı	23	0	0	1	2	4	5	6 ayda bir	Azami 6 ay
3.3.3	Uluslararası değişim programlarına giden öğrenci sayısı	23	35	40	50	60	70	80	6 ayda bir	Azami 6 ay
3.3.4	Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	23	63	70	80	90	100	110	6 ayda bir	Azami 6 ay
3.3.5	Uluslararası üniversitelerle değişim alanında yapılan iş birliği sayısı	8	0	2	5	7	10	15	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü								
İş birliği Yapılacak Birimler		• Personel Daire Başkanlığı • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı								
Riskler		• Anlaşma yapılacak potansiyel ülkelerdeki anlaşma kontenjanlarının dolu olması								
Stratejiler		• Ulaşım kolaylığı ve ders içerikleri ve bölümleri benzer üniversiteleri tespit etmek ve üniversitelerle anlaşmalar yapmak								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Personel giderleri • SGK giderleri • Cari transferler								
İhtiyaçlar		• Yeni iş birliklerinin yapılması								
Maliyet Tahmini		200.000								

Amaç A.3		Uluslararası iş birliklerini ve hareketliliği arttırmak								
H 3.4		Üniversite araştırma faaliyetlerinde aldığı uluslararası fonlara dayalı proje sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
3.4.1	Akademisyenlerinin aldığı uluslararası fonlara dayalı proje sayısı	80	1	1	2	3	4	5	6 ayda bir	Azami 6 ay
3.4.2	Öğrencilerin aldığı uluslararası fonlara dayalı proje sayısı	20	0	0	1	1	2	2	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü								
İş birliği Yapılacak Birimler		• İSTE-TTO • Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü								
Riskler		• Uluslararası fonların alınmasında tecrübenin önemli bir değişken olması ve Üniversitemizin bu anlamda yeni olması								
Stratejiler		• TTO'nun uluslararası fonlar üzerinde uzmanlaşmasını arttırmak								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Personel giderleri • SGK giderleri • Cari transferler • Mal ve hizmet alım giderleri								
İhtiyaçlar		• İSTE-TTO proje destek faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi • Tanıtım toplantılarına katılımın sağlanması • Finansal ihtiyaçların giderilmesi								
Maliyet Tahmini		300.000								

Amaç A.3		Uluslararası iş birliklerini ve hareketliliği arttırmak								
H 3.5		Üniversitemizin uluslararası üniversitelerle yükseköğretim alanında iş birliğini artırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
3.5.1	Uluslararası üniversitelerle yükseköğretim alanında yapılan iş birliği sayısı	100	0	1	2	3	4	5	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		<ul style="list-style-type: none"> Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları 								
İşbirliği Yapılacak Birimler		<ul style="list-style-type: none"> İSTE-TTO Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Uygulama ve Araştırma Merkezleri 								
Riskler		<ul style="list-style-type: none"> Söz konusu iş birlikleri gerçekleştirilebilmek için gerekli fonların yeterince bulunamaması 								
Stratejiler		<ul style="list-style-type: none"> Projelere dayalı ortaklık yapılarını geliştirmek 								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		<ul style="list-style-type: none"> Personel giderleri SGK giderleri Cari transferler Mal ve hizmet alım giderleri 								
İhtiyaçlar		<ul style="list-style-type: none"> Proje geliştirilmesi Finansal ihtiyaçların karşılanması 								
Maliyet Tahmini		150.000								

Amaç A.4		Üniversitenin toplum ile olan bütünleşmesini sağlamak								
H 4.1		Sosyal sorumluluk proje sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
4.1.1	Sosyal sorumluluk projesi sayısı	100	2	4	6	8	10	12	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları								
İş birliği Yapılacak Birimler		• Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü • Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı								
Riskler		• Finansal anlamda yaşanabilecek zorluklar								
Stratejiler		• Üniversitenin bulunduğu çevredeki toplumun ihtiyaçlarına yönelik projeler gerçekleştirmek								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Cari transferler • Mal ve hizmet alım giderleri								
İhtiyaçlar		• Üniversite sosyal sorumluluk projeleri biriminin faaliyetlerinin genişletilmesi • STK, belediye vb. kurumlarla iş birliklerinin artırılması • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		300.000								

Amaç A.4		Üniversitenin toplum ile olan bütünlüğünü sağlamak								
H 4.2		Üniversite tarafından verilen sertifikalı eğitim sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
4.2.1	Verilen eğitim sayısı	70	28	30	35	40	45	50	6 ayda bir	Azami 6 ay
4.2.2	Katılımcı sayısı	30	520	600	700	800	900	1.000	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• İSTE-SEM (Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi)								
İşbirliği Yapılacak Birimler		• İSTE-TTO • Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı • Uygulama ve Araştırma Merkezleri								
Riskler		• İhtiyaç duyulan eğitimlerde uzman eğitmen bulunmasında zorluk yaşanması								
Stratejiler		• En güncel ve gerekli eğitimleri belirlemek								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Cari transferler • Mal ve hizmet alım giderleri • Sermaye giderleri								
İhtiyaçlar		• Eğitim salonları altyapılarının tamamlanması • Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		500.000								

Amaç A.4		Üniversitenin toplum ile olan bütünüleşmesini sağlamak								
H 4.3		Üniversite dışı kurumlarla (STK, belediye vb.) yürütülen ortak faaliyet sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
4.3.1	Dış kurumlarla ortaklı proje sayısı	60	0	1	4	5	6	7	6 ayda bir	Azami 6 ay
4.3.2	Dış kurumlarla ortaklı etkinlik sayısı	40	40	45	50	55	60	65	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokullar ve Meslek Yüksekokulları								
İş birliği Yapılacak Birimler		• İSTE-TTO • Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı • Uygulama ve Araştırma Merkezleri								
Riskler		• Finansal sıkıntılar								
Stratejiler		• Bölgenin ihtiyaçlarına yönelik proje ve etkinlikler gerçekleştirmek								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• SGK giderleri • Cari transferler • Mal ve hizmet alım giderleri • Sermaye giderleri								
İhtiyaçlar		• Dış kurumlarla ziyaretlerin yapılması ve iş birliği protokollerinin hazırlanması • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		600.000								

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLIĞI
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

Amaç A.4		Üniversitenin toplum ile olan bütünleşmesini sağlamak								
H 4.4		Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyet sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
4.4.1	Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısı	60	0	1	3	5	7	9	6 ayda bir	Azami 6 ay
4.4.2	Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik sayısı	40	0	2	4	6	8	10	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü								
İş birliği Yapılacak Birimler		• Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı								
Riskler		• Proje ve etkinlikler için uzman kişilerin yakın bölgede bulunamaması								
Stratejiler		• Bölgedeki dezavantajlı gurupların ihtiyaçlarına cevap verecek proje ve etkinlik konularını belirlemek								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• SGK giderleri • Cari transferler • Mal ve hizmet alım giderleri • Sermaye giderleri								
İhtiyaçlar		• Özellikle üniversite bünyesindeki dezavantajlı personel ve öğrenciler için fiziki ortamın iyileştirilmesi • STK'lar ile ortak dezavantajlı gruplara yönelik projelerin geliştirilmesi								
Maliyet Tahmini		850.000								

Amaç A.5		Üniversitenin fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları altyapısını tamamlamak ve güçlendirmek								
H 5.1		Yerleşkelerin fiziksel altyapı olanaklarını iyileştirmek ve tamamlamak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
5.1.1	Üniversitenin master planına uygun binaların tamamlanma oranı	60	20	25	30	35	40	50	6 ayda bir	Azami 6 ay
5.1.2	Üniversitenin master planına uygun tamamlanan sosyal alanlar	20	10	15	20	25	30	40	6 ayda bir	Azami 6 ay
5.1.3	Üniversitenin makine teçhizat altyapısı	10	1.124	1.300	1.400	1.500	1.600	1.700	6 ayda bir	Azami 6 ay
5.1.4	Üniversitenin hizmet altyapısı araç sayısı	10	15	15	16	17	18	19	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Yapı İşleri Daire Başkanlığı								
İş birliği Yapılacak Birimler		• Bilgi İşlem Daire Başkanlığı • İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı • Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı								
Riskler		• Tahmini ya da beklenen bütçenin merkezden aktarılamaması								
Stratejiler		• Master planına uygun hareket etmek								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Cari transferler • Mal ve hizmet alım giderleri • Sermaye giderleri								
İhtiyaçlar		• İnşaatı başlayan binaların tamamlanması • İnşaatı başlamayan binaların ihale edilmesi ve inşaatlarına başlanması • Mevcut binaların tadilat işleri ve tefrişatı • Sosyal alanlara yönelik olarak spor alanları, yürüyüş, mesire, kantin, organizasyon alanları vb. yerlerin yapılması ve iyileştirilmesi • Üniversitenin verdiği hizmetlere destek olacak; sınıf, ulaşım, sarf malzeme vb. eksikliklerin giderilmesi • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		175.000.000								

Amaç A.5		Üniversitenin fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları altyapısını tamamlamak ve güçlendirmek								
H 5.2		Üniversitenin bilgi işlem altyapısını güçlendirmek								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
5.2.1	Üniversitenin bilgi işlem altyapısı sistem sayısı	50	17	20	22	25	27	30	6 ayda bir	Azami 6 ay
5.2.2	Üniversitenin bilgi işlem altyapısı bilgisayar sayısı	50	2.323	2.400	2.500	2.600	2.800	3.000	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Bilgi İşlem Daire Başkanlığı								
İş birliği Yapılacak Birimler		• İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı								
Riskler		• Gerekli yetenekte personelin bulunamaması								
Stratejiler		• Teknoloji ve üniversite ile uyumlu son teknolojik gelişmeleri takip etmek ve Üniversiteye transfer etmek								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Personel giderleri • SGK giderleri • Cari transferler • Mal ve hizmet alım giderleri • Sermaye giderleri								
İhtiyaçlar		• Bilgi işlem için gerekli makine teçhizat alımı • Bilgi işlem için gerekli yazılımların alımı • Gerekli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri • Finansal ihtiyaçların karşılanması								
Maliyet Tahmini		6.000.000								

Amaç A.5		Üniversitenin fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları altyapısını tamamlamak ve güçlendirmek								
H 5.3		Üniversitede nitelikli akademik ve idari personel sayısını arttırmak								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
5.3.1	Üniversitedeki akademik personel sayısı	50	322	340	360	390	430	480	6 ayda bir	Azami 6 ay
5.3.2	Üniversitede idari personel sayısı	50	337	350	365	380	400	410	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		<ul style="list-style-type: none"> Rektörlük Personel Daire Başkanlığı 								
İş birliği Yapılacak Birimler		<ul style="list-style-type: none"> Tüm daire başkanlıkları Enstitüler, Fakülteler, Konservatuvar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları 								
Riskler		<ul style="list-style-type: none"> İstenilen nitelikte personelin tercih etmemesi 								
Stratejiler		<ul style="list-style-type: none"> Üniversite misyon ve vizyonuna uygun personelleri seçmek ve atamak 								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		<ul style="list-style-type: none"> Personel giderleri SGK giderleri Cari transferler Mal ve hizmet alım giderleri Sermaye giderleri 								
İhtiyaçlar		<ul style="list-style-type: none"> Atanma ve yükselme kriterlerinin belirlenmesi Bölgülerin norm kadrolarının belirlenmesi ve boş kadrolar için akademik personel alınması İdari personel sayısının arttırılması ve idari personelin kendi alanı ile işte yoğunlaşmasının sağlanması Kurum içi eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi Finansal ihtiyaçların karşılanması 								
Maliyet Tahmini		375.000.000								

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLAŞTIRMA
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

Amaç A.5		Üniversitenin fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları altyapısını tamamlamak ve güçlendirmek								
H 5.4		Üniversite yerleşkelerinin ekolojik denge gözetilerek yeşil alan ve çevresel altyapılarını düzenlemek								
Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi [%]	Başlangıç Değeri	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
5.4.1	Üniversitenin master planına uygun yeşil alan büyüklüğü [m ²]	50	23.600	24.000	25.000	26.000	26.500	27.000	6 ayda bir	Azami 6 ay
5.4.2	Üniversitenin master planına uygun çevresel düzenleme yatırımları [m ²]	50	54.400	57.000	60.000	65.000	67.000	70.000	6 ayda bir	Azami 6 ay
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sorumlu birim		• Yapı İşleri Daire Başkanlığı								
İş birliği Yapılacak Birimler		• İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı								
Riskler		• Finansal sıkıntılar								
Stratejiler		• Master planına uygun hareket etmek								
İlişkili Olduğu Gider Kalemi		• Cari transferler • Mal ve hizmet alım giderleri • Sermaye giderleri								
İhtiyaçlar		• Yeşillendirme çalışmaları kapsamında ağaç, çalı, çim vb. ekim ve dikim ve düzenleme işleri • Mevcut alanların tadilat işleri • Kampüs alanlarının yol, kaldırım, engelli kullanım alanları vb. işlerinin yapılması								
Maliyet Tahmini		34.500.000								

7.3. Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler

Harcama Birimleri	Hedefler																								
	H 1.1	H 1.2	H 1.3	H 1.4	H 1.5	H 2.1	H 2.2	H 2.3	H 2.4	H 2.5	H 3.1	H 3.2	H 3.3	H 3.4	H 3.5	H 4.1	H 4.2	H 4.3	H 4.4	H 5.1	H 5.2	H 5.3	H 5.4		
Rektörlük	S																								
Enstitüler	S	S	S	S	I	S		S			S	S		S	S			S							
Fakülteler	S	S	S	S	I	S		S			S	S		S	S			S							
Yükseköğuller	S	S	S	S	I	S		S			S	S		S	S			S							
Meslek Yüksekokulları	S	S	S	S	I	S		S			S	S		S	S			S							
Konservatuvar	S	S	S	S	I	S		S			S	S		S	S			S							
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	I		I									I													
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı		S	I																						
Personel Daire Başkanlığı											I														
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk.					S																				
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı							I																		
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı																									
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı																									
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı																									
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koor.		I																							
Eğitim Öğretim ve Akreditasyon Hazırlık Koor.																									
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü								S	S					I											
Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü											I	I	S	S	I										
Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü																				S					
İş Dünyası ile Entegrasyon [IDE] Koor.	I																								
İSTE-SEM	I																								
İSTE-İTO		I																							
İSTE Teknopark																									
Uygulama ve Araştırma Merkezleri																									

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME

MALİYETLENDİRME

STRATEJİ
GELİŞTİRMEFARKLI LAŞTIRMA
STRATEJİSİGELECEĞE
BAKIŞDURUM
ANALİZİHAZIRLIK
ÇALIŞMALARI

GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN



8

MALİYETLENDİRME

- 8.1. Gider Tablosu
- 8.2. Kaynak Tablosu
- 8.3. Maliyet Tablosu



8. MALİYETLENDİRME

8.1. Gider Tablosu

Stratejik Plan başlangıç değerleri tarihini oluşturan 2018 yılı itibari ile İskenderun Teknik Üniversitesi giderleri Tablo 22’de verilmiştir.

Tablo 22. 2018 Yılı Gider Tablosu

Ekonomik	Kbô [₺]	Eklenen [₺]	Toplam Ödenek [₺]	Harcama [₺]
Personel Giderleri	31.366.000	10.208.889	40.483.895	39.924.634
SGK Devlet Primi Giderleri	4.436.000	1.673.837	5.907.184	5.887.279
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.915.000	1.237.635	11.903.635	9.353.414
Cari Transferler	1.561.000	196.500	1.757.500	978.612
Sermaye Giderleri	36.500.000	26.197.000	62.697.000	48.008.166
Toplam	88.778.000	39.513.61	122.749.214	104.152.105

8.2. Kaynak Tablosu

İskenderun Teknik Üniversitesi Stratejik Planı kapsamında hedef kartlarında belirtilen performans göstergeleri doğrultusunda elde edilmesi planlanan 2020-2024 kaynak tahmini Tablo 23’te gösterilmiştir.

Tablo 23. Kaynak Tablosu

Kaynaklar	Bütçe Gelir ve Finansman Kaynakları				
	2020 [₺]	2021 [₺]	2022 [₺]	2023 [₺]	2024 [₺]
Genel Bütçe	104.400.000	112.450.000	118.265.000	126.480.000	133.790.000
Özel Bütçe	3.900.000	4.000.000	4.200.000	4.500.000	4.700.000
Sosyal Güvenlik Kurumları	-	-	-	-	-
Döner Sermaye	-	-	-	-	-
Bütçe Dışı fonlar	-	-	-	-	-
Vakıf ve Dernekler	-	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-	-
Toplam	108.300.000	116.450.000	122.465.000	130.980.000	138.490.000

8.3. Maliyet Tablosu

İskenderun Teknik Üniversitesi Stratejik Planı kapsamında hedef kartlarında belirtilen performans göstergelerinin ilişkili olduğu gider kalemlerine göre 2020-2024 maliyet tahmini Tablo 24'te gösterilmiştir.

Tablo 24. 2020-2024 Maliyet Tahmini

Stratejik Amaç	2020 [₺]	2021 [₺]	2022 [₺]	2023 [₺]	2024 [₺]	Toplam Maliyet [₺]
Stratejik Amaç 1	2.020.000	2.290.000	2.480.000	2.670.000	2.850.000	12.310.000
Hedef 1.1	70.000	80.000	90.000	100.000	110.000	450.000
Hedef 1.2	300.000	320.000	350.000	400.000	420.000	1.790.000
Hedef 1.3	150.000	170.000	190.000	200.000	220.000	930.000
Hedef 1.4	500.000	520.000	550.000	570.000	600.000	2.740.000
Hedef 1.5	1.000.000	1.200.000	1.300.000	1.400.000	1.500.000	6.400.000
Stratejik Amaç 2	1.480.000	1.600.000	1.745.000	1.890.000	2.030.000	8.745.000
Hedef 2.1	1.000.000	1.100.000	1.200.000	1.300.000	1.400.000	6.000.000
Hedef 2.2	50.000	20.000	25.000	30.000	40.000	165.000
Hedef 2.3	250.000	270.000	290.000	300.000	320.000	1.430.000
Hedef 2.4	100.000	120.000	130.000	150.000	150.000	650.000
Hedef 2.5	80.000	90.000	100.000	110.000	120.000	500.000
Stratejik Amaç 3	490.000	545.000	590.000	635.000	690.000	2.950.000
Hedef 3.1	350.000	380.000	400.000	420.000	450.000	2.000.000
Hedef 3.2	50.000	55.000	60.000	65.000	70.000	300.000
Hedef 3.3	20.000	30.000	40.000	50.000	60.000	200.000
Hedef 3.4	50.000	55.000	60.000	65.000	70.000	300.000
Hedef 3.5	20.000	25.000	30.000	35.000	40.000	150.000
Stratejik Amaç 4	380.000	415.000	450.000	485.000	520.000	2.250.000
Hedef 4.1	50.000	55.000	60.000	65.000	70.000	300.000
Hedef 4.2	80.000	90.000	100.000	110.000	120.000	500.000
Hedef 4.3	100.000	110.000	120.000	130.000	140.000	600.000
Hedef 4.4	150.000	160.000	170.000	180.000	190.000	850.000
Stratejik Amaç 5	104.000.000	111.600.000	117.200.000	125.300.000	132.400.000	590.500.000
Hedef 5.1	30.000.000	32.000.000	35.000.000	38.000.000	40.000.000	175.000.000
Hedef 5.2	1.000.000	1.100.000	1.200.000	1.300.000	1.400.000	6.000.000
Hedef 5.3	65.000.000	70.000.000	75.000.000	80.000.000	85.000.000	375.000.000
Hedef 5.4	8.000.000	8.500.000	6.000.000	6.000.000	6.000.000	34.500.000
Genel Toplam	108.370.000	116.450.000	122.465.000	130.980.000	138.490.000	616.755.000



9

İZLEME ve DEĞERLENDİRME





9. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Hazırlanan Stratejik Plan hedeflerinin, kurumsal sonuçlara ve çıktılara dönüşüp dönüşmediğinin izlenmesi ve değerlendirilmesi hem planlama hem de uygulama açısından kritik bir öneme sahiptir. İzleme, Stratejik Planda ortaya konulan hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerin sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Faaliyet Raporu, izleme bilgilerinin raporlandığı temel belge niteliğindedir. Bu belgenin yanı sıra, Üniversite bünyesinde bütçe uygulamasında Mali Durum ve Beklentiler Raporu örneğinde olduğu gibi, farklı konularda düzenli olarak hazırlanan izleme belgeleri bulunmaktadır.

Stratejik Planlama sürecinde Üniversitemizin amaç ve hedeflerinin yanı sıra, bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçecek performans göstergeleri oluşturulmuştur. Hedeflere yönelik birim sorumlulukları belirlenmiştir. Üniversitemizde hedeflerin izlenmesinden sorumlu birimler, hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini altı aylık olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına raporlayacaklardır. Bu sistem, plan dönemi içerisinde geliştirilecek bir yapı ile elektronik ortamda sürdürülecektir. Plan döneminde performans verilerinin sağlıklı bir biçimde toplanabilmesi ve düzenli olarak raporlanabilmesi için gerekli altyapı oluşturulacaktır.

Değerlendirme süreci ise uygulama sonuçlarının stratejik amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir. Değerlendirmeler hazırlanacak performans programı doğrultusunda takip edilecektir. Stratejik Planın, gerek amaç ve hedefler bazında, gerekse de bir bütün olarak etkisinin değerlendirilmesi, Üniversitenin daha sonraki plan dönemi stratejilerinin geliştirilebilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. 2020-2024 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleşmesinden sorumlu olan birimlerden alınacak veriler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından raporlanarak takip edilecektir. Değerlendirmeler sonucunda elde edilen bilgilerin Performans Raporu ve İdari Faaliyet Raporu ile uyumlu olmasına dikkat edilecektir.

Amaç ve hedeflere ulaşmada, sadece Stratejik Plandan sorumlu birimlerin değil, İskenderun Teknik Üniversitesi'nin tüm iç ve dış paydaşlarıyla birlikte; üst yönetimin de desteği alınarak, temel değerler doğrultusunda, kalite ve başarı bilincini "kurum kültürü" olarak benimsenecek ve 2020-2024 Stratejik Planı'nın başarı ile uygulanması konusunda azami hassasiyet gösterilecektir.

BİR BAKIŞTA
STRATEJİK PLAN

GİRİŞ

HAZIRLIK
ÇALIŞMALARIDURUM
ANALİZİGELECEĞE
BAKIŞFARKLI LAŞTIRMA
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

MALİYETLENDİRME

İZLEME VE
DEĞERLENDİRME





İSTE

teknoversite

İskenderun Teknik Üniversitesi (İSTE) Merkez Kampüs 31200 İskenderun, Hatay
T: 0 (326) 613 56 00 | F: 0(326) 613 56 13
www.iste.edu.tr