

2022 Yılı Kalite İç Değerlendirme Raporu

İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ>GENEL SEKRETERLİK>STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite: Kurum, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulamalı, iç kalite güvencemekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

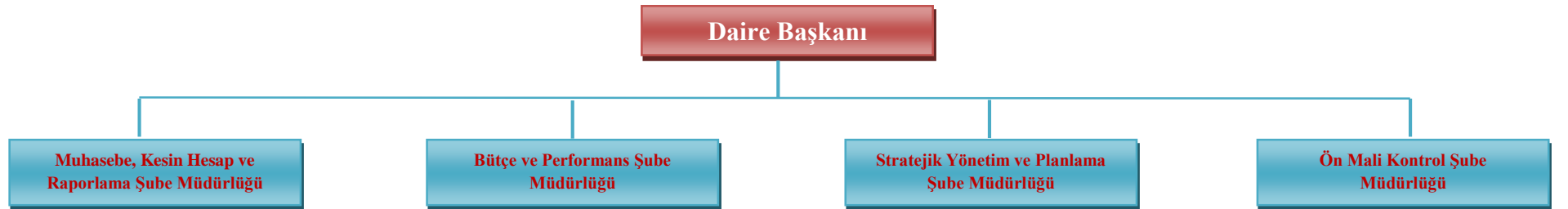
A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Birimimizin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan, süreçlerle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir. Birimimiz organizasyon şeması, görev tanımları ve iş akış şemaları güncel ve Başkanlığımız internet sayfasında erişilebilir durumdadır. Birimimiz tarafından hazırlanan Faaliyet Raporu ve Birim İç Değerlendirme Raporu paydaş görüşlerine dayanmamaktadır. Bu raporların paydaş görüşlerini de içerecek şekilde hazırlanması için gerekli süreçler 2023 yılı içerisinde planlanacaktır. Birimimiz bünyesinde altkomisyon olarak sadece birim kalite komisyonu mevcuttur. Birimimiz bünyesinde gerçekleştirilen iş birlikleri/protokoller mevcut değildir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

Şekil 1- Strateji Geliştirme Dairesi Organizasyon Şeması



https://iste.edu.tr/files/1062_files_1646810003.pdf

https://iste.edu.tr/files/1062_files_1646834824.pdf

A.1.2. Liderlik

Birim yöneticisi olarak görev yapan Daire Başkanı yükseköğretim sistemindeki değişim, belirsizlik ve karmaşıklığı dikkate alan kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma hususunda gerekli motivasyona sahiptir. Bu kapsamda birimizde kalite komisyonu oluşturulmuştur. Daire Başkanlığımız Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca mali konularda ve diğer mevzuatlarda danışmanlık hizmeti yapmakla görevlidir. Yükseköğretim sisteminde gerçekleşen değişimlere adapte olmak amacıyla birimin alanıyla ilgili her konuda üst yönetici ve harcama yetkililerine talepleri üzerine bilgilendirme yapılmaktadır. Birim yöneticisi modern liderlik yaklaşımını benimsemekte ve bu kapsamda dönüşümcü liderlik yaklaşımıyla hareket etmektedir. Bu yaklaşıma göre lider, örgüt elemanlarının çıkarlarını örgüt amaç ve hedeflerine yönlendirerek çalışmalarını esas alır. Birimde kalite kültürünü geliştirmek amacıyla birim kalite komisyonukurulmuştur. İş akış ve organizasyon şemaları, görev tanımları hazırlanmış ve birim internet sayfasında yayımlanmıştır. Birimiz iş ve işlemlerine ilişkin süreç tanımlamalarının 2023 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır. Daire Başkanı üst yönetim ile yıl içerisinde sistematik olarak toplantılar gerçekleştirmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

https://iste.edu.tr/files/1062_files_1646810355.pdf

https://iste.edu.tr/files/1062_files_1646810293.pdf

https://iste.edu.tr/files/1062_files_1646810148.pdf

https://iste.edu.tr/files/1062_files_1646810425.pdf

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

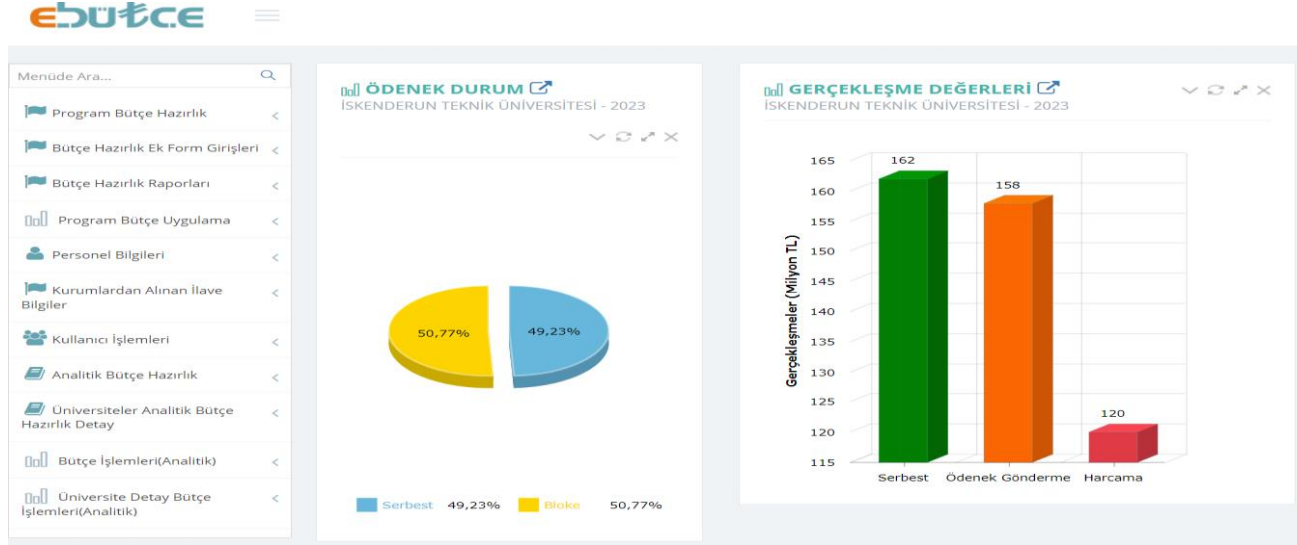
Daire Başkanlığımız kendi alanındaki görev ve sorumlulukları ile Üniversitemiz misyon ve vizyonu doğrultusunda değişimlere adapte olmaktadır. 2020 yılı içerisinde program bütçe uygulamasına geçiş yapılmış ve kurumun bu hususa adaptasyonu sağlanmıştır. 2022 yılında Mali Yönetim Sistemine ilişkin güncellemeye ilişkin eğitim verilmiş ve ilgili sürece kurum adaptasyonu sağlanmıştır.

Ülkemizin yükseköğretim alanında gerçekleştireceği değişim ve gelişmelere mali süreçler kapsamında Üniversitemizin hazır olması için gerekli işlemlerin yapılmasına devam edilecektir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

İskenderun Teknik Üniversitesi (e bütçe) Sistemi



İskenderun Teknik Üniversitesi (mys) Sistemi

T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI
Mali Yönetim Sistemi

İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI-4800505068
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI -508.10

Menüde ara...

Harcama İşlemleri

Duyurular

Harcama İşlemleri

Rota Tanımlamaları

Ödeme İşlemleri

Yolluk İşlemleri

e-Fatura İşlemleri

Emanet İşlemleri

Teminat İşlemleri

Bütçe ve Ödenek İşlemleri

e-Bele İşlemleri

Alacak Takip İşlemleri

Taşınmaz İşlemleri

Versiyon Notları

Tüm Duyurular

Yolluk İşlemlerine İlişkin Duyuru - 24-03-2023

Bakanlığımıza açılan çağrılardan, harcama birimlerince yolluk işlemleri modülünde başlatılan yolluk sürecinin görevli personelce e-Devlet Kapısında görünmediğine ilişkin sorunların yaşandığı anlaşılmaktadır. Görevli personel tarafından e-Devlet Kapısına giris.hmb.gov.tr adresi üzerinde bulunan "E-Devlet Uygulamaları Girişi" linkinden giriş sağlandığında sorun yaşanmayacaktır.

Deprem Felaketine Yönelik Yapılan Harcamalara İlişkin Duyuru - 01-03-2023 **Önemli**

Deprem felaketine yönelik gerçekleştirilen harcamaların analizi ve takibinin sağlanması adına, ödeme emri detay bilgileri sayfasında "Deprem Harcaması Tutarı" alanı geliştirilmiştir. Bu alan harcama türü ve alt türünden bağımsız olarak, deprem felaketine yönelik yapılan tüm giderlerde ödeme kalemi türü bazında doldurulacaktır.

Depremden Etkilenen İllerde ÖEB ve Kanıtlayıcı Belge İşlemleri - 01-03-2023

08.02.2023 tarihli ve 1910854 sayılı genel yazımız yürürlükten kaldırılmış olup yapılacak işlemlere ilişkin güncel yazı ekte yer almaktadır.

A.1.4. Liderlik ve Kalite (İç kalite güvencesi mekanizmaları)

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı ve 2022 Yılı Performans Programı göstergelerinin izleme ve değerlendirmeleri işlemlerini gerçekleştirmektedir. Buna ek olarak Birim İç Değerlendirme Raporunun hazırlanması ve harcama birimlerinin doğrudan temin limitlerini takip etmek için de performans bilgi sistemi kullanılmaktadır. Bu sistem aracılığıyla Stratejik Plan ve Performans Programı kapsamında planlanmış faaliyetlerin uygulamalarını, uygulamalara ilişkin gerçekleşme sonuçlarını oluşturulmaktadır.

Planlama ve uygulama faaliyetlerinin kontrol işlemleri bu sistem üzerinden yapılmaktadır. Planlama faaliyetine ilişkin olarak 2020-2024 Stratejik Planı ve 2022 yılı Performans Programı hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Yıl içinde gerçekleştirilen uygulamalara ilişkin iş akışları hazırlanmış ve birim internet sayfasında yayımlanmıştır.

Kontrol faaliyetlerine ilişkin olarak hem stratejik plana hem de performans programına ilişkin gösterge gerçekleşmelerine 2022 yılı İdare Faaliyet Raporunda yer verilmektedir.

Daire Başkanlığımızdaki görev yapan personelimiz görev alanlarına göre iş akış şemalarını ve görev tanımlarını hazırlamışlardır.

Birim kalite komisyonunun çalışmasına ilişkin olarak sistematik bir süreç tanımlaması bulunmamaktadır. 2023 yılı içerisinde birim kalite komisyonunun çalışmalarını sistematik olarak gerçekleştirmesine yönelik süreç tanımlamaları yapılacaktır.

Daire Başkanlığımız faaliyetlerine ilişkin olarak iç ve dış paydaşlardan geri bildirim yapılabilmesi için birim internet sayfasında yer alan iletişim bölümü üzerinden geri bildirimle ilişkin formlar hazırlanmıştır. Daire Başkanlığımız tarafından görev alanında yer alan her talebe cevap verilmektedir.

Daire Başkanlığımız görev ve sorumluluk alanına girmediğinden program akreditasyonuna ilişkin herhangi bir faaliyet bulunmamaktadır.

Birimimizde gerçekleştirilmiş herhangi bir anket çalışması bulunmamaktadır. İç paydaşların katılımıyla 2023 yılında anket çalışması yapılması planlanmaktadır.

Kanıtlar

<https://iste.edu.tr/tanitim/stratejik-plan>

https://iste.edu.tr/files/1505_files_1675076762.pdf

https://iste.edu.tr/files/1062_files_1646834824.pdf

A.1.5. Liderlik ve Kalite (Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik)

Daire Başkanlığımızda gerçekleştirilen faaliyetler birim internet sayfası üzerinden yayımlanmaktadır. Daire Başkanlığımızda mevzuat hükümlerine göre hazırlanması gereken raporlar bulunmaktadır. Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine göre hazırlanan aylık tablolar ve 5018sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” gereği yıllık olarak hazırlanan İdare Faaliyet Raporu, Birim Faaliyet Raporu, Kurumsal Mali Durum Beklentiler Raporu, Kesin Hesap, Performans Programı ve Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu Başkanlığımız ve Üniversitemiz internet sayfaları üzerinden kamuoyuyla paylaşılmakta ve ilgili kamu kurumlarına üst yazı ile gönderilmektedir.

Hesap verebilirlik bakımından her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, şeffaf malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren birim harcama yetkilisi iç kontrol güvence beyanı yazılı olarak düzenlenir ve birim faaliyet raporuna eklenir.

Kanıtlar

<https://iste.edu.tr/sgdb-bpb/kmdb>

<https://iste.edu.tr/sgdb-bpb/pb>

<https://iste.edu.tr/sgdb-bpb/ypd>

<https://iste.edu.tr/sgdb-bpb/yid>

<https://iste.edu.tr/sgdb-sypb/fr>

<https://iste.edu.tr/sgdb-sypb/kidr>

<https://iste.edu.tr/sgdb-sypb/sp>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar: Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birimimiz misyon ve vizyon ifadeleri tanımlanmış ve Başkanlığımız web sayfasında yayımlanmıştır. Daire Başkanlığımızca kalite politikası kapsamında Üniversitemizin yol haritasını belirlemek üzere hazırlanan 2020-2024 Stratejik Planı gerçekleştirmelerinin izlenmesi ve sonuçların değerlendirilmesi, Üniversitemize tahsis edilen finansal kaynakların mevzuatta yer alan hükümler doğrultusunda kullanımı ve takibi, ar-ge, toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin finansal kaynakların süreçlerinin yönetimi faaliyetleri yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (4) Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

<https://iste.edu.tr/iste-dum/misyon-vizyon>

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında Daire Başkanlığımız 1 adet hedef kartında işbirliği birimi olarak görevlendirilmiştir.

H.5.3. Üniversitede nitelikli akademik ve idari personel sayısının artırılması

Daire Başkanlığımız ilgili hedef kartlarındaki performans göstergelerindeki hedefin gerçekleşmesi amacıyla yasal mevzuatın gerektirdiği şekilde veri sorumlusu birimlere yardımcı olmaktadır. Ayrıca tüm birim verilerinin birleştirilerek rapor hazırlar ve kamuoyunu duyurur.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kanıtlar

<https://iste.edu.tr/tanitim/stratejik-plan>

A.2.3. Performans yönetimi

Daire Başkanlığımızın Üniversitemiz performans programı göstergeleri kapsamında sorumlu olduğu göstergeler;

- Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı,
- Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı,
- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı olarak belirtilmiştir.

İlgili göstergelere ait veriler aylık ve 3'er aylık dönemler şeklinde e bütçede yer alan performans bilgi sistemine işlenir. Araştırma altyapısı projesine ilişkin henüz herhangi bir faaliyet bulunmamaktadır.

Öncelikli alanlarda sağlanan burs programına ilişkin olarak Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile ortak şekilde 100/2000 vb. burslardan yararlanan öğrencilere ilişkin kayıtlar incelenmekte ve veri girişleri performans bilgi sistemine yapılmaktadır. Performans göstergelerine ilişkin tüm veriler

Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi üzerinden de kontrol edilmektedir. Ar-ge niteliği harcamalar ve burslara ilişkin mali işlemler Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın sorumlu olduğu performans programı gösterge verilerine ilişkin izleme ve değerlendirme sonuçları izleyen yılın en geç Ocak ayı sonuna kadar Birim Faaliyet Raporunda yayımlanmaktadır.

Daire Başkanlığımız Üniversitemiz performans programı kapsamında sorumlu olduğu göstergelerin yanı sıra performans programında yer alan tüm göstergelerin veri girişlerinin yapılmasını da koordine etmektedir. Her 3 aylık döneme ait veri girişleri konsolide edilerek Strateji ve Bütçe Başkanlığının e-bütçe sistemi üzerinde veri girişleri yapılmaktadır. Performans programına ilişkin izleme ve gerçekleştirme sonuçları her yıl sonu en geç Şubat ayına kadar yayımlanan Üniversitemiz İdare Faaliyet Raporunda gösterilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

https://iste.edu.tr/files/1505_files_1675076792.pdf

A.3. Yönetim Sistemleri: Kurum, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşeri ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

A.3.3. Finansal yönetim

Üniversitemiz finansal kaynaklarının dayanağını Merkezi Yönetim Bütçe Kanunları oluşturmaktadır. Bu kapsamda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'nun 15, 16 ve 17'inci maddelerindeki hükümler doğrultusunda Üniversitemiz bütçesi hazırlanmakta ve Türkiye Büyük Millet Meclisinin onayına sunulmaktadır. Finansal kaynaklara ilişkin gelir gider teklifleri; orta vadeli programda belirlenen temel büyüklükler ile ilke ve esaslar, kalkınma planı ve yıllık program öncelikleri ile kurumun stratejik planları çerçevesinde belirlenmiş ödenek tavanları, kamu idarelerinin stratejik planları ile uyumlu çok yıllık bütçeleme anlayışı ve idarenin performans hedeflerine göre hazırlanmaktadır. Üniversitemizin temel gelir ve gider kalemleri bütçe içinde tanımlanmıştır. Bu kalemlere ilişkin gerçekleştirmeler yıllar bazında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının birim faaliyet raporunda ve İdare Faaliyet Raporunda gösterilmekte ve izlenmektedir. Finansal kaynakların planlama aşamasında stratejik plandaki hedef göstergeleri ve maliyetlendirmeler hedef alınarak bütçe teklifleri oluşturulmaktadır. Kurum içinde gerçekleştirilen harcamaların stratejik plandaki hedef göstergeleriyle ilişkilendirilmesi için performans bilgi sistemi üzerinde güncelleme

yapılması planlanmaktadır.

Finansal kaynakların iyileştirilmesi amacıyla Strateji ve Bütçe Başkanlığında görevli uzmanlar ile online toplantılar gerçekleştirilmekte olup, Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda bütçenin artırılması hedeflenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

https://iste.edu.tr/files/1062_files_1656682125.pdf

<https://iste.edu.tr/sgdb/belge-ve-formlar>

A.4. Paydaş Katılımı: Kurum, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Birimimizde iç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılımları ile ilgili süreç planlaması 2023 yılında hazırlanacak ve süreçlere katılımları da sistematik bir biçimde gerçekleştirilecektir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma: Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmeli, organizasyonel yapılanmasını oluşturmalı ve sonuçlarını periyodik olarak izleyerek değerlendirmelidir.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşma kaynaklarına ilişkin olarak Daire Başkanlığımız tarafından banka işlemlerinin gerçekleştirilmesi ve Uluslararası İlişkiler Ofisi tarafından hazırlanan ödemelerin mali kontrolü dışında herhangi bir işlem yapılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Üniversitemiz uluslararasılaşma politikasında belirtildiği üzere "Üniversitemiz,ulusal ve uluslararası tüm paydaşlarla iş birliği içerisinde eğitim, araştırma, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerini gerçekleştiren ve geliştiren, eğitim faaliyetleri başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde uluslararası standartları benimseyen bir anlayışa sahiptir. Bu bağlamda hem faaliyet alanlarında tanınan bir kurum olmayı, hem de ulusal ve uluslararası rekabet edebilirliği yüksek mezunlar vermeyi hedefler. Yabancı uyruklu öğrenci ve öğretim elemanı sayısını arttırmak için uluslararası işbirliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalar yapar, yeni uluslararası anlaşmalarla bu düşüncesini destekler, öğrencisinin ve personelinin uluslararası değişim programlarına katılımını ve uluslararası projeler geliştirmesini destekler." ibaresi bulunmaktadır.

Bu politika kapsamında Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında aşağıdaki performans göstergeleri tanımlanmıştır.

Hedef 3- Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı ve öğrenci sayısını arttırmak

Hedef 5- Üniversitenin uluslararası üniversitelerle yükseköğretim alanında işbirliğini arttırmak

İlgili hedeflere ait sonuç verileri her yıl Şubat ayı sonu itibari ile Performans Programı Raporunda sunulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

<https://iste.edu.tr/erasmus/tanitim>

<https://iste.edu.tr/erasmus/program-ulkeleri>

<https://iste.edu.tr/erasmus/ortak-ulkeler>

<https://iste.edu.tr/erasmus/ders-katalogu>

<https://iste.edu.tr/sgdb-bpb/pb>

B. EĞİTİM – ÖĞRETİM

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri: Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim- öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır. Kurum öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlamalıdır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Tesis ve altyapılara ilişkin olarak Daire Başkanlığımız sadece görev alanıyla ilgili iş ve işlemleri gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda tesis ve altyapılara ilişkin olarak ilgisine göre harcama birimlerinden talep edilen bütçe vb. talepler mali kısıtlara göre değerlendirilmektedir. Buna ek olarak İdare Faaliyet Raporunda yemekhane-kafeterya bilgilerine yer verilmekte ve yıllık gelişimleri raporlar üzerinden takip edilebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (4) Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

<https://iste.edu.tr/duyuru-merkezi/sksdb/2023/01/11/3691>

B.4. Öğretim Kadrosu: Kurum, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için olanaklar sunulmalıdır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından 2022 yılında gerçekleştirdikleri faaliyetlerin karşılığı olarak Akademik Teşvik Komisyonunca kararlaştırılmış onaylı listeye göre 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğinin ilgili maddeleri uyarınca akademik teşvik ödeneği ilgili öğretim elemanlarına ödenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

https://iste.edu.tr/files/2743_files_1643387529.pdf

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları: Kurum, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Daire Başkanlığımız Üniversitemizin araştırma-geliştirme politikası kapsamında iç ve dış kaynaklarla desteklenmesine karar verilen projelerin mali süreçlerinin ilgili yasal mevzuat kapsamında yürütülmesini koordine etmektedir.

Daire Başkanlığımız ar-ge amacıyla Üniversitemiz 2022 yılı Performans Programında yer alan "Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı" ve "Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı" göstergelerinin veri giriş sorumlusudur. İlgili göstergelere ait veri girişleri 3'er aylık dönemler halinde Strateji ve Bütçe Başkanlığının e-bütçe yazılımına yapılmaktadır.İlgili performans göstergelerine ait gerçekleşme verilerine 2022 yılı İdare Faaliyet Raporunda yer verilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

https://iste.edu.tr/files/1505_files_1675076762.pdf

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Daire Başkanlığımızca araştırma geliştirme faaliyetleri kapsamında iç ve dış kaynaklar tarafından finanse edilen projelerin bütçe, banka hesaplarının açılması, ödeme, tahsilat, mali kontrol vb. işlemleri gerçekleştirilmektedir. İç kaynaklar tarafından finanse edilen proje desteklerine ilişkin faaliyetler Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Dış kaynaklardan finanse edilen projelere ilişkin banka, ön ödeme, mali kontrol vb. işlemler proje yürütücüleri aracılığıyla destek veren kuruluş ile koordineli biçimde yürütülmektedir.

Üniversite içi araştırma kaynaklarının kullanımı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ile koordineli biçimde gerçekleştirilmektedir.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünün proje çağrısına istinaden BAP Komisyonun tarafından gerçekleştirilen proje kabul işlemlerine göre bütçe imkanları doğrultusunda ödenek gönderme işlemleri gerçekleştirilmektedir. İç kaynakların birimlere dağılımında özel bir kıstas bulunmamakla birlikte proje önerilerine göre, tüm akademik birimlere eşit şartlarda ve bütçe imkanları doğrultusunda kaynak tahsisi yapılmaktadır. 2020, 2021 ve 2022 yıllarında komisyon tarafından kabul edilen tüm projelere bütçe desteği sağlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: (4) Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

https://iste.edu.tr/files/1272_files_1646511494.pdf

C.3. Araştırma Performansı: Kurum, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, kurumun araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Daire Başkanlığımız koordinasyonunda Üniversitemiz araştırma faaliyetleri 2020-2024 dönemi Stratejik Plan ve 2022 yılı Performans Programında yer alan performans göstergeleri ile izlenmektedir. Stratejik plana ilişkin performans göstergeleri en geç yılı takip eden Ocak ayı sonuna kadar E-kampüs yazılımında yer alan performans bilgi sistemine girilmektedir. Performans programına ilişkin veriler 3'er aylık dönemler halinde performans bilgi sistemine girilir. Bu veriler Daire Başkanlığımız tarafından Strateji ve Bütçe Başkanlığında yer alan E-bütçe sistemine kaydedilir. Üniversitemiz araştırma performansına ilişkin elde edilen gerçekleşme verileri her yıl izlenmekte ve İdare Faaliyet Raporunda yayımlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Daire Başkanlığımız 2020-2024 Stratejik Planı ve 2022 yılı Performans Programında yer alan araştırma performansının izlenmesi faaliyetlerini koordine etmektedir. Stratejik plana ilişkin performans göstergeleri en geç yılı takip eden Ocak ayı sonuna kadar performans bilgi sistemine girilmektedir. Bu veriler Daire Başkanlığımız tarafından Strateji ve Bütçe Başkanlığında yer alan E-bütçe sistemine kaydedilir. Üniversitemiz araştırma performansına ilişkin elde edilen gerçekleştirme verileri her yıl izlenmekte ve İdare Faaliyet Raporunda yayımlanmaktadır.

Bunun dışında 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği kapsamında Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu tarafından belirlenen puanlar ölçüsünde akademik teşvik ödeneği ödemelerinin ilgililere ödenmesine ilişkin koordinasyon birimimiz tarafından sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

https://iste.edu.tr/files/1505_files_1675076792.pdf

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları: Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Daire Başkanlığımız Üniversitemizin toplumsal katkı politikaları kapsamında 2020-2024 Stratejik Plan, 2022 Yılı Performans Programı, Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporu gibi birçok belgede yer alan performans göstergelerinin veri girişi, izleme ve değerlendirme süreçlerini koordine etmektedir. Daire Başkanlığımız toplumsal katkı süreçlerine ilişkin ilgili harcama biriminin talebi üzerine mevzuatın izin verdiği ve bütçe kısıtları ölçüsünde finansman sağlamaktadır. 2020-2024 Stratejik Plan, 2022 Yılı Performans Programı, Üniversite İzleme ve

Değerlendirme Raporunda bulunan toplumsal katkıya ilişkin performans göstergelerinin iyileştirme süreçleri 2023 yılı içerisinde planlanacaktır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

https://iste.edu.tr/files/1505_files_1675076792.pdf

<https://iste.edu.tr/sgdb-bpb/yid>

D.1.2. Kaynaklar

Daire Başkanlığımız görev alanı gereği toplumsal katkı faaliyetlerinin mali iş ve işlemlere uygunluğunun kontrolü ve izleme faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Üniversitemiz toplumsal katkı politikası kapsamında gerçekleşen faaliyetlere ilişkin Daire Başkanlığımız 2020-2024 Stratejik Plan ve 2022 yılı Performans Programı kapsamında maliyet ve bütçe verilerini ilgili raporlarda açıklamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

<https://iste.edu.tr/tanitim/stratejik-plan>

D.2. Toplumsal Katkı Performansı: Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversitemiz toplumsal katkı faaliyetlerini yetişkin eğitimi ve kariyer desteği, Ar-Ge ile bilginin çıktıya dönüştürülmesi, danışmanlık/şirket kurulumu, sosyal sorumluluk/gönüllülük olarak tanımlamaktadır. Daire Başkanlığımız 2020-2024 Stratejik Planı ve 2022 yılı Performans Programında yer alan toplumsal katkı temelli performans göstergelerinin izleme ve gerçekleştirme faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Üniversitemiz stratejik amaçlarından birisi "Üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif etkinliğini geliştirmek ve toplumsal katkısını artırmak"

olarak belirlenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: (3) Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

https://iste.edu.tr/files/1505_files_1675076792.pdf

<https://iste.edu.tr/tanitim/stratejik-plan>