



İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi

2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



2026-İskenderun



SUNUŞ,

Fakültemiz 2025 yılında; Bilim ve teknolojide yenilikçi yaklaşımların üretildiği, eğitim ve öğretimde öğrenme ve uygulama odaklı, kaliteli eğitim anlayışının kurumsallaştığı, bilimsel araştırma faaliyetlerinde uluslararası rekabet kabiliyetini yüksek, sorumluluk ve etik değerlerine bağlı yetkin ve etkin akademik kadrolara ve bu kadroların yetiştirdiği öğrenmeyi öğrenmiş, üniversitenin kurumsal kimliğine sahip çıkan ve marka değerine katkı sağlayan öğrencilere sahip, ulusal ve uluslararası kurumlarca referans ve model gösterilen, eğitim verdiği alanlara çağın gerekleri doğrultusunda yön veren, tanınırlığı ve tercih edilebilirliği yüksek, nitelikli ve saygın bir fakülte olma hedefi ile faaliyetlerini gerçekleştirmiştir.

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi; 2025 yılında 24 akademik personel ve 3 idari personel ile toplam Ekonomi, Lojistik Yönetimi, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik, Yönetim Bilişim Sistemleri Lisans Programı ile Ekonomi ve Finans Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programlarında 1200 öğrenciye eğitim-öğretim ve idari hizmet sunmuştur. İnsan kaynakları ve öğrenci bilgileri raporda detaylı olarak yazılmıştır. 2025 Yılında 22 öğrenciye isteğe bağlı staj, 31 öğrenciye İşletmede Mesleki Eğitim fırsatı sağlanmış ayrıca öğrencilere araştırma projelerinin katılımlarına akademik destek sağlanmıştır. 2025 yılında 60 öğrenci mezun olmuştur. Öğrencilerimize sunulan akademik ve idari hizmetlerde herhangi bir aksaklık olmamış olup öğrenci memnuniyeti sağlanmıştır.

2025 yılında Fakültemize tahsis edilen kamu kaynakları 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında kullanılmış olup bütçe uygulama sonuçları raporda detaylı olarak gösterilmiştir.

Fakültemizdeki öğretim elemanları eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri kapsamında akademik çalışmalar yapmış olup yapılan araştırma projeleri raporda detaylı olarak yer almaktadır.

Fakültemiz; 2025 yılında Kamu İç Kontrol Standartları ve Kalite Güvence Sistemin kapsamında eksik olan ve geliştirilmesi gerekli olan alanlarda çalışmalarını yapmıştır.

Sonuç olarak;

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41. maddesinde kamu idarelerinin stratejik planlama ve performans programları uyarınca yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans göstergelerine göre, hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini açıklayacak ve idarenin faaliyet sonuçlarını gösterecek şekilde faaliyet raporu hazırlamaları hükme bağlanmıştır.

Bu bağlamda; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile çerçevesi çizilen yeni mali yönetim sisteminin öngördüğü hesap verme sorumluluğunun temel dokümanlarından biri olan Birim Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Nazif ÇALIŞ

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekanı

İÇİNDEKİLER	
KONU	SAYFA NO
I - GENEL BİLGİLER	
A- Misyon ve Vizyon	6
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	7-10
C- Kuruma İlişkin Bilgiler	10-25
1- Fiziksel Yapı	10
2- Teşkilat Yapısı	11
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
4- İnsan Kaynakları	13-15
5- Sunulan Hizmetler	16-24
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	25
II- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A-Mali Bilgiler	27-28
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	27-28
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	28
3- Mali Denetim Sonuçları	28
B- Performans Bilgileri	29-30
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	29-30
III- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A-Üstünlükler	32
B- Zayıflıklar	32
IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER	
Öneri ve Tedbirler	34
V.EKLER	
A- EK-1 Harcama Yetkilisi İç Kontrol Güvence Beyanı	36

TABLO DİZİNİ

TABLO ADI	SAYFA NO
Tablo 1: Hizmet Alanları	10
Tablo 2: Teknolojik Makine Teçhizatlar Tablosu	12
Tablo 3: Personel Sayıları Tablosu	13
Tablo 4: Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı Tablosu	13
Tablo 5: Personelin Hizmet Süreleri Tablosu	13
Tablo 6: Akademik Personelin Unvanlar İtibariyle Birimlere Dağılımı Tablosu	14
Tablo 7: Akademik Personelin Kadro Dağılımı Tablosu	14
Tablo 8: Fakülteye Katılan Akademik Personel Sayıları Tablosu	14
Tablo 9:Ayrılan Akademik Personel Sayıları Tablosu	14
Tablo 10: Unvanı Yükselen Akademik Personel Tablosu	15
Tablo 11: İdari Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı Tablosu	15
Tablo 12: İdari Personelin Kadro Dağılımı	15
Tablo 13: İdari Personel Eğitim Durumu	15
Tablo 14: Fakülteye Katılan İdari Personel Sayıları	15
Tablo 15: Öğrenci Sayıları Tablosu	16
Tablo 16: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu	16
Tablo 17: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları Tablosu	16
Tablo 18: Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Geldikleri Ülkelere Göre Dağılımı Tablosu	17
Tablo 19: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları Tablosu	17
Tablo 20:Fakülteden Ayrılan Öğrenci Sayıları Tablosu	17
Tablo 21: Engelli Öğrenci Sayıları Tablosu	18
Tablo 22: Mezun Olan Öğrenci Sayıları Tablosu	18
Tablo 23: İş Dünyası ile Entegrasyon Programı (İDE) Tablosu	18
Tablo 24: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek Bilgileri Tablosu	27
Tablo 25: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek Bilgileri Tablosu	27
Tablo 26: Bütçe Giderleri Tablosu	28
Tablo 27: Kültürel Faaliyetler Tablosu	29
Tablo 28: Sportif Faaliyetler Tablosu	29
Tablo 29: Öğrenci Değişim Programları Tablosu	29
Tablo 30: Web Of Science Elektronik Veri Tabanında Yer Alan Kaynaklara Göre Dağılımı Tablosu	29
Tablo 31: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları Tablosu	30
Tablo 32: Akademik Yayın Sayıları Tablosu	30
Tablo 33: Araştırma Projeleri Tablosu	30



I - GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon

İskenderun Teknik Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, girişimci ve yenilikçi, analitik düşünebilen, araştıran, sorgulayan ve çözümleyici öneriler sunan, teknolojik gelişmelere açık, özgür düşünebilen, şimdi ve gelecekte ihtiyaç duyulan ve duyulabilecek olan mesleki becerilere sahip, üstün vasıflarla donatılmış, özgüveni yüksek ve taşıdığı değer bilincinde, üniversite-sanayi-kamu-toplum birlikteliğinin kurulması ve sürdürülebilir olmasını sağlayan bireyleri, yenilikçi eğitim yöntemleri ile yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Fakültemiz, kaliteden ödün vermeden bu bireylerin nitelik ve niceliğini artırmayı, kendisinden faydalanılan bilim üreterek bölgeye ve ülkeye hizmet etmeyi, elde edilen birikimlerle bir cazibe merkezi olmayı ve bilimsel birikimin bütün paydaşlara ulaştırılmasını görev ve ilke edinmiştir.

2. Vizyon

Bilim ve teknolojide yenilikçi yaklaşımların üretildiği, eğitim ve öğretimde öğrenme ve uygulama odaklı, kaliteli eğitim anlayışının kurumsallaştığı, bilimsel araştırma faaliyetlerinde uluslararası rekabet kabiliyetini yüksek, sorumluluk ve etik değerlerine bağlı yetkin ve etkin akademik kadrolara ve bu kadroların yetiştirdiği öğrenmeyi öğrenmiş, üniversitenin kurumsal kimliğine sahip çıkan ve marka değerine katkı sağlayan öğrencilere sahip, ulusal ve uluslararası kurumlarca referans ve model gösterilen, eğitim verdiği alanlara çağın gerekleri doğrultusunda yön veren, tanınırlığı ve tercih edilebilirliği yüksek, nitelikli ve saygın bir fakülte olmaktır.

B. Yetki Görev ve Sorumluluklar

Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 06.11.1981 R.G. 17506
- 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu 28.03.1983 R.G. 18003
- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu 11.10.1983 R.G. 18190
- Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı KHK ‘nin Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 sayılı Kanun İle 78 ve 190 sayılı KHK ‘de Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 03.07.1992 R.G. 3837
- Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı; 07.10.1983 tarih ve 124 sayılı KHK ile tarif edilmiştir.
- İdari teşkilat yapısı ve idari elamanların, vasıfları, özlük hakları, ödev, hak ve yükümlülükleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve bağlı mevzuata göre düzenlenmektedir.
- 124 sayılı KHK R.G.(42) 07.10.1983 124
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu R.G. 23.07.1965 R.G. 12056

Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Türkiye’de Yükseköğretim Anayasanın 130 ile 131. Maddeleri ile 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 130. maddesinde;

- Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu özel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler devlet tarafından kanunla kurulur.
- Kanun, Üniversitelerin ülke sathına dengeli bir biçimde yayılmasını gözetir.
- Üniversiteler ve bunlara bağlı birimler, devletin gözetimi ve denetimi altında olup, güvenlik hizmetleri devletçe sağlanır denilmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; Yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak olarak belirlenmiştir. Üniversitemizde bir yükseköğretim kurumu olarak bu görevleri yerine getirmek için 23/04/2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6640 sayılı Kanun ile 28/03/1983 sayılı tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kanununa eklenen Ek-160 maddesi ile kurulmuştur.
- Üniversitemizde idari ve akademik personel atamaları “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği”ne göre yapılmaktadır.

Fakülte

- 1-Fakülte; yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur.
- 2-Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur.
- 3-Fakülte Kurulu:
 - a) Kuruluş ve işleyişi: Fakülte kurulu, Dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.
 - Fakülte kurulu olağan toplantılarını her yarıyıl başında ve sonunda yapar.
 - Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.
 - b) Görevleri: Fakülte kurulu, akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:
 - 1. Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
 - 2. Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
 - 3. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.
 - 4-Fakülte Yönetim Kurulu
 - a) Kuruluş ve işleyişi: Fakülte yönetim kurulu, Dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.
 - Fakülte yönetim kurulu Dekanın çağrısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.
 - b) Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:
 - 1. Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
 - 2. Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile akademik takvimin uygulanmasını sağlamak,
 - 3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
 - 4. Dekanın, fakülte yönetimi ile ilgili olarak getireceği bütün işlerde karar almak,
 - 5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
 - 6. Kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan

Dekan, Rektörün önereceği Üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından yükseköğretim kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

C. Kuruma İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

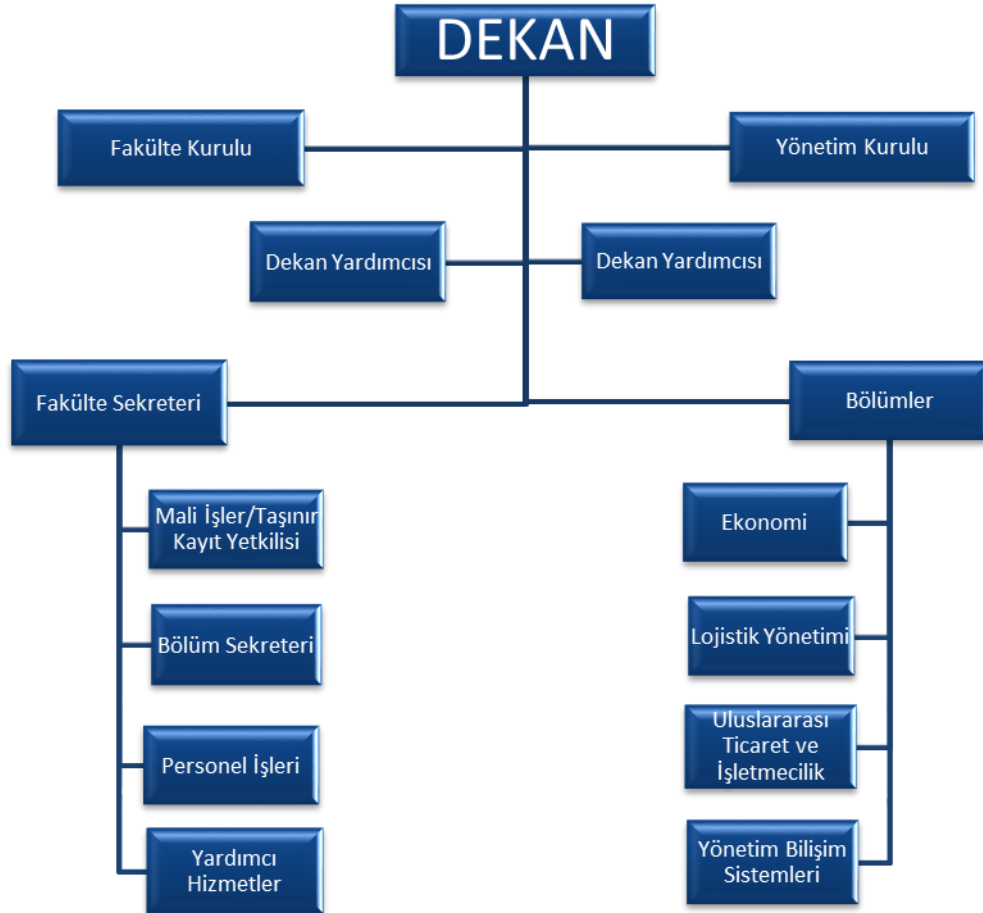
1.1. Taşınmazlar

Fakültemizin kendisine ait hizmet binası olmadığından Üniversitemiz Mimarlık Fakültesinin hizmet binasında eğitim-öğretim ve idari faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tablo 1: Hizmet Alanları

HİZMET ALANI	Akademik ve İdari Personel Hizmet Alanları			Eğitim-Öğretim Hizmet Alanları		
	Miktarı (Adet)	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)	Miktarı (Adet)	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Akademik Personel Ofisleri	14	360	25			
İdari Personel Ofisi	2	52	5			
Sınıflar				6	556	414
Toplantı/Fotokopi				2	54	18

2. Teşkilat Yapısı



3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

3.1 Teknolojik Kaynaklar

Günümüzde bilgi sürekli gelişmekte ve gelişen bilgi kaynağı teknoloji alanında muazzam yeniliklere neden olmaktadır. Teknolojinin bu denli hızlı gelişimi hayatta ve iş yaşamında birçok kolaylığı sağlamaktadır. Fakültemiz hem çalışmalarında teknolojik yeniliklerden azami yararlanırken hem de Üniversitemize sunulan hizmetlerde yüksek teknoloji mal ve malzemenin seçimine özen göstermektedir.

Yürütmüş olduğumuz kamu görevi çerçevesinde gerekli mevzuat bilgi kaynaklarına (Resmi Gazete vb.), bu gün hızlı bir şekilde ulaşabilmekteyiz. Bu doğrultuda yapmış olduğumuz hizmetlerin hukuka en uygun şekilde yerine getirilmesi sağlanmaktadır.

Fakültemiz, e-devlet kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından sağlanan sistemlerden, Elektronik Kamu Alım Platformundan (EKAP) ve çalışanlarının sosyal güvenlikle ilgili işe başlayış, ayrılış, sağlık ve kesenek bilgi işleriyle ilgili SGK tarafından geliştirilen E-SGK bilgi sistemindende faydalanmaktadır.

Mali işlemlerin harcama birimleri ve muhasebe birimi aşamalarını tek bir otomasyon sistemi içinde bütünleştirmek, harcama birimleri ile muhasebe birimleri arasında elektronik iletişim ortamı sağlamak amacıyla Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından geliştirilen Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi (KPHYS), Muhasebe Yönetim Sistemi (MYS), Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS), KBS Kullanıcı Raporları kullanılmaktadır.

Tablo 2: Teknolojik Makine Teçhizatlar Tablosu

4. İnsan Kaynakları Kaynakları

Teknolojik Kaynaklar	Kullanım Amacı	2024 Miktarı (Adet)	2025 Miktarı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	İdari+Eğitim	11	11+45
Diz üstü Bilgisayar	İdari-Eğitim	2	4+1
Lazer Yazıcı	İdari	10	10
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	İdari-Eğitim	3	3
Fotokopi Makinesi	İdari-Eğitim	1	1
Projeksiyon Cihazı	Eğitim	2	2
Masaüstü İş İstasyonu	Eğitim	-	1
Taşınabilir İş İstasyonu	Eğitim	-	1
Optik Okuyucu	Eğitim	-	1
IP Telefon	İdari	-	23
Sanal Gerçeklik Gözlüğü	Eğitim	1	1
Epson MoverioBT-350 Akıllı Gözlük	Eğitim	1	1

Fakültemize 2025 yılında; Masaüstü İş İstasyonu, Taşınabilir İş İstasyonu, Optik Okuyucu ve 45 adet bilgisayar alınmıştır.

Tablo 3: Personel Sayıları Tablosu

Sıra No	Personel Sınıfı	Miktarı (Adet)
1	Akademik Personel+2547 40/b Görevlendirme	23+1
2	İdari Personel	3
3	Yardımcı Hizmetler	-
4	Sürekli İşçiler (4/d)	-
Genel Toplam		27

Tablo 4: Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı Tablosu

Sıra No	Unvanı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
1	Profesör					2	3
2	Doçent				2	3	
3	Doktor Öğretim Üyesi			2	8	1	
4	Araştırma Görevlisi		1		2		
5	Genel İdare Hizmetleri			1		1	1
6	Yardımcı Hizmetler						
7	Sürekli İşçiler (4/d)						
Genel Toplam			1	3	12	7	4

Tablo 5: Personelin Hizmet Süreleri Tablosu

Sıra No	Unvanı	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
1	Profesör					2	3
2	Doçent				3	2	
3	Doktor Öğretim Üyesi	1	2		7	1	
4	Araştırma Görevlisi	1		1	1		
5	Genel İdare Hizmetleri		1				2
6	Sürekli İşçiler (4/d)						
Genel Toplam		2	3	1	11	5	5

Tablo 6: Akademik Personelin Unvanlar İtibariyle Birimlere Dağılımı Tablosu

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Ekonomi Bölümü	3	2	2		1	8
Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	1	1	4		1	7
Lojistik Yönetimi		2	1		1	4
Yönetim Bilişim Sistemleri			4		-	4
Genel Toplam	4	5	11		3	23

Tablo 7: Akademik Personelin Kadro Dağılımı Tablosu

Sıra No	Unvanı	Dolu	Boş	Toplam
1	Profesör	4		4
2	Doçent	5		5
2	Doktor Öğretim Üyesi	11		11
3	Araştırma Görevlisi	3		3
Genel Toplam		23		23

Tablo 8: Fakülteye Katılan Akademik Personel Sayıları Tablosu

Sıra No	Unvan	2023	2024	2025
1	Profesör			
2	Doçent			1
2	Doktor Öğretim Üyesi	1	1	1
Genel Toplam		1	1	2

Tablo 9: Ayrılan Akademik Personel Sayıları Tablosu

Sıra No	Ayrıma Nedeni	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
1	İsteğe Bağlı						
2	Emeklilik						
3	Naklen Ayrıma						
4	İstifa						
5	Görev Süresi Bitişi						
6	Diğer						
Genel Toplam							

Fakültemize 2025 yılında, 1 doçent ve 1 doktor öğretim üyesi olmak üzere 2 akademik personel alınmıştır. Ayrıca 1 profesör 2547 sayılı Kanun 40/b maddesi kapsamında görev yaptı.

Tablo 10: Unvanı Yükselen Akademik Personel Tablosu

Sıra No	Unvan	2023	2024	2024
1	Profesör			2
2	Doçent	1	1	
3	Doktor Öğretim Üyesi			2
Genel Toplam		1	1	4

Tablo 11: İdari Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı Tablosu

Sıra No	Birim	Memur	Yardımcı Hizmetler	Sürekli İşçiler (4/d)	Toplam
1	İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	3	-	-	3
Genel Toplam		3	-	-	3

Tablo 12: İdari Personelin Kadro Dağılımı

Sıra No			Dolu	Boş	Toplam
1	Genel İdare Hizmetleri	Fakülte Sekreteri	1		1
		VHKİ	2		2
		Bilgisayar İşletmeni	-		-
		Memur	-		-
2	Yardımcı Hizmetler	Hizmetli	-		-
Genel Toplam			3		3

Tablo 13: İdari Personel Eğitim Durumu

Sıra No	Sınıfı	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	Yüksek Lisans/Doktora	Toplam
1	Genel İdare Hizmetleri		1		2		3
2	Yardımcı Hizmetler						
Genel Toplam			1		2		3

Tablo 14. Fakülteye Katılan İdari Personel Sayıları

Sıra No	Hizmet Sınıfı	Açıktan	Nakil	Görevlendirme	Toplam
1	Genel İdare Hizmetleri				
2	Teknik Hizmetler				
3	Avukatlık Hizmetleri				
4	Yardımcı Hizmetler				
5	Sürekli İşçi				
Toplam					

5. Sunulan Hizmetler

5.1.Öğrencilere Sunulan Hizmetler

Fakültemiz 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılında Ekonomi Bölümüne öğrenci olarak aktif olarak eğitim-öğretim faaliyetine başlamış, 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılında Ekonomi, Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik, Yönetim Bilişim Sistemleri ve Lojistik Yönetimi Programlarında eğitim-öğretim yapmaktadır. Fakültemizde toplam 999 öğrenci öğretimine devam etmektedir.

Tablo 15: Öğrenci Sayıları Tablosu

Sıra No	Akademik Birim	Bölüm/Program	Örgün Öğretim	İkinci Öğretim	Toplam
1	İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	Ekonomi	242		242
2		Lojistik Yönetimi	227		227
3		Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	282		282
4		Yönetim Bilişim Sistemleri	248		248
Genel Toplam			999		999

Tablo 16: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu

Sıra No	Birim	Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
1	Ekonomi	46	46		100
2	Lojistik Yönetimi	46	46		100
3	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	59	59		100
4	Yönetim Bilişim Sistemleri	54	54		100
Genel Toplam		205	205		100

Tablo 17: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları Tablosu

Sıra No	Birim	Örgün Öğretim	İkinci Öğretim	Toplam
1	Ekonomi	7		9
2	Lojistik Yönetimi	5		6
3	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	9		9
4	Yönetim Bilişim Sistemleri	9		7
Genel Toplam		31		31

Tablo 18: Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Geldikleri Ülkelere Göre Dağılımı Tablosu

Sıra No	Geldiği Ülke	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans/Doktora	Toplam
1	Afkanistan		2		2
2	Azerbeycan		1		1
3	Cibuti		1		1
4	Filistin		1		1
5	Somali		2		2
6	Suriye		23		23

Tablo 19: Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayıları Tablosu

Sıra No	Birim	Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı	Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı
1	Ekonomi	2	4
2	Lojistik Yönetimi	5	3
3	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	10	1
4	Yönetim Bilişim Sistemleri	8	1
Genel Toplam		25	9

Tablo 20: Fakülteden Ayrılan Öğrenci Sayıları Tablosu

Sıra No	Birim	Kendi İsteği	Başarısızlık (Azami Süre)	Yatay Geçiş	Toplam
1	Ekonomi	4	4	-	8
2	Lojistik Yönetimi	5	-	1	6
3	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	8	-	1	9
4	Yönetim Bilişim Sistemleri	3	-	5	8
Genel Toplam		20	4	7	31

Fakültemize 2025 yılında; 205 öğrenci kayıt yaptırmış olup doluluk oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Öğrenci faaliyetlerinde (eğitim-öğretim, akademik ve idari hizmet vb.) olumsuzluk yaşanmamıştır.

Tablo 21: Engelli Öğrenci Sayıları Tablosu

Sıra No	Birim	Örgün Öğretim	İkinci Öğretim	Toplam
1	Lojistik Yönetimi	1		1
1	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	1		1
Genel Toplam		2		2

Tablo 22: Mezun Olan Öğrenci Sayıları Tablosu

Sıra No	Birim	Örgün Öğretim	İkinci Öğretim	Toplam
1	Ekonomi	6		6
2	Lojistik Yönetimi	14		14
3	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	14		14
4	Yönetim Bilişim Sistemleri	26		26
Genel Toplam		60		60

Tablo 23: İş Dünyası ile Entegrasyon Programı (İME) ve İsteğe Bağlı Staj Tablosu

Sıra No	Akademik Birim	Staj	İME	Toplam
1	Ekonomi	4	-	4
2	Lojistik Yönetimi	8	13	21
3	Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik	2	8	10
4	Yönetim Bilişim Sistemleri	7	10	17
Genel Toplam		21	31	52

EKONOMİ BÖLÜMÜ;

[illegible]

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi 2025 Yılı Birim Faaliyet Raporu

Yönetim Bilişim Sistemleri, insan, teknoloji ve organizasyonları bütünsel bir bakış açısı ile inceleyen disiplinler arası bir bölümdür. Teknolojiye ilgi duyan, cep telefonları, bilgisayarlar, akıllı gözlükler gibi teknolojik ürünlerle vakit geçirmekten hoşlanan; bilgi sistemleri, yapay zekâ, nesnelerin interneti, veri tabanları, vb. ileri seviye bilişim uygulamaları hakkında bilgi birikimini artırmak ve kariyer sahibi olmak isteyen herkesi bölümümüze bekliyoruz. Amacı teknoloji ile geleceğe katkı sağlamak olan bireyleri, ülkemizin inovasyon odaklı kalkınma modeli çerçevesinde ve üniversitemizin Teknoversite vizyonu doğrultusunda değer üreten Bilişim Uzmanları (Teknologlar) olarak görmek istiyoruz. Bu doğrultuda tüm paydaşlar ile iletişim ve iş birliği içerisinde olan, istişare eden bir bilim ortamı oluşturmak; sanayi ile entegre olmuş bir eğitim-öğretim sunmak için çalışıyoruz.



Müfredatımızı, “Üniversite-Sanayi-Kamu-Toplum” iş birliğini önceleyen “dörtlü sarmal modelini” rehber edinerek;

1. Girişimci olarak kendi hayallerini gerçekleştirmeyi,
2. Özel veya Kamu sektöründe istihdam olmayı,
3. Bilim insanı olmayı

hedefleyen öğrencilerimizi, güncel konuların aktarıldığı dersler ve uygulamalar ile ayrı ayrı yönlendirebilecek şekilde esnek bir biçimde tasarlamak için çalışıyoruz. Ayrıca, bilişim teknolojileri konusunda farklı üniversitelerde birçok farklı bölüm olmasına rağmen, Yönetim Bilişim Sistemleri'nin aynı anda hem iş süreçleri hem teknolojiye odaklanan nadir ve gelecek vadeden bir bölüm olduğunu da hatırlatmak istiyoruz.

Bilişim Uzmanlarının Özellikleri

Bilişim uzmanlarını tanımlamak için birçok farklı özellik olsa da genel olarak iyi bir bilişim uzmanı aşağıdaki özelliklere sahiptir.

- İyi birer problem çözücüdür.
- Grup çalışmasını sever.
- Zamanı ve kaynakları iyi yönetir.
- Çok iyi iletişim kurar.
- Stratejik düşünür ve karar verir.
- Yeni fikirlere açıktır.
- İş dünyası ile teknoloji arasında köprü vazifesi görür.
- Teknolojik ürünler ile yakından ilgilidir.

Bilişim Uzmanlarının Çalışma Alanları

Veri ve bilginin dâhil olduğu hemen hemen her alanda bilişim uzmanları görev alabilmekte ve farklı unvanlarda çalışabilmektedirler. Liste ile sınırlı olmamakla birlikte bazı çalışma alanları şunlardır:

- İş Analisti
- Yönetim Bilişim Sistemleri Uzmanı
- Veritabanı Uzmanı
- Ağ Sistemleri Uzmanı
- Veri Bilimci ve Veri Analisti
- Proje Yöneticisi
- İş Zekâsı Analisti
- Uygulama Geliştirici
- Bilgi Sistemleri Yöneticisi
- Veritabanı Yöneticisi

ULUSLARARASI TİCARET VE İŞLETMECİLİK BÖLÜMÜ

Bilgi teknolojilerindeki olağanüstü gelişme ile birlikte insan etkileşimi ve hareketleri tüm dünyada hızla artmaktadır. Serbestleşen ekonominin de etkisiyle günümüzde dünyanın her ülkesinde ekonomik ve ticari faaliyetlerde bulunmak daha kolay hale gelmektedir. Artan bu ekonomik hareketlilik, uluslararası ortamda faaliyet gösteren işletmelerde çalışabilecek ve uluslararası ticaret işlemlerini yürütebilecek işgücüne olan ihtiyacı artırmaktadır. Bu işgücü Uluslararası İşletmecilik ve Ticaret Bölümlerinde eğitilmektedir.

Uluslararası ticaret ve işletmecilik bölümü mezunları nerelerde çalışır?

İşletme ve yönetim ile ilgili tüm işlerde ULUSLARARASI TİCARET VE İŞLETMECİLİK BÖLÜMÜ mezunları da istihdam edilmektedir.

- Çok uluslu şirketlerin her kademesinde,
- Dış ticaret (İthalat-İhracat) yapan şirketlerde,
- Finans sektöründe,
- Bankacılık sektöründe,
- Lojistik sektöründe,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında,
- STK'larda,
- Uzman / Uzman Yardımcısı
- Denetmen/Müfettiş olarak,
- Akademisyen olarak çalışabilmektedir. Ayrıca, kendi işini kurmak "İSTE" yen mezunlar genç girişimciler olarak topluma fayda sağlamaktadır.

Geleceğin Dünyasına Yönelik Müfredat

- Dış Ticaret
- Dijital Pazarlama Ve E-Ticaret
- Uluslararası Pazarlama
- Mali Analiz
- Tedarik Zinciri Ve Lojistik
- Blok Zincir Ve Dijital Paralar
- Uluslararası Girişimcilik
- Gelişmekte Olan Ülkeler Ekonomisi
- Proje Yönetimi
- Lojistik Yönetimi
- Python Programlama vb. dersler, bölümde verilecektir.

Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik Bölümü Öğrencilerine Sağlanan Olanaklar

- Kariyer planına göre uzmanlaşmaya yönlendiren seçmeli dersler,
- Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Merkezi (İSTE-SEA) ile staj,
- İş Dünyası ile Entegrasyon (İDE) Programı ile son dönemde iş dünyası ile tanışma,
- Üniversite kuluçka merkezlerinde kendi işini kurma,
- Teknoloji Transfer Ofisi (İSTE-TTO) ile proje desteklerine başvurabilme
- "Teknolojluk" Sertifikası vb. olanaklar sağlanacaktır.

Neden uluslararası ticaret ve işletmecilik?

Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik bölümünü (UTİ) bitiren öğrenciler, uluslararası iş ve ticaret yapmak isteyen tüm kurumlar tarafından aranmaktadır. Türkiye dış ticaretin geliştiği bir ülkedir ve bu alanda elemanlara gereksinim büyüktür. Bilgi ve donanım açısından UTİ mezunları Türkiye'nin bu dönemde en çok ihtiyaç duyduğu elemanlar olma özelliğine sahiptir. Bu yönüyle UTİ mezunlarının değeri büyüktür ve Türkiye ekonomisinin ileri hamlesinde bu programdan mezun olacak elemanların büyük katkısı olacaktır.

UTİ öğrencileri, İSTE'nin "Teknoversite" vizyonu çerçevesinde başta bilgisayar teknolojileri olmak üzere diğer tüm teknolojik gelişmelere hâkim bireyler olarak mezun olmaktadır. Öğrencilerin, kendilerini rahatça ifade eden, girişimci, yaratıcı bireyler olarak kimlik kazanmaları programın genel amaçlarını oluşturmaktadır. Program müfredatı küresel ortamda çok iyi eğitilmiş ve kendine güvenen bireylerin yönetici konumlarda bulunabileceği ve iyi yöneticiler sayesinde şirketlerin gelişebileceği bilinciyle hazırlanmıştır.

LOJİSTİK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

Uluslararası Lojistik Yönetimi programın amacı, ülkemizin ve bulunduğu bölgenin uluslararası lojistik yönetiminin gereksinimlerine cevap verebilecek, yeterli bilgi birikimine sahip, iyi derecede yabancı dil bilen, donanımlı ve sektördeki insan kaynakları gereksinimini karşılayabilecek nitelikli uzman elemanlar yetiştirmektir. Lojistik Yönetimi alanındaki ulusal ve uluslararası araştırmaları, yeni yönelimleri ve tartışmaları izleyen, Alanında edindiği bilgileri ilgili alanlardaki sorunları açıklamada, yorumlamada ve bu sorunlara çözüm önerileri getirmede kullanabilen, Bireysel çalışmalar ve ekip çalışmaları yapma yoluyla sorumluluk alabilen, Özenli, yaratıcı ve eleştirel düşünme becerilerine sahip olan, Yenilikçi düşüncelere açık, değerler konusunda bilinçli, çağın sorunlarını görebilen ve tartışabilen; bu sorunlar çerçevesinde çözümler üreten; inisiyatif sahibi, ülkenin ve dünyanın geleceği konusunda sorumluluk alabilen, Düşüncesini doğru, açık ve anlaşılır bir anlatımla sözlü ve yazılı olarak aktarabilen, Etik değer bilgisine sahip, insan haklarını koruma ve geliştirme bilinci taşıyan bireyler yetiştirmektir.



5.2.İdari Hizmetler

Fakülte İdari Teşkilatı

- Bir kampüs yapısı içerisinde yer alan fakülte ve yüksekokullarda, fakülte ve yüksekokul sekreterine bağlı yeteri kadar uzman ve personelden oluşan sekreterlik, fakültenin veya yüksekokulun idari işlerini yürütür.
- Merkezi olmayan bir yerleşim düzenindeki fakülte ve yüksekokullar ile üniversite rektörlüğünün bulunduğu şehirden başka şehirlerdeki fakülte ve yüksekokullarda idari yapı aşağıdaki şekilde düzenlenir.

Fakülte İdari Teşkilatı ve Görevleri

- Fakülte idari teşkilatı, fakülte sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler, yayın ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
- Bir fakültede 1.inci fıkrada sayılan birimlerin kurulmasına ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Fakülte sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

Bölüm İdari Teşkilatı ve Görevleri

- Bölüm idari teşkilatı bir büro şefinin yönetiminde yeter sayıda personelden oluşur.
- Bölüm bürosu, bölümün yazı, evrak ve benzeri işlerini bölüm başkanının emirlerine göre yerine getirir.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Kamu İç Kontrol Sisteminin Bileşenleri

1.Kontrol ortamı standartları

- Etik değerler ve dürüstlük
- Misyon, organizasyon yapısı ve görevler
- Personelin yeterliliği ve performansı
- Yetki devri

2.Risk değerlendirme standartları

- Planlama ve programlama
- Risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi

3.Kontrol faaliyetleri standartları

- Kontrol stratejileri ve yöntemleri
- Prosedürlerin belirlenmesi ve belgelendirilmesi
- Görevler ayrılığı
- Hiyerarşik kontroller
- Faaliyetlerin sürekliliği

4. Bilgi ve iletişim standartları

- Bilgi ve iletişim
- Raporlama
- Kayıt ve dosyalama sistemi
- Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirilmesi

5. İzleme standartları

- İç kontrolün değerlendirilmesi
- İç denetim



Kurumumuzun faaliyetlerinin mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla, iç kontrol sistemi kapsamında gerekli inceleme ve değerlendirmeler yapılmıştır.

Bu çerçevede; süreçlerin işleyişi, görev ve yetki dağılımları, riskler ve mevcut kontrol mekanizmaları gözden geçirilmiş; tespit edilen hususlar değerlendirilerek gerekli iyileştirme önerileri belirlenmiştir. İç kontrol faaliyetleri, ilgili mevzuat ve kurum içi düzenlemeler doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.



II- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



A.Mali Bilgiler

1.Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

Tablo 24: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek Bilgileri Tablosu

Fonksiyon Kodu	Gider Türü	2025 KBÖ	Eklenen	Düşülen (Tenkis)	Ödenek Gönderme	Toplam Harcama	Harcama Oranı(%)
62-239-756-6111	Eğitim Hizmetleri	30.530.600,00	6.170.600,00	107.929,81	30.530.600,00	30.443.670,19	
Genel Toplam		30.530.600,00	6.170.600,00	107.929,81	30.530.600,00	30.443.670,19	99,72

Tablo 25: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek Bilgileri Tablosu

Ekonomik Kod	Gider Türü	2025 KBÖ	Eklenen	Düşülen (Tenkis)	Ödenek Gönderme	Toplam Harcama	Harcama Oranı(%)
01	Personel Giderleri	27.990.000,00	6.060.000,00	11.364,31	27.990.000,00	27.978.638,66	100
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Pirimi Giderleri	2.465.600,00	110.600,00		2.465.600,00	2.465.031,53	100
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	75.000,00		75.000,00	75.000,00		0
04	Cari Transferler						
05	Sermaye Giderleri						
Genel Toplam		30.530.600,00	6.170.600,00	86.364,31	30.530.600,00	30.443.670,19	99,72

Tablo 26: Bütçe Giderleri Tablosu

Gider Kodu (II Düzey)	Gider Türü	2025 KBÖ	Eklenen	Düşülen (Tenkis)	Ödenek Gönderme	Toplam Harcama	Harcama Oranı(%)
01.01	Memurlar	27.980.000,00	6.060.000,00		27.980.000,00	27.976.876,81	99,99
01.04	Geçici Süreli Çalışanlar	10.000,00		11.364,31	10.000,00	1.761,85	
01	PERSONEL GİDERLERİ	27.990.000,00	6.060.000,00		27.990.000,00	27.978.638,66	
02.01	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	2.442.600,00	110.600,00		2.442.600,00	2.442.543,93	100,00
02.04	Geçici Süreli Çalışanlar	23.000,00			23.000,00	22.487,60	97,77
02	SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	2.465.600,00	110.600,00		2.465.600,00	2.465.031,53	
03.02	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	57.000,00		57.000,00	57.000,00		
03.03	Yolluklar	18.000,00		18.000,00	18.000,00		0
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	75.000,00		18.000,00	75.000,00		
Genel Toplam		30.530.600,00	6.170.600,00	86.364,31	30.530.600,00	30.443.670,19	99,72

2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

- Personel kanunlarına göre bir kadroya dayalı olarak istihdam edilenlerin kadroları için öngörülen aylık ödemeler, giyecek yardımı ödemeleri, Jüri ödemeleri ve ek ders ödemeleri 01 Personel Giderlerinden karşılanmıştır.
- Sosyal Güvenlik Kurumuna işveren hissesi olarak ödenecek sosyal güvenlik primleri 02 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim ödemeleri giderlerinden karşılanmıştır.
- Yurt içi ve yurt dışı geçici ve sürekli görev yollukları 03.03 Yolluklar harcama kaleminden karşılanmaktadır (Harcama olmadı)
- Tüketime yönelik mal ve malzeme alımları 03.02 harcama kaleminden karşılanmaktadır (Harcama olmadı).

3. Mali Denetim Sonuçları

- Fakültemizde 2025 Yılında denetim yapılmamış olup 1 akademik personele Bölüm Başkanlığı idari görevi fazla ödenmiş ve buda tahsil edilmiştir. Bunun dışında olumsuz bir durum olmamıştır.

B-Performans Bilgileri

Faaliyet ve Proje Bilgileri

Tablo 27: Kültürel Faaliyetler Tablosu

Sıra No	Etkinlik Adı	Miktarı (Adet)	Katılımcı Sayısı
1	Teknik Gezi	2	80
2	Konferans		
3	Spor Müsabakaları	6	60
4	Tiyatro		
5	Konser		
6	Diğer (İSTEFEFEST)	1	3500
Genel Toplam		9	3640

Tablo 28: Sportif Faaliyetler Tablosu

Sıra No	Faaliyet	Faaliyet Sayısı	Sporcu Sayısı	Antrenör İdareci Sayısı
1	Kurum İçi	6	60	
2	Kurum Dışı			
3	Diğer			
Genel Toplam		6	60	

Tablo 29: Öğrenci Değişim Programları Tablosu

Sıra No	Program Adı	Gelen	Giden
1	Erasmus		3
2	Farabi		
3	Mevlana		
Genel Toplam			3

Tablo 30: Web Of Science Elektronik Veri Tabanında Yer Alan Kaynaklara Göre Dağılımı Tablosu

Sıra No	Yıllar	SCI	SCI-Expanded	SSCI	AHCI	ESCI
1	2022	2				
2	2024		2			
3	2025		2			1
Genel Toplam		2	4			1

Tablo 31: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları Tablosu

Sıra No	Akademik Birim	Editörlük/ Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Editörlük/ Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemlik Yapılan Dergi Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı
1	İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	1	5	29	4
	Genel Toplam	1	5	29	4

Tablo 32: Akademik Yayın Sayıları Tablosu

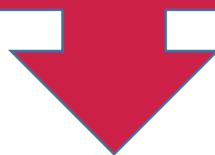
Sıra No	Akademik Birim	Ulusal Hakemli Dergiler	Uluslararası Hakemli Dergiler	Toplam
1	İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	10	28	38
	Genel Toplam	10	28	38

Tablo 33: Araştırma Projeleri Tablosu

Proje Kodu	Proje Kaynağı	Proje Adı	Ulusal/ Uluslararası	Yürütücü (Öğrenci)	Yürütücü (Akademisyen)
3005	TUBİTAK	Dijital Dönüşümün Yol Haritası Belediyelerde Dijital Olgunluk Düzeyinin Belirlenmesi	Ulusal		Doç.Dr. Hakan ERÜZLÜ
224K150	TÜBİTAK 1001-UDAP	“TR63 Bölgesinde 6 Şubat Sonrası İhracat Sektörünün Performansını Ve Ekonomik Dayanıklılığı Artırmaya Yönelik Stratejiler Geliştirilmesi”	Ulusal		Prof. Dr. Sertaç HOPOĞLU Dr. Öğr. Üyesi Mahmut Sami ŞAŞMAZTÜRK
2209-A	TUBİTAK	Deprem Sonrası Hataydaki Sektörlerin SWOT Analizi	Ulusal	Hasan AYKANAT	Doç.Dr. Hakan ERÜZLÜ
BAP	İskenderun Teknik Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi Öğrenci Odaklı Proje Çağrısı	Karbon Ayak İzinin Tahmini: İskenderun Demir Çelik Örneği	Ulusal	Demet ALKAYA	Arş.Gör.Müge Akyol



III- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ



III. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A –ÜSTÜNLÜKLER

- Üniversitenin “Teknoversite” vizyonu ile yenilikçi ve kalite odaklı bakış açısına sahip olması,
- Üniversitenin stratejik konumu itibariyle gelişmiş sanayi bölgesinde yer alması böylece üniversite-sanayi iş birliği için uygun koşulların var olması,
- Nitelikli akademik ve idari personele sahip olması,
- Teknik üniversite olması,
- Merkez kampüsün şehrin merkezinde yer alması,
- Önemli bir liman kenti olması,
- Kamuoyu nezdindeki olumlu imajı,
- İşlevsel araştırma merkezlerinin bulunması,
- Teknoloji geliştirme bölgesi olması.

B –ZAYIFLIKLAR

- Üniversitenin Hatay il merkezine uzak olması,
- Yeni bir üniversite olması ve sınıra görece yakın bir bölgede bulunması nedeniyle tercih edilebilirlik potansiyelinin kısıtlı olması,
- Altyapının henüz yapım aşamasında olması, bu sebeple sosyal alanlar ve çalışma alanlarının tamamlanmaması,
- Akreditasyon çalışmalarının yeni başlanış olması,
- Hareketlilik anlaşması sayılarındaki artış hızının beklenenden az olması,
- Akademik personel temininde yaşanan güçlükler.

2025



IV – ÖNERİ VE TEDBİRLER

ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Birimler arası işbirliği ve bilgilendirmeye gereken önemin verilmesi,
- Sunulan hizmetlerin kalitesini arttırmak amacıyla periyodik toplantılar yapılması,
- Fakültemiz, kendi içinde mevzuatı özümseme, Üniversitenin diğer birimlerine örnek olma ve bildirilen sorunlar konusunda danışmanlık yapma konusunda yeterli bilgi altyapısına sahip olmaya çalışmalıdır,
- İyi yönetim ilkesi çerçevesinde performans odaklı daha kaliteli kamu hizmetinin verilmesini sağlayacak tedbirler almak,
- Fakültede İç Kontrol Sistemine yönelik pozitif ve destekleyici bir ortam oluşturmali ve sürdürmelidir,
- Kamu hizmetlerinin aksatılmadan sürdürülmesi için özellikle yönetim kademesinde olanlar dahil olmak üzere tüm personel “Risk Yönetimi Anlayışı” kapsamında çalışmalı ve her personelin görevi ile ilgili olan “Risk Planı” hazırlanmalı,
- Her bir faaliyet ve riskleri için uygun kontrol strateji ve yöntemleri (düzenli gözden geçirme, örnekleme yoluyla kontrol, karşılaştırma, onaylama, raporlama, koordinasyon, doğrulama, analiz etme, yetkilendirme, gözetim, inceleme, izleme v.b.) belirlenmeli ve uygulanmalıdır,
- Her faaliyet veya mali karar ve işlemin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrolü görevleri farklı kişilere verilmelidir,
- Personel sayısının yetersizliği nedeniyle görevler ayrılığı ilkesinin tam olarak uygulanamadığı birim yöneticileri risklerin farkında olmalı ve gerekli önlemleri almalıdır.



V - EKLER

A- EK-1 HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Prof. Dr. Nazif ÇALIŞ

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekan V.